

令和 8 年 度 職 員 意 識 調 査（集計結果概要）

【 正 職 員 】

1 調査概要

■ 調査期間	：令和8年6月1日～6月30日		
■ 調査対象	：正職員（特別職を除き、再任用職員を含む全職員2,866人）		
■ 回答方法	：LGWAN又はインターネット回線を利用したLoGoフォームによる回答		
■ 回答者数	：正職員 1,753人	《前回調査（R6）：正職員 1,661人》	
■ 回答率	：正職員 61.2%	《前回調査（R6）：正職員 57.4%》	

2 総合意識度

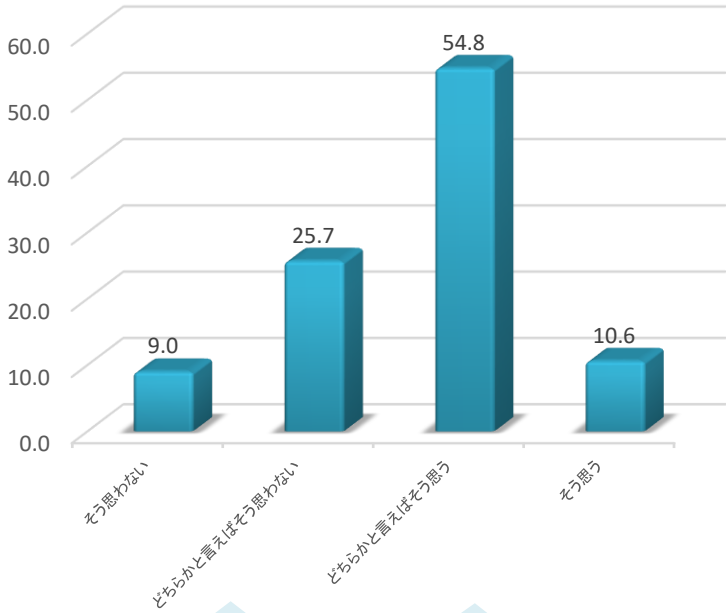
Q44 総合的に考えて、現在の業務・職場・旭川市役所に満足している

■ 概要	「そう思う(4点)」 「どちらかと言えばそう思う(3点)」 「どちらかと言えばそう思わない(2点)」 「そう思わない(1点)」 の選択肢から1つを回答（4点満点で中間点2.50点）。 今回調査では2.67点となり、前回調査から0.12ポイント上昇している。
■ 回答別構成比	肯定的な回答となる「そう思う」が10.6%で前回調査比2.6%の増、「どちらかと言えばそう思う」が54.8%で同比3.7%の増、否定的な回答となる「そう思わない」が9.0%で同比3.2%の減、「どちらかと言えばそう思わない」が25.7%で同比3.0%の減との結果となり、いずれも肯定的な回答の割合は前回調査よりも増加している。
■ 年齢別・回答別構成比	「そう思う」が多かった年齢層は20代以下（22.9%）、60代以上（17.3%）、「そう思わない」が多かった年齢層は40代（11.6%）、30代（9.7%）となっている。 前回調査との比較では、肯定的な回答割合が、20代以下と60代以上で20%以上増加している。

【総合意識度 グラフ】

総合意識度平均値：2.67
(前回平均値：2.55)

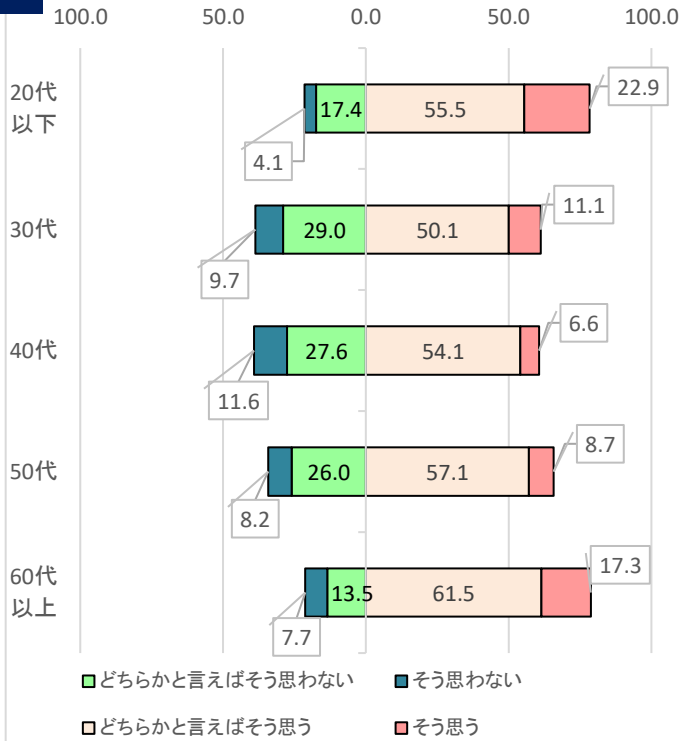
【回答別構成比（％）】



否定的：34.7%

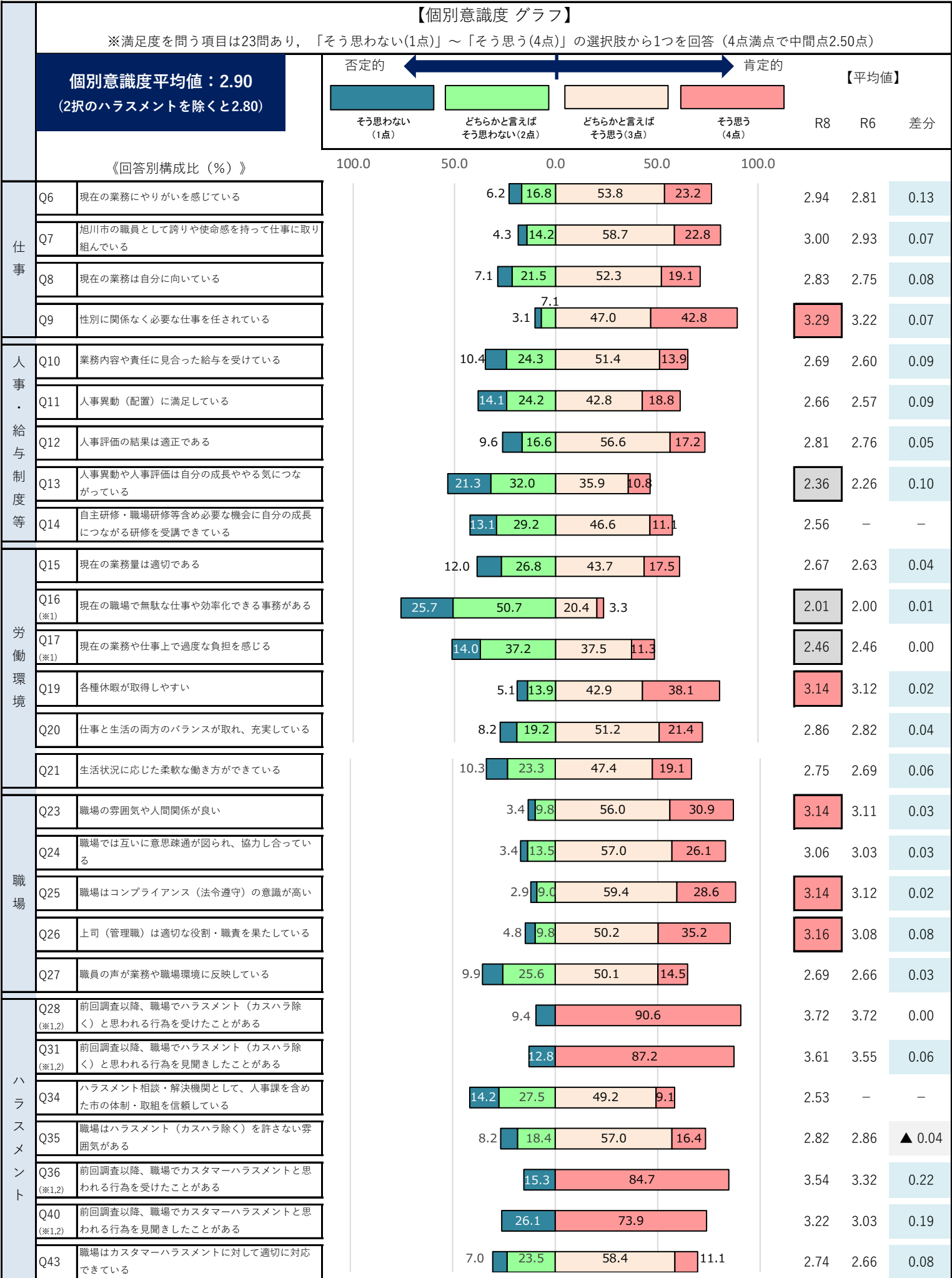
肯定的：65.4%

【年齢別・回答別構成比（％）】



3 個別意識度

■ 意識度水準	◎肯定度の高い項目：Q9（性別に関係なく必要な仕事を任されている）、Q26（上司（管理職）は適切な役割・職責を果たしている）、Q19（各種休暇が取得しやすい） ◎肯定度の低い項目：Q16（現在の職場で無駄な仕事や効率化できる事務がある）、Q13（人事異動や人事評価は自分の成長ややる気につながっている）、Q17（現在の業務や仕事上で過度な負担を感じる） ※2択方式のハラスメントに関する設問を除く。
■ 前回調査比較	◎肯定度が上昇した項目：Q6（現在の業務にやりがいを感じている）、Q13（人事異動や人事評価は自分の成長ややる気につながっている）、Q10（業務内容や責任に見合った給与を受けている） ◎肯定度が低下した項目：Q35（職場はハラスメント（カスタマーハラスメントを除く）を許さない雰囲気がある） ※2択方式のハラスメントに関する設問を除く。



（※1） Q16,17,28,31,36,40は回答結果数値を変換し、設問に対し肯定的な回答割合が右となるよう調整している。

【例】 Q17では、過度な負担を感じない（肯定的）割合を右に、負担を感じる割合を左に調整している。

（※2） Q28,31,36,40は、選択肢が「ある」と「ない」の2つで、「ある」を1点、「ない」を4点で換算する。

（※3） 構成比は、小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計が100にならない場合がある。

上位3項目

下位3項目