

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく
特定事業主行動計画の実施状況の公表**

北海道旭川市

継続就業及び仕事と家庭の両立関係									
目標項目 区分	目標 (R7年度)	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
・男性職員の育児休業取得率		48.4%	35.6%	26.4%	12.7%	10.5%	10.4%	4.4%	2.9%
うち1週間以上		48.4%	33.9%	—	—	—	—	—	—
うち2週間以上		48.4%	33.9%	—	—	—	—	—	—
旭川市	男性	67.7%	52.9%	39.0%	23.7%	14.9%	15.9%	4.8%	4.7%
	うち1週間以上	67.7%	50.0%	—	—	—	—	—	—
	うち2週間以上	67.7%	50.0%	—	—	—	—	—	—
消防本部	男性	21.1%	12.5%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	うち1週間以上	21.1%	12.5%	—	—	—	—	—	—
	うち2週間以上	21.1%	12.5%	—	—	—	—	—	—
市立旭川病院	男性	41.7%	11.1%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%
	うち1週間以上	41.7%	11.1%	—	—	—	—	—	—
	うち2週間以上	41.7%	11.1%	—	—	—	—	—	—

長時間勤務関係									
目標項目	目標 (R7年度)	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度	H28年度
・年間の年次有給休暇取得率	1人 15日以上	13.8日※	12.8日	11.6日	10.7日	11.6日	11.0日	11.7日	11.5日
・時間外勤務が1月30時間を超える職員の割合	3%以内	12.3%	12.7%	11.1%	9.4%	9.3%	8.4%	6.0%	9.9%

※国が実施する「地方公共団体の勤務条件等に関する調査」と調査対象を同様とした場合における市長部局の取得率：14.8日

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係									
目標項目	目標 (R7年度)	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	H31年度	H30年度	H29年度
・管理的地位にある職員に占める女性割合	15%	13.4%	12.9%	12.2%	11.6%	11.1%	11.0%	10.8%	10.9%