

## 1 事前協議

## 2 子育て世帯が参加

## 3 事務局の意識啓発

## 4 その他

## しやすい会議環境

<p>○実施数（中核市・道内主要市）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中核市 2 市，道内 1 市</li> </ul>	<p>○実施数（中核市・道内主要市）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中核市 8 市，道内 1 市</li> </ul>	<p>○現状</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員研修</li> <li>・庁内情報共有</li> </ul>	<p>○女性を優先する公募</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施数 中核市 3 市，道内 1 市</li> </ul>
<p>○他都市の事前協議項目</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・提出区分（新規，改選）</li> <li>・改選年月日</li> <li>・次回改選年月日</li> <li>・構成員の内訳（選任区分）</li> <li>・改選前後の女性委員の比率</li> </ul>	<p>○前回会議での意見</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>託児の支援</li> <li>昼夜に分けて会議を開催</li> </ul>	<p>○他都市の取組事例</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各部局に対し女性登用について通知送付</li> <li>・改選を迎える附属機関を対象に女性登用について通知送付</li> <li>・各審議会の女性比率公表</li> </ul>	<p>○人材バンク</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施数 中核市 1 5 市 道内 4 市</li> </ul>
<p>（目標値に到達していない場合）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性比率が目標に達していない理由</li> <li>・次回改選時の女性委員比率（改善目標）</li> <li>・次回改選時の女性委員比率を達成するための具体的な取組内容</li> <li>・目標達成の具体的な時期</li> </ul>	<p>○他都市の取組事例</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保育支援 一時保育の実施</li> </ul>		<p>○長期在任の緩和（北海道）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>女性委員の在任期間は当面の間 1 2 年を限度とする。</li> </ul>
			<p>○公募</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・選定されなかった応募者への他の公募の周知</li> <li>・応募の電子化</li> </ul>

委員委嘱の事務の流れ

