

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく  
特定事業主行動計画の実施状況の公表**

**北海道旭川市**

継続就業及び仕事と家庭の両立関係								
目標項目	目標 (R7年度)	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
・男性職員の育児休業取得率	20.0%	35.6%	26.4%	12.7%	10.5%	10.4%	4.8%	2.9%

長時間勤務関係								
目標項目	目標 (R7年度)	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
・年間の年次有給休暇取得率	1人 15日以上	12.8日	11.6日	10.7日	11.6日	11.0日	11.7日	11.5日
・時間外勤務が1月30時間を超える職員の割合	3%以内	12.7%	11.1%	9.4%	9.3%	8.4%	6.0%	9.9%

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係								
目標項目	目標 (R7年度)	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
・管理的地位にある職員に占める女性割合	15%	12.9%	12.2%	11.6%	11.1%	11.0%	10.8%	10.9%