

審議事項 1 プラン（案）の修正箇所等について

【審議事項】

前回の審議会での審議内容を受け、修正を行ったプラン（案）が資料 4 になります。その修正部分を一覧表で整理しました。なお、資料 4 では、下表の修正部分を黄色でマーキングしています。

修正部分等について説明し、内容等に問題ないか御意見を伺います。

No	プラン(案)(資料 4)のページ	内容	前回資料での標記	修正後の標記（= 答申案）
1	各所	審議会意見反映 (名称案決定)	<u>(仮称) 旭川市ジェンダー平等プラン</u>	旭川市ジェンダー平等プラン <u>～みんな安心・未来計画～</u> または 旭川市ジェンダー平等プラン
2	2、15	審議会意見反映 (専門的な用語)	包含しています／包含される	<u>含めています／含まれる</u>
3	3、14	審議会意見反映 (専門的な用語)	多様な人々を包摂し、／多様な人々を包摂した、	多様な人々を <u>取り込み</u> 、／多様な人々を <u>取り込んだ</u> 、 ※P9 中央付近④にも「包摂」があるが、この部分は国の計画の抜粋部分のため、言い換えをしない。
4	5、11、22	修正	政治と経済	政治 <u>参画</u> と経済 <u>参画</u> ※説明：内閣府 HP の標記
5	8	専門用語の補足	エンパワーメント	エンパワーメント <u>(能力強化)</u> ※説明：外務省 HP の和訳から

No	プラン(案)(資料4)のページ	内容	前回資料での標記	修正後の標記 (= 答申案)
6	8	修正	1 4 6 か国	1 4 <u>8</u> か国
7	11	直近値 (= 現状値) の更新 ※基となる調査の実施時期の関係で6項目(1つ再掲のため実質5項目)の更新	市の附属機関等における女性委員の割合 28.8% (R6) 市職員の管理職における女性の割合 13.4% (R6) 市職員の年次有給休暇取得率 13.8 日 (R5) 市職員の男性の育児休業取得率 48.4% (R5) 健康寿命【健康寿命】 男性：79.07 歳 女性：83.80 歳 【平均寿命】 男性：80.19 歳 女性：86.27 歳 (R4)	市の附属機関等における女性委員の割合 <u>28.2%</u> (R7) 市職員の管理職における女性の割合 <u>15.1%</u> (R7) 市職員の年次有給休暇取得率 <u>13.7 日</u> (R6) 市職員の男性の育児休業取得率 <u>62.5%</u> (R6) 健康寿命【健康寿命】 男性： <u>78.93 歳</u> 女性： <u>83.93 歳</u> 【平均寿命】 男性： <u>80.00 歳</u> 女性： <u>86.39 歳</u> (R5)
8	13	審議会意見反映 (名称案決定)	■ (仮称) 旭川市ジェンダー平等プラン 本計画の名称は、(中略)「計画」を「プラン」と言い換えています。	■ <u>旭川市ジェンダー平等プラン～みんな安心・未来計画～</u> 本計画の名称は、(中略)「計画」を「プラン」と言い換えています。 <u>サブタイトルでは「DV防止」や「困難女性支援」を「安心」と表現し、目指す先である「未来計画」と名付けました。</u>
9	17	現状値の更新 ※基となる調査の実施時期の関係で4項目の更新	市の附属機関等における女性委員の割合 28.8% (R6) 市職員の管理職における女性の割合 13.4% (R6) 市職員の年次有給休暇取得率 13.8 日 (R5) 市職員の男性の育児休業取得率 48.4% (R5)	市の附属機関等における女性委員の割合 <u>28.2%</u> (R7) 市職員の管理職における女性の割合 <u>15.1%</u> (R7) 市職員の年次有給休暇取得率 <u>13.7 日</u> (R6) 市職員の男性の育児休業取得率 <u>62.5%</u> (R6)
10	24	審議会意見反映 (誤字)	図法 3 - 4	図表 3 - 4

No	プラン(案)(資料4)のページ	内容	前回資料での標記	修正後の標記 (= 答申案)
1 1	31	審議会意見反映 (内容に合った図表名称)	図表3-11 「DVやハラスメントの経験など」	図表3-11 「DVや <u>デートDV</u> の経験など」
1 2	34	修正 (内容に合った図表名称)	図表3-14 「性的少数者に対する偏見や差別の認識」	図表3-14 「性的少数者が <u>偏見等で生活しづらい社会か</u> 」
1 3	34	修正 (内容に合った図表名称)	図表3-15 「性的少数者に対する認識」	図表3-15 「 <u>身近に性的少数者はいるか</u> 」
1 4	43	審議会意見反映 (所属等修正)	旭川弁護士会常議員 性の平等に関する委員会委員	旭川弁護士会 性の平等に関する委員会委員

<その他>

①軽微な修正

上記以外に誤字、脱字、日本語としての誤り、重複表現の整理などを実施した。(これについては黄色でのマーキングはしていない)

②プラン名称の表現

サブタイトルの前後に「～」を使用した。「未来」は漢字表記とした。

③評価指標の「市職員の年次有給休暇取得率」について (P11 など)

集計方法としては、前計画(第2次あさひかわ男女共同参画基本計画)まで用いていた方法(全職員)と国の調査で使用するもの(病院や消防などの一部職員を除外するなど)とがあるが、継続性を重視し、これまで通りの集計方法による数値を用いた。