

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

〔旭川市〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和5年度	男性	31人 (50.8%)	0人 (0.0%)	－	－	2人 (50.0%)	0人 (0.0%)	33人 (48.5%)
	女性	30人 (49.2%)	1人 (100.0%)	－	－	2人 (50.0%)	2人 (100.0%)	35人 (51.5%)
	合計	61人	1人	－	－	4人	2人	68人
令和4年度	男性	13人 (56.5%)	0人 (0.0%)	－	－	1人 (100.0%)	0人 (0.0%)	14人 (50.0%)
	女性	10人 (43.5%)	1人 (100.0%)	－	－	0人 (0.0%)	3人 (100.0%)	14人 (50.0%)
	合計	23人	1人	－	－	1人	3人	28人

※本表には、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査事務局、水道局、農業委員会事務局、教育委員会事務局及び市立旭川病院（病院採用以外）を含みます。

※人数は、各年4月末日までに採用された職員の状況です。（以下同じ。）

〔消防本部〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和5年度	男性	－	－	10人 (83.3%)	－	－	－	10人 (83.3%)
	女性	－	－	2人 (16.7%)	－	－	－	2人 (16.7%)
	合計	－	－	12人	－	－	－	12人
令和4年度	男性	－	－	5人 (83.3%)	－	－	－	5人 (83.3%)
	女性	－	－	1人 (16.7%)	－	－	－	1人 (16.7%)
	合計	－	－	6人	－	－	－	6人

〔市立旭川病院〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和5年度	男性	0人 (0.0%)	－	－	11人 (78.6%)	2人 (40.0%)	1人 (4.5%)	14人 (32.6%)
	女性	2人 (100.0%)	－	－	3人 (21.4%)	3人 (60.0%)	21人 (95.5%)	29人 (67.4%)
	合計	2人	－	－	14人	5人	22人	43人
令和4年度	男性	0人 (0.0%)	－	－	15人 (78.9%)	1人 (20.0%)	2人 (9.1%)	18人 (38.3%)
	女性	1人 (100.0%)	－	－	4人 (21.1%)	4人 (80.0%)	20人 (90.9%)	29人 (61.7%)
	合計	1人	－	－	19人	5人	22人	47人

2 採用試験の受験者の女性割合

〔旭川市〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和4年度	男性	363人 (66.6%)	2人 (14.3%)	－	－	2人 (50.0%)	0人 (0.0%)	367人 (64.3%)
	女性	182人 (33.4%)	12人 (85.7%)	－	－	2人 (50.0%)	8人 (100.0%)	204人 (35.7%)
	合計	545人	14人	－	－	4人	8人	571人
令和3年度	男性	333人 (66.5%)	0人 (0.0%)	－	－	1人 (50.0%)	1人 (12.5%)	335人 (64.5%)
	女性	168人 (33.5%)	8人 (100.0%)	－	－	1人 (50.0%)	7人 (87.5%)	184人 (35.5%)
	合計	501人	8人	－	－	2人	8人	519人

※本表には、議会事務局，選挙管理委員会事務局，監査事務局，水道局，農業委員会事務局，教育委員会事務局及び市立旭川病院（病院採用以外）を含みます。

〔消防本部〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和4年度	男性	－	－	90人 (93.8%)	－	－	－	90人 (93.8%)
	女性	－	－	6人 (6.2%)	－	－	－	6人 (6.2%)
	合計	－	－	96人	－	－	－	96人
令和3年度	男性	－	－	58人 (93.5%)	－	－	－	58人 (93.5%)
	女性	－	－	4人 (6.5%)	－	－	－	4人 (6.5%)
	合計	－	－	62人	－	－	－	62人

〔市立旭川病院〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和4年度	男性	2人 (40.0%)	－	－	11人 (78.6%)	4人 (28.6%)	2人 (6.9%)	19人 (30.6%)
	女性	3人 (60.0%)	－	－	3人 (21.4%)	10人 (71.4%)	27人 (93.1%)	43人 (69.4%)
	合計	5人	－	－	14人	14人	29人	62人
令和3年度	男性	1人 (33.3%)	－	－	15人 (78.9%)	6人 (33.3%)	5人 (14.3%)	27人 (36.0%)
	女性	2人 (66.7%)	－	－	4人 (21.1%)	12人 (66.7%)	30人 (85.7%)	48人 (64.0%)
	合計	3人	－	－	19人	18人	35人	75人

3 職員の女性割合

4月1日現在

〔旭川市〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和5年度	男性	1,383人 (72.6%)	2人 (5.1%)	－	2人 (100.0%)	34人 (50.0%)	5人 (8.8%)	1,426人 (68.9%)
	女性	522人 (27.4%)	37人 (94.9%)	－	0人 (0.0%)	34人 (50.0%)	52人 (91.2%)	645人 (31.1%)
	合計	1,905人	39人	－	2人	68人	57人	2,071人
令和4年度	男性	1,381人 (73.1%)	2人 (5.0%)	－	2人 (100.0%)	33人 (50.8%)	5人 (8.8%)	1,423人 (69.3%)
	女性	507人 (26.9%)	38人 (95.0%)	－	0人 (0.0%)	32人 (49.2%)	52人 (91.2%)	629人 (30.7%)
	合計	1,888人	40人	－	2人	65人	57人	2,052人

※本表には、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査事務局、水道局、農業委員会事務局、教育委員会事務局及び市立旭川病院（病院採用以外）を含みます。

〔消防本部〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和5年度	男性	－	－	389人 (96.3%)	－	－	－	389人 (96.3%)
	女性	－	－	15人 (3.7%)	－	－	－	15人 (3.7%)
	合計	－	－	404人	－	－	－	404人
令和4年度	男性	－	－	392人 (96.8%)	－	－	－	392人 (96.8%)
	女性	－	－	13人 (3.2%)	－	－	－	13人 (3.2%)
	合計	－	－	405人	－	－	－	405人

〔市立旭川病院〕

区分		行政職	保育士	消防職	医療職	医事職	保健看護職	合計
令和5年度	男性	7人 (50.0%)	－	－	55人 (77.5%)	59人 (64.8%)	37人 (10.2%)	158人 (29.3%)
	女性	7人 (50.0%)	－	－	16人 (22.5%)	32人 (35.2%)	327人 (89.8%)	382人 (70.7%)
	合計	14人	－	－	71人	91人	364人	540人
令和4年度	男性	8人 (50.0%)	－	－	58人 (79.5%)	60人 (66.7%)	38人 (10.4%)	164人 (30.1%)
	女性	8人 (50.0%)	－	－	15人 (20.5%)	30人 (33.3%)	328人 (89.6%)	381人 (69.9%)
	合計	16人	－	－	73人	90人	366人	545人

4 継続勤務年数の男女差

4月1日現在

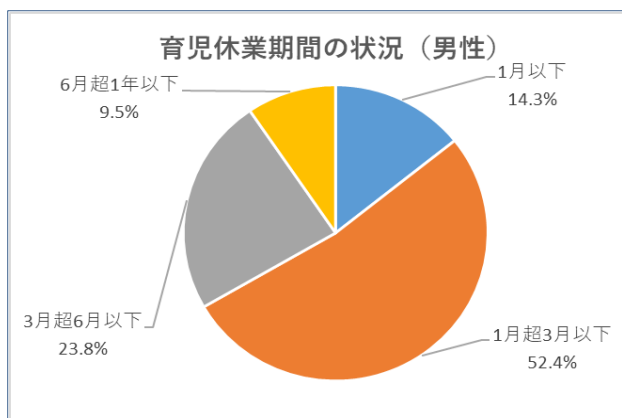
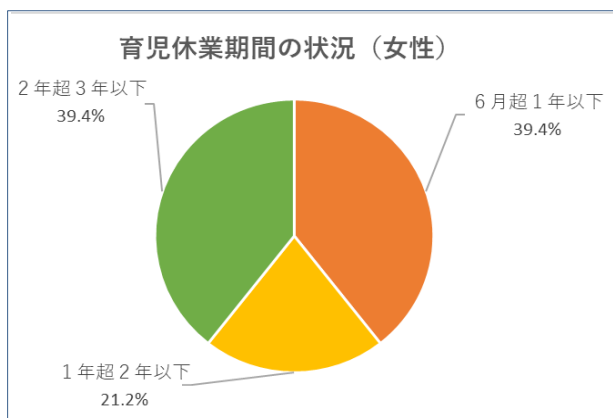
	区分	男性	女性	合計
令和5年度	旭川市	19.6年	17.2年	18.9年
	消防本部	18.4年	13.8年	18.3年
	市立旭川病院	11.6年	12.9年	12.5年

※旭川市には、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査事務局、水道局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局を含みます。

5 男女別の育児休業取得率

	区分		育児休業対象者数	育児休業取得者数	取得率
令和4年度	旭川市	男性	34人	18人	52.9%
		女性	15人	15人	100.0%
		合計	49人	33人	67.3%
	消防本部	男性	16人	2人	12.5%
		女性	1人	1人	100.0%
		合計	17人	3人	17.6%
	市立旭川病院	男性	9人	1人	11.1%
		女性	17人	17人	100.0%
		合計	26人	18人	69.2%

※旭川市には、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査事務局、水道局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局を含みます。



6 超過勤務の状況

	区分	平均時間	上限を超えて勤務した職員数
令和4年度	旭川市	14.7時間	520人
	消防本部	7.8時間	17人
	市立旭川病院	8.7時間	68人

※旭川市には、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査事務局、水道局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局を含みます。

※平均時間は、一年間分の超過勤務時間の一人当たり・一月当たり平均です

※上限を超えて勤務した職員数とは、超過勤務時間が「一月について45時間」又は「一年について360時間」を超えた職員数です。

7 管理職の女性割合

4月1日現在

年度	割合
令和5年度	12.9%
令和4年度	12.2%

※割合は、保育士・消防職・医療技術関係職などを除いた、行政職全体のものです。

8 各役職段階の職員の女性割合

4月1日現在

区分		部長職	次長職	課長職	課長補佐職	係長職	その他	合計
令和5年度	男性	31人 (86.1%)	39人 (90.7%)	139人 (86.3%)	153人 (84.5%)	478人 (78.2%)	550人 (62.0%)	1,390人 (72.4%)
	女性	5人 (13.9%)	4人 (9.3%)	22人 (13.7%)	28人 (15.5%)	133人 (21.8%)	337人 (38.0%)	529人 (27.6%)
	合計	36人	43人	161人	181人	611人	887人	1,919人
令和4年度	男性	32人 (88.9%)	38人 (88.4%)	138人 (87.3%)	148人 (82.7%)	477人 (79.5%)	556人 (62.6%)	1,389人 (73.0%)
	女性	4人 (11.1%)	5人 (11.6%)	20人 (12.7%)	31人 (17.3%)	123人 (20.5%)	332人 (37.4%)	515人 (27.0%)
	合計	36人	43人	158人	179人	600人	888人	1,904人
女性職員割合の伸び率 (R5-R2年度)		43.5	△ 14.4	19.8	△ 8.8	3.5	6.0	2.9

※割合は、保育士・消防職・医療技術関係職などを除いた、行政職全体のものです。

9 中途採用の男女別実績

令和5年度	男性	6人
	女性	5人
	合計	11人
令和4年度	男性	2人
	女性	0人
	合計	2人

※人数は「社会人経験者」「UIJターン枠」試験による採用者の人数です。

10 セクシュアルハラスメント対策の整備状況

- ・「旭川市職員のハラスメント防止等に関する要綱」を制定し、ハラスメント対策のための一元的窓口を設置。