

女性活躍推進法第19条第6項に基づく
特定事業主行動計画の実施状況の公表

北海道旭川市

継続就業及び仕事と家庭の両立関係											
目標項目 区分		目標 (R8年度)	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度
・ 男性職員の育児休業取得率		85% (1週間以上)	70.5%	62.5%	48.4%	35.6%	26.4%	12.7%	10.5%	10.4%	4.4%
	うち1週間以上		70.5%	60.7%	48.4%	33.9%	－	－	－	－	－
	うち2週間以上		70.5%	58.9%	48.4%	33.9%	－	－	－	－	－
旭川市	男性		75.0%	70.4%	67.7%	52.9%	39.0%	23.7%	14.9%	15.9%	4.8%
	うち1週間以上		75.0%	70.4%	67.7%	50.0%	－	－	－	－	－
	うち2週間以上		75.0%	66.7%	67.7%	50.0%	－	－	－	－	－
消防本部	男性		69.2%	59.1%	21.1%	12.5%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%
	うち1週間以上		69.2%	59.1%	21.1%	12.5%	－	－	－	－	－
	うち2週間以上		69.2%	54.5%	21.1%	12.5%	－	－	－	－	－
市立旭川病院	男性		33.3%	42.9%	41.7%	11.1%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%
	うち1週間以上		33.3%	42.9%	41.7%	11.1%	－	－	－	－	－
	うち2週間以上		33.3%	42.9%	41.7%	11.1%	－	－	－	－	－

長時間勤務関係										
目標項目	目標 (R8年度)	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度
・年間の年次有給休暇取得率	1人 15日以上	14.0日※	13.7日※	13.8日	12.8日	11.6日	10.7日	11.6	11.0日	11.7日
・時間外勤務が1月30時間を超える職員の割合	3%以内	9.5%	9.7%	12.3%	12.7%	11.1%	9.4%	9.3%	8.4%	6.0%

※国が実施する「地方公共団体の勤務条件等に関する調査」と調査対象を同様とした場合における市長部局の取得率：（R7）14.6日 （R6）14.4日

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係										
目標項目	目標 (R9年度)	R8年度	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度
・管理的地位にある職員に占める女性割合	15%	15.7%	15.1%	13.4%	12.9%	12.2%	11.6%	11.1%	11.0%	10.8%