

女性活躍推進法第19条第6項に基づく  
特定事業主行動計画の実施状況の公表

北海道旭川市

継続就業及び仕事と家庭の両立関係										
目標項目 区分	目標 (R7年度)	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
・男性職員の育児休業取得率		62.5%	48.4%	35.6%	26.4%	12.7%	10.5%	10.4%	4.4%	2.9%
	うち1週間以上	<b>60.7%</b>	<b>48.4%</b>	<b>33.9%</b>	—	—	—	—	—	—
	うち2週間以上	58.9%	48.4%	33.9%	—	—	—	—	—	—
旭川市	男性	70.4%	67.7%	52.9%	39.0%	23.7%	14.9%	15.9%	4.8%	4.7%
	うち1週間以上	70.4%	67.7%	50.0%	—	—	—	—	—	—
	うち2週間以上	66.7%	67.7%	50.0%	—	—	—	—	—	—
消防本部	男性	59.1%	21.1%	12.5%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	うち1週間以上	59.1%	21.1%	12.5%	—	—	—	—	—	—
	うち2週間以上	54.5%	21.1%	12.5%	—	—	—	—	—	—
市立旭川病院	男性	42.9%	41.7%	11.1%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%
	うち1週間以上	42.9%	41.7%	11.1%	—	—	—	—	—	—
	うち2週間以上	42.9%	41.7%	11.1%	—	—	—	—	—	—

長時間勤務関係										
目標項目	目標 (R7年度)	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
・年間の年次有給休暇取得率	<b>1人 15日以上</b>	<b>13.7日※</b>	<b>13.8日※</b>	<b>12.8日</b>	<b>11.6日</b>	<b>10.7日</b>	<b>11.6日</b>	<b>11.0日</b>	<b>11.7日</b>	<b>11.5日</b>
・時間外勤務が1月30時間を超える職員の割合	<b>3%以内</b>	<b>9.7%</b>	<b>12.3%</b>	<b>12.7%</b>	<b>11.1%</b>	<b>9.4%</b>	<b>9.3%</b>	<b>8.4%</b>	<b>6.0%</b>	<b>9.9%</b>

※国が実施する「地方公共団体の勤務条件等に関する調査」と調査対象を同様とした場合における市長部局の取得率：(R6) 14.4日 (R5) 14.8日

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係										
目標項目	目標 (R7年度)	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度
・管理的地位にある職員に占める女性割合	<b>15%</b>	<b>15.1%</b>	<b>13.4%</b>	<b>12.9%</b>	<b>12.2%</b>	<b>11.6%</b>	<b>11.1%</b>	<b>11.0%</b>	<b>10.8%</b>	<b>10.9%</b>