

令和 8 年 度 職 員 意 識 調 査（集計結果概要）

【 会 計 年 度 任 用 職 員 】

1 調査概要

■ 調査期間	： 令和8年6月1日～7月15日		
■ 調査対象	： 会計年度任用職員（週20時間以上勤務する職員1,600人）		
■ 回答方法	： LGWAN又はインターネット回線を利用したLoGoフォームによる回答		
■ 回答者数	： 会計年度任用職員 797人	《前回調査（R6）： 会計年度任用職員 678人》	
■ 回答率	： 会計年度任用職員 49.8%	《前回調査（R6）： 会計年度任用職員 39.8%》	

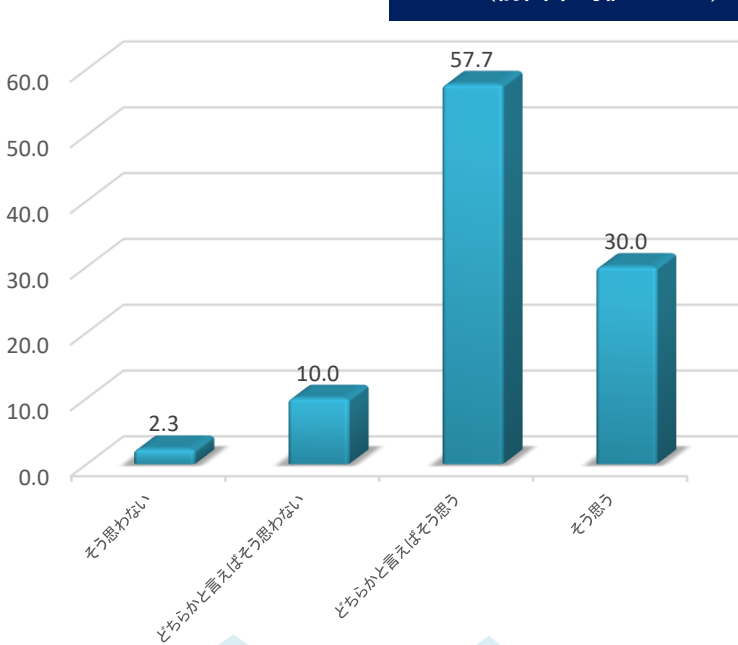
2 総合意識度

Q38 総合的に考えて、現在の業務・職場・旭川市役所に満足している

■ 概要	「そう思う(4点)」 「どちらかと言えばそう思う(3点)」 「どちらかと言えばそう思わない(2点)」 「そう思わない(1点)」 の選択肢から1つを回答（4点満点で中間点2.50点）。 今回調査では3.15点となり、前回の調査から0.21ポイント上昇している。
■ 回答別構成比	肯定的な回答となる「そう思う」が30.0%で前回調査比10.5%の増、「どちらかと言えばそう思う」が57.7%で同比1.7%の減、否定的な回答となる「そう思わない」が2.3%で同比1.8%の減、「どちらかと言えばそう思わない」が10.0%で同比7.0%の減との結果となっている。
■ 年齢別・回答別構成比	「そう思う」が多かった年齢層は60代以上（36.0%）、50代（30.2%）、「そう思わない」が多かった年齢層は40代（3.6%）、30代（2.8%）となっている。 前回調査との比較において、肯定的な回答割合は、50代で12.5%増加している一方、30代で6.1%減少している。

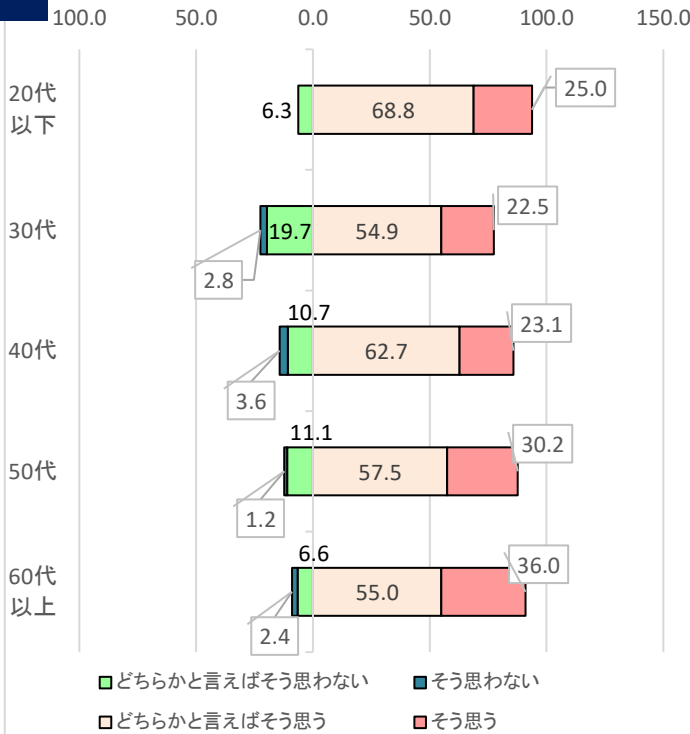
【総合意識度 グラフ】

【回答別構成比（％）】



総合意識度平均値：3.15
(前回平均値：2.94)

【年齢別・回答別構成比（％）】



否定的：12.3%

肯定的：87.7%

3 個別意識度

■ 意識度水準	◎肯定度の高い項目：Q9（旭川市の職員として誇りや使命感を持って仕事に取り組んでいる）、Q8（現在の業務にやりがいを感じている）、Q10（現在の業務は自分に向いている）、Q16（各種休暇が取得しやすい） ◎肯定度の低い項目：Q13（現在よりも長い期間安定して働きたい）、Q12（現在よりも高い給与・報酬で働きたい）、Q15（現在の業務や仕事上で過度な負担を感じる） ※2択方式のハラスメントに関する設問を除く。
■ 前回調査比較	◎肯定度が上昇した項目：Q11（業務内容や責任に見合った給与を受けている）、Q12（現在よりも高い給与・報酬で働きたい）、Q14（現在の業務量は適切である） ◎肯定度が低下した項目：なし ※2択方式のハラスメントに関する設問を除く。

