

## 委員アンケート調査結果（調査対象：団体推薦で会議に参加する方）

- ① 委員の就任依頼を受けた際、  
心理的な抵抗感を感じた方

58人（回答者の29.7%）

内訳：女性24人（女性回答者の33.3%）、  
男性31人（男性回答者の26%）、  
未回答3人

会議参加後、就任依頼を受けた当初  
の気持ちから変化があった方

30人（51.7%）

内訳：女性15人（62.5%）、男性14人  
（45.1%）、未回答1人

女性の気持ち  
に変化

選択肢	比率
自身の経験や知識を生かせるか不安	44.2%
委員の職に就くことが適していない	17.9%
会議で発言が求められないか不安	10.5%
他の委員の年齢や性別などの属性が分からず不安	11.6%
仕事により会議出席が負担に感じる	9.5%
家事により会議出席が負担に感じる	0.0%
育児により会議出席が負担に感じる	0.0%
家族の介護により会議出席が負担に感じる	3.2%
その他	3.2%
合計	100.0%

選択肢	%
自身の経験や知識を生かせる	18.8%
委員の職に適性がある	2.1%
会議で発言が求められても発言できる	20.8%
会議の委員構成（属性）を知り、安心した	35.4%
仕事と会議を両立できる	4.2%
家事と会議を両立できる	4.2%
育児と会議を両立できる	0.0%
家族の介護と会議を両立できる	2.1%
その他	12.5%
合計	100.0%

- ② 会議に参加する意義：約83%が意義を感じると回答  
 ③ 市政への理解や関心：約61%が高まったと回答  
 ④ 参加について：約45%がまた参加したいと回答

まとめ

- ① 委員の就任依頼を受けた際、心理的な抵抗感を感じていた方の多くが会議そのものに対し不安を抱いていた  
 ⇒ 会議参加後、心理的な抵抗感が軽減
- ② 会議参加者の多数が、会議に対し、好印象を抱いている  
 ⇒ 参加しやすい会議環境づくり（満足度が高い会議）を実践している
- ③ 「満足度が高い会議」に、団体推薦を通じて会議未参加者が参加してもらうことができれば  
 参加者・会議双方に好影響

