

令和6年度職員意識調査（集計結果概要）

【 会 計 年 度 任 用 職 員 】

1 調査概要

■ 調査期間	： 令和6年7月1日～7月31日
■ 調査対象	： 会計年度任用職員（週20時間以上勤務する職員1,705人）
■ 回答方法	： LGWAN又はインターネット回線を利用したLoGoフォームによる回答
■ 回答者数	： 会計年度任用職員 678人 《前回調査（R4）：会計年度任用職員 720人》
■ 回答率	： 会計年度任用職員 39.8% 《前回調査（R4）：会計年度任用職員 40.6%》

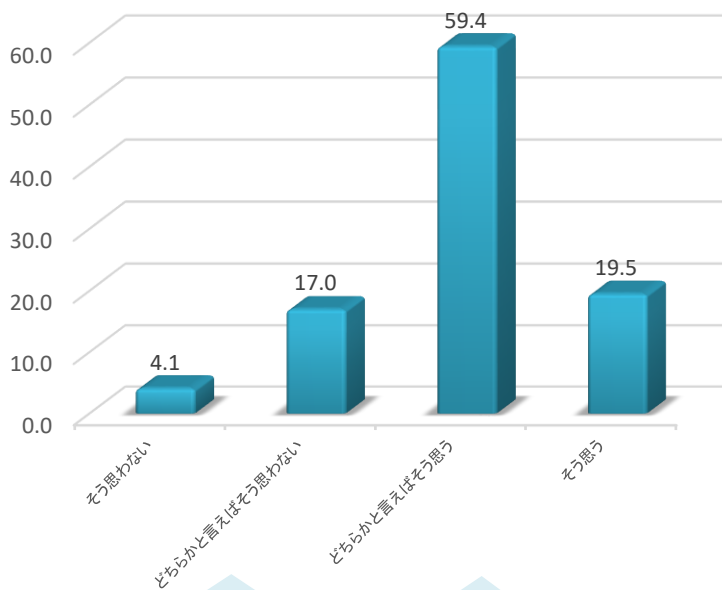
2 総合意識度

Q35 総合的に考えて、現在の業務・職場・旭川市役所に満足している

■ 概要	「そう思う(4点)」 「どちらかと言えばそう思う(3点)」 「どちらかと言えばそう思わない(2点)」 「そう思わない(1点)」 の選択肢から1つを回答（4点満点で中間点2.50点）。 今回調査では2.94点となり、満足している職員の割合が約8割と高い結果となった。
■ 回答別構成比	肯定的な回答となる「そう思う」が19.5%、「どちらかと言えばそう思う」が59.4%、否定的な回答となる「そう思わない」が4.1%、「どちらかと言えばそう思わない」が17.0%との結果であった。 今回の調査から初めて設問とした項目であり、前回調査との比較はできず、次回以降、水準傾向を把握する。
■ 年齢別・回答別構成比	「そう思う」が多かった年齢層は20代以下（33.3%）、60代以上（25.1%）、「そう思わない」が多かった年齢層は50代（5.0%）、20代以下（4.8%）となった。 60代以上、30代で満足度が高い一方、50代、40代で満足度が低い結果となった。

【総合意識度 グラフ】

【回答別構成比（%）】

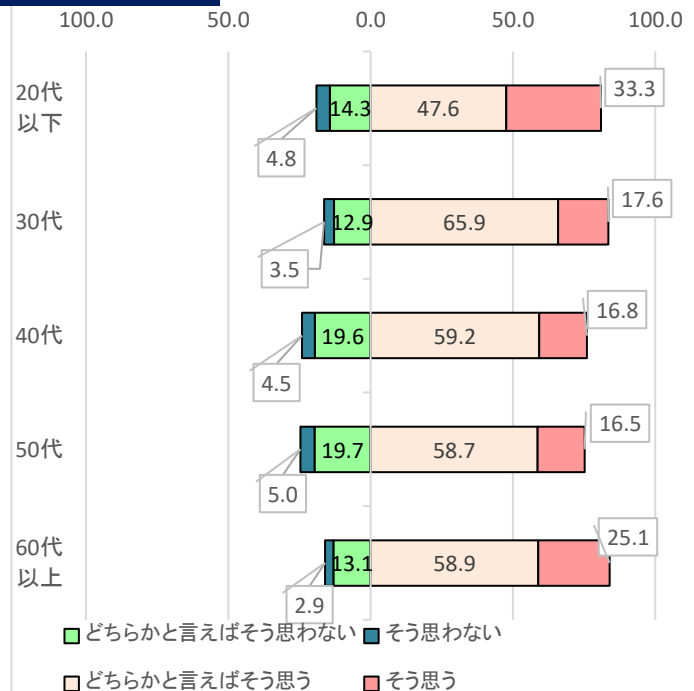


否定的：21.1%

肯定的：78.9%

総合意識度平均値：2.94

【年齢別・回答別構成比（%）】



3 個別意識度

■ 意識度水準	◎ 肯定度の高い項目：Q14（休暇取得しやすい）、Q7（職員として誇りや使命感を持って仕事に取り組んでいる） ◎ 肯定度の低い項目：Q11（現在より長い期間安定して働きたい）、Q10（現在より高い給与・報酬で働きたい） ※ 2択方式のハラスメントに関する設問を除く。
■ 前回調査比較	◎ 肯定度が上昇した項目：Q9（業務内容や責任に見合った給与を受けている） ◎ 肯定度が低下した項目：Q19（職員から適切に説明・指導が行われている）、Q16（職場の雰囲気や人間関係が良い） ※ 今回調査は設問項目を大幅に見直し、前回調査を比較できる設問は一部となっている。

