

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく
特定事業主行動計画の実施状況の公表**

北海道旭川市

| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | | | |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| 目標項目 | 目標 (R7年度) | R2年度 | R1年度 | H30年度 | H29年度 | H28年度 |
| ・男性職員の育児休業取得率 | 20.0% | 12.7% | 10.5% | 10.4% | 4.8% | 2.9% |

| 長時間勤務関係 | | | | | | |
|------------------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 目標項目 | 目標 (R7年度) | R2年度 | R1年度 | H30年度 | H29年度 | H28年度 |
| ・年間の年次有給休暇取得率 | 1人 15日以上 | 10.7日 | 11.6日 | 11.0日 | 11.7日 | 11.5日 |
| ・時間外勤務が1月30時間を超える職員の割合 | 3%以内 | 9.4% | 9.3% | 8.4% | 6.0% | 9.9% |

| 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 目標項目 | 目標 (R7年度) | R3年度 | R2年度 | R1年度 | H30年度 | H29年度 |
| ・管理的地位にある職員に占める女性割合 | 15% | 11.6% | 11.1% | 11.0% | 10.8% | 10.9% |