

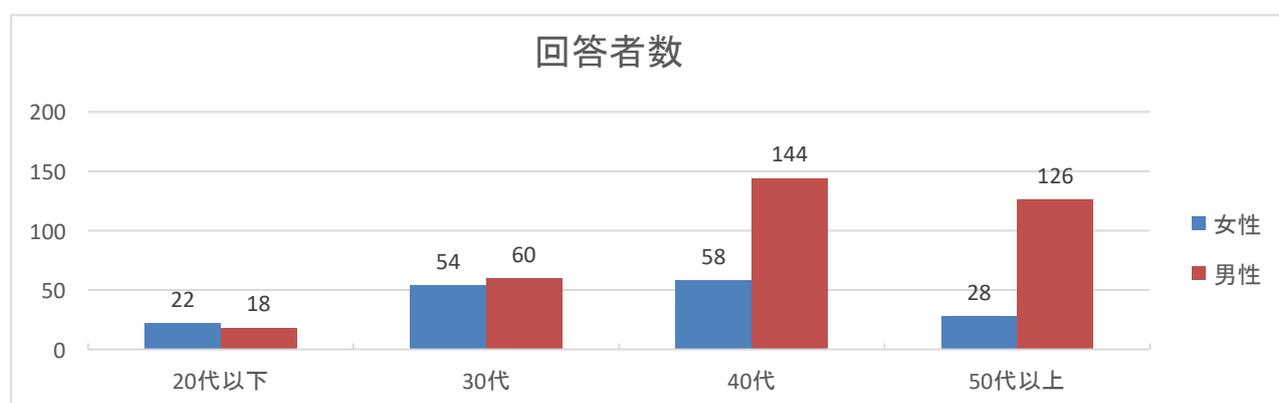
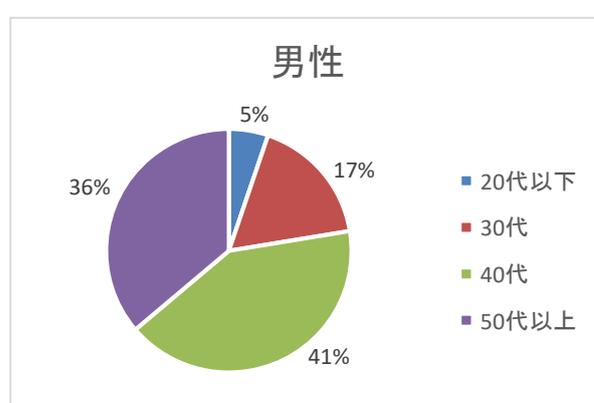
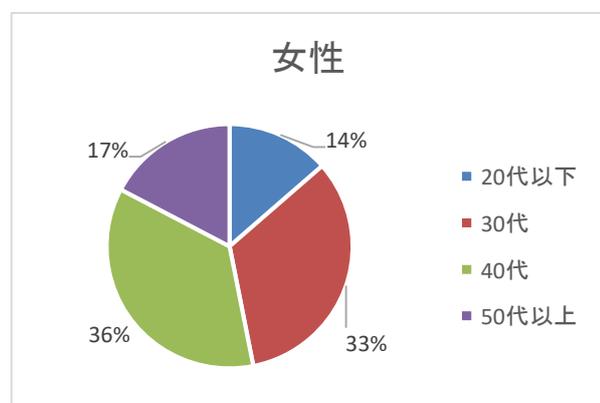
新組織設置に向けた職員アンケート（結果）

■実施方法

調査対象	正職員全員（回答者数510人）
調査期間	令和4年6月14日から令和4年6月24日
回答方法	庁内掲示板を通じて職員に周知，匿名による電子申請への入力による回答（任意）
ヒアリング事項	<ul style="list-style-type: none"> ・ワークライフバランスについて ・職場における業務の分担体制について ・キャリア形成について ・職場における男女共同参画・女性活躍について ・新組織の機能について

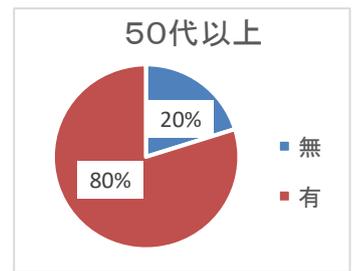
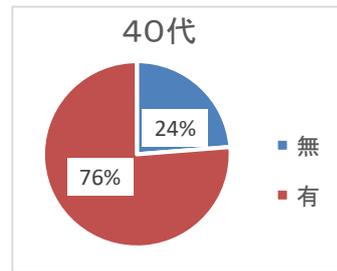
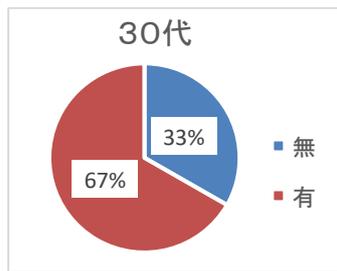
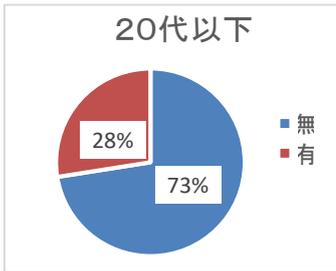
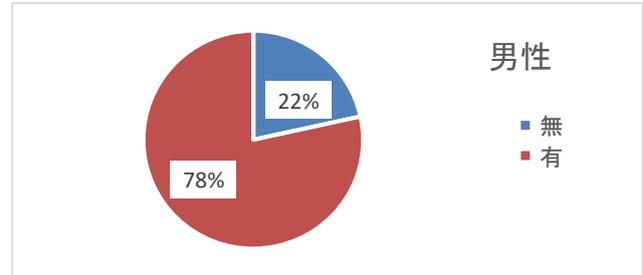
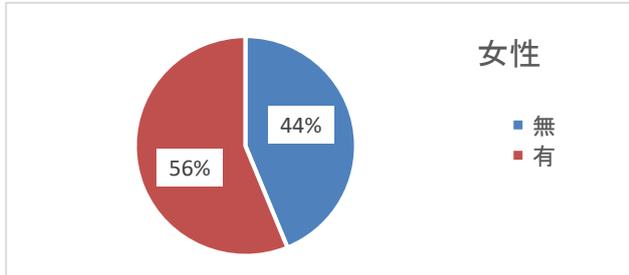
回答者内訳

	女性		男性		合計
20代以下	22	14%	18	5%	40
30代	54	33%	60	17%	114
40代	58	36%	144	41%	202
50代以上	28	17%	126	36%	154
合計	162	100%	348	100%	510



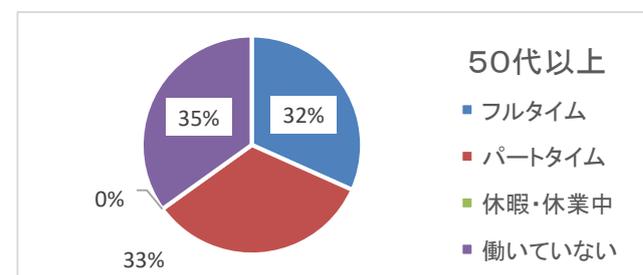
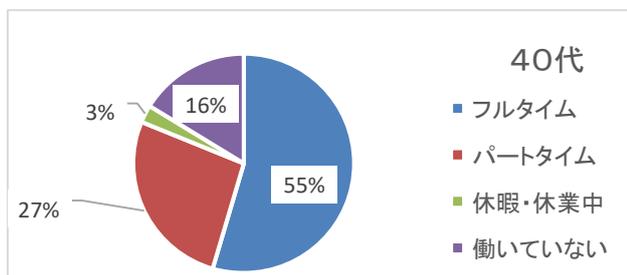
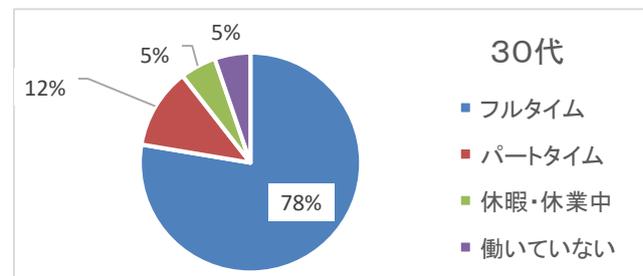
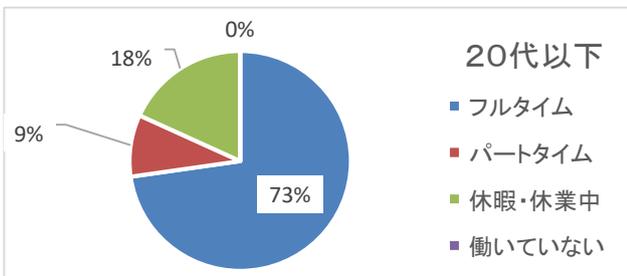
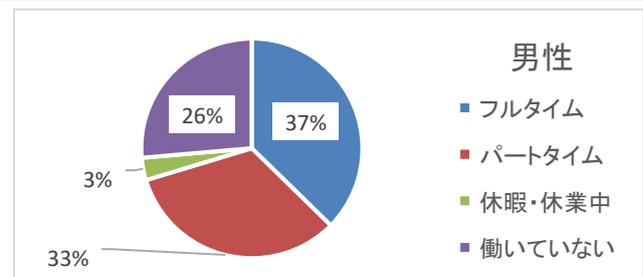
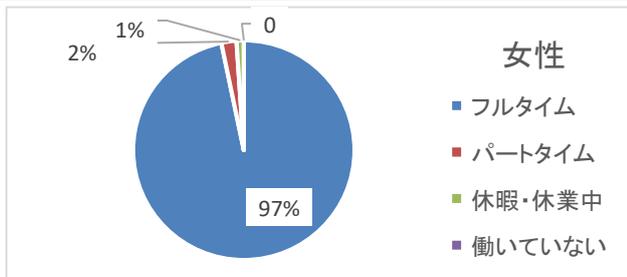
2 配偶者の有無

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
無	71	44%	75	22%	29	73%	38	33%	48	24%	31	20%	146
有	91	56%	273	78%	11	28%	76	67%	154	76%	123	80%	364
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



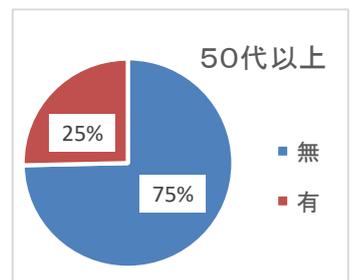
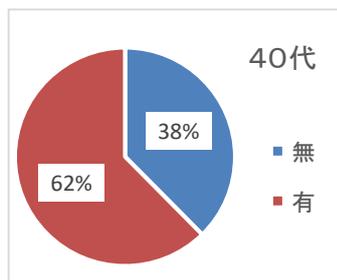
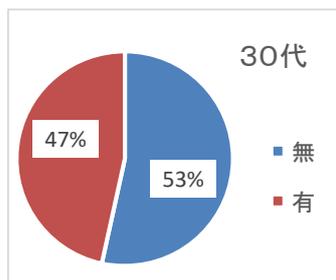
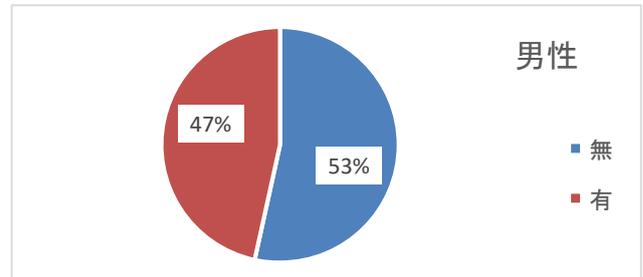
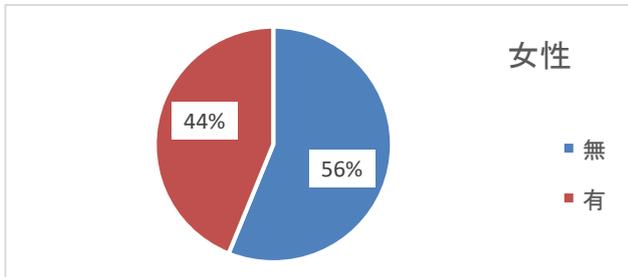
2 配偶者の就労状況

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
フルタイム	88	97%	102	37%	8	73%	59	78%	84	55%	39	32%	190
パートタイム	2	2%	90	33%	1	9%	9	12%	41	27%	41	33%	92
休暇・休業中	1	1%	9	3%	2	18%	4	5%	4	3%	0	0%	10
働いていない	0	0%	72	26%	0	0%	4	5%	25	16%	43	35%	72
合計	91	100%	273	100%	11	100%	76	100%	154	100%	123	100%	364



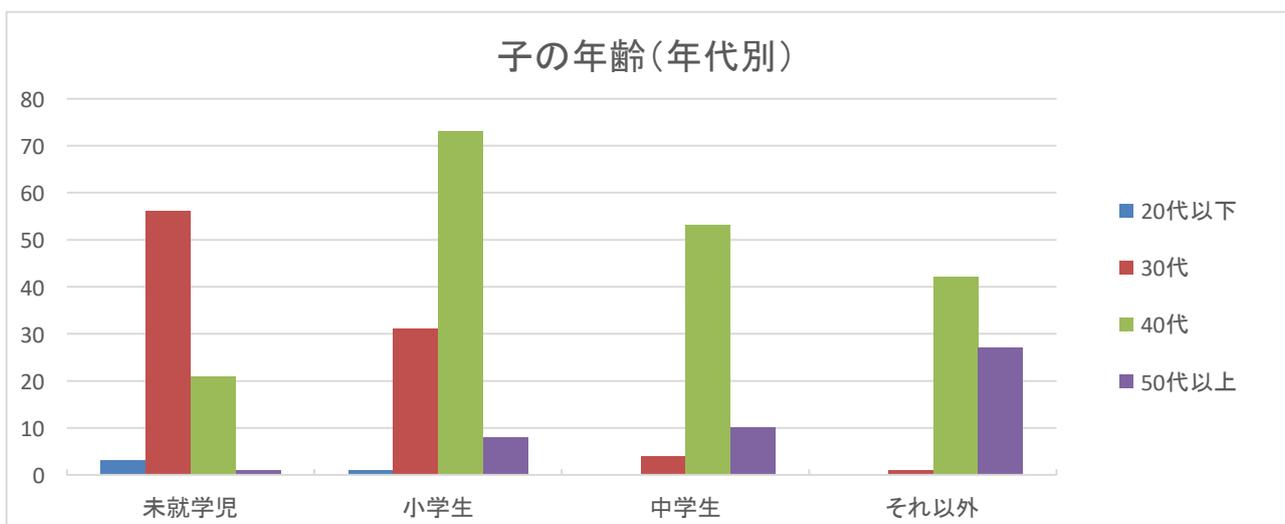
3 同居の子（高校生以下又は18歳以下）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
無	91	56%	186	53%	37	93%	49	43%	76	38%	115	75%	277
有	71	44%	162	47%	3	8%	65	57%	126	62%	39	25%	233
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



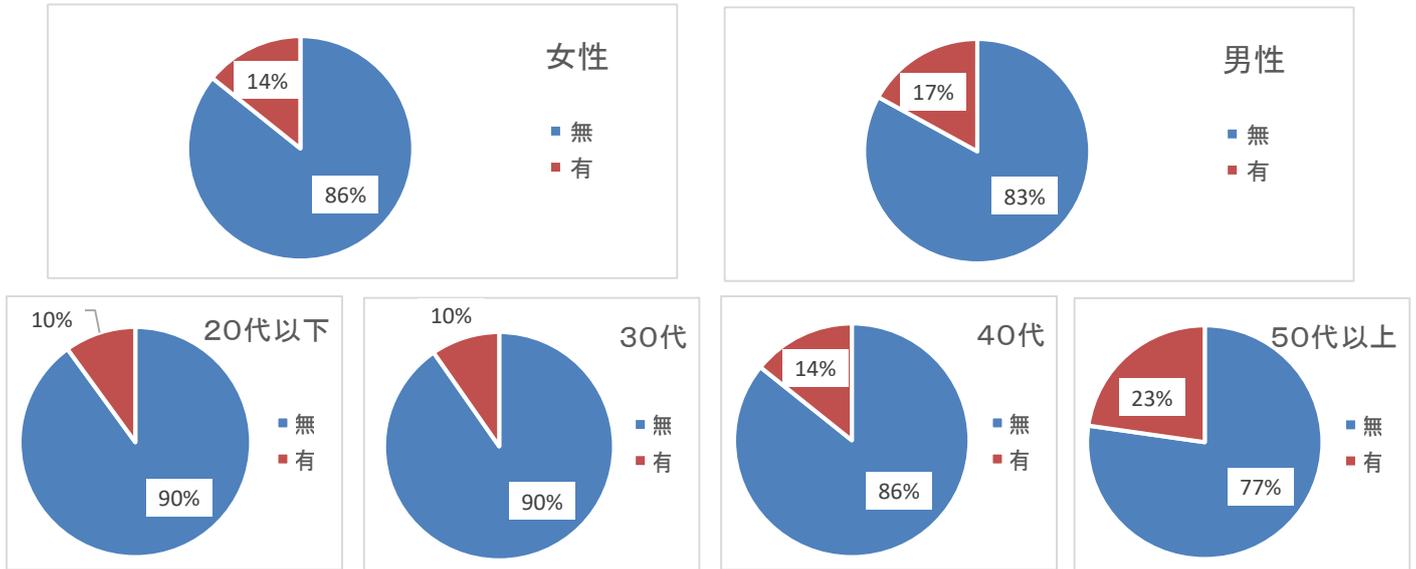
4 子の年齢（複数選択可）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
未就学児	33	32%	48	21%	3	75%	56	61%	21	11%	1	2%	81
小学生	33	32%	80	35%	1	25%	31	34%	73	39%	8	17%	113
中学生	23	22%	44	19%	0	0%	4	4%	53	28%	10	22%	67
それ以外	14	14%	56	25%	0	0%	1	1%	42	22%	27	59%	70
合計	103	100%	228	100%	4	100%	92	100%	189	100%	46	100%	331



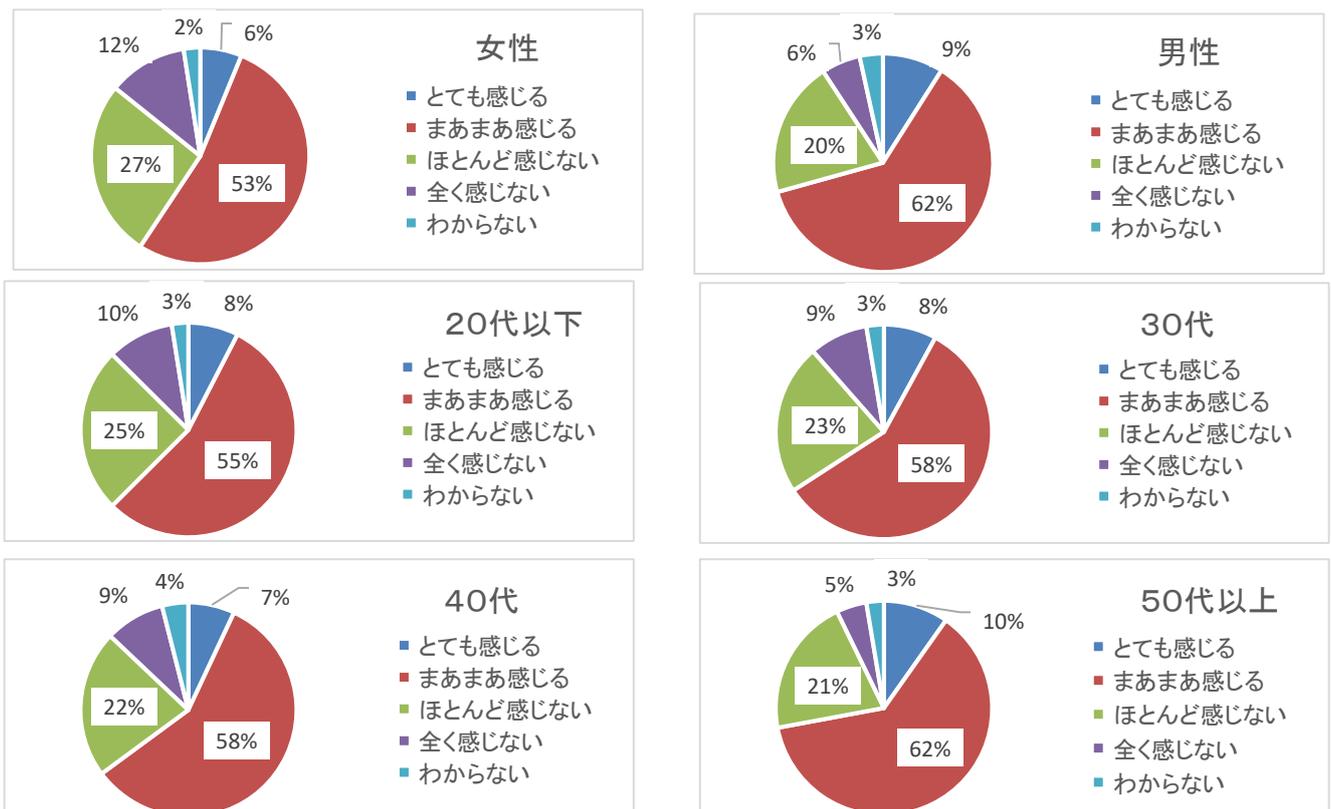
5 介護が必要な家族等（別居を含む）の有無

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
無	139	86%	289	83%	36	90%	103	90%	170	84%	119	77%	428
有	23	14%	59	17%	4	10%	11	10%	32	16%	35	23%	82
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



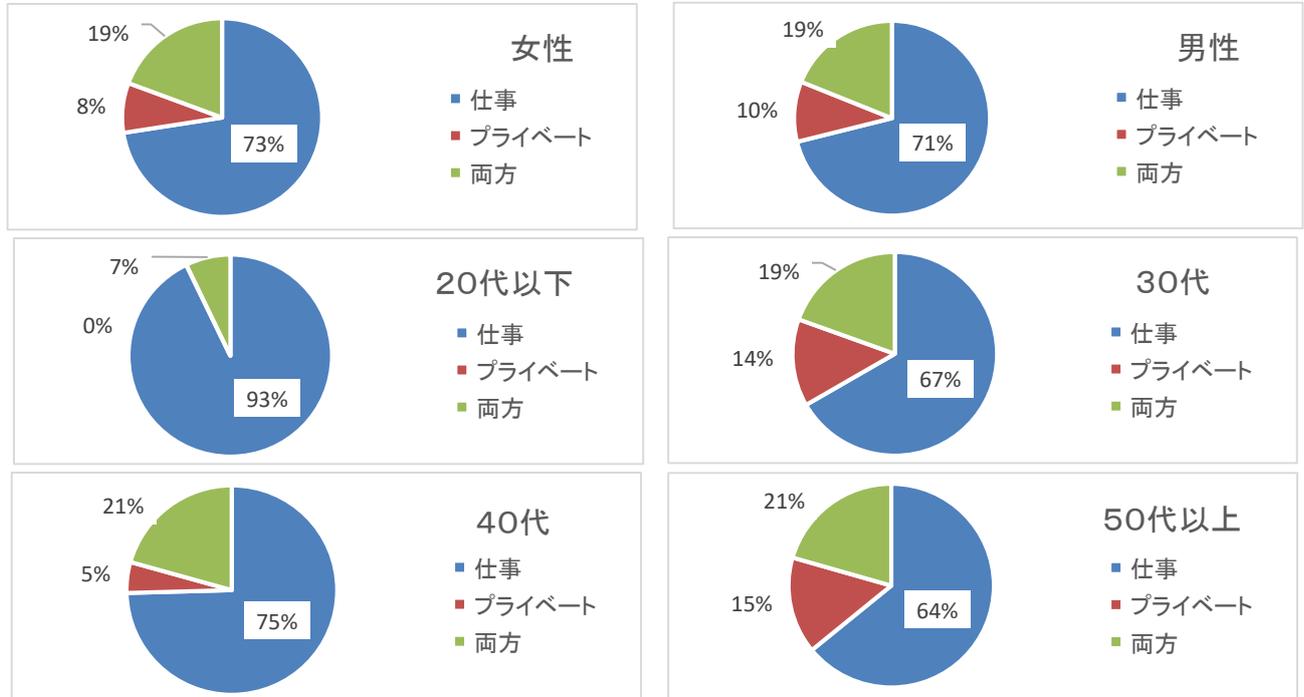
6 現在、仕事と生活は調和・両立していると感じるか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
とても感じる	10	6%	31	9%	3	8%	9	8%	14	7%	15	10%	41
まあまあ感じる	86	53%	215	62%	22	55%	66	58%	117	58%	96	62%	301
ほとんど感じない	43	27%	70	20%	10	25%	26	23%	45	22%	32	21%	113
全く感じない	19	12%	20	6%	4	10%	10	9%	18	9%	7	5%	39
わからない	4	2%	12	3%	1	3%	3	3%	8	4%	4	3%	16
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



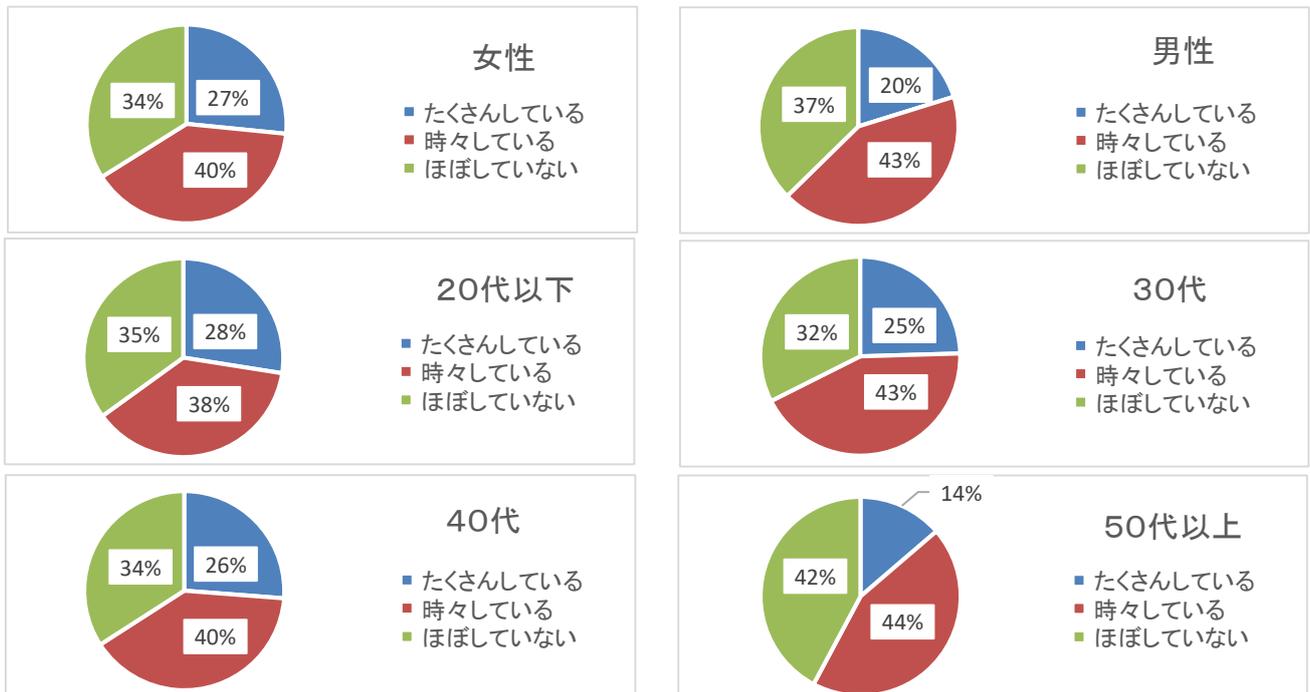
7 両立していると感じない原因は、仕事とプライベートのどちらにあると感じますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
仕事	45	73%	64	71%	13	93%	24	67%	47	75%	25	64%	109
プライベート	5	8%	9	10%	0	0%	5	14%	3	5%	6	15%	14
両方	12	19%	17	19%	1	7%	7	19%	13	21%	8	21%	29
合計	62	100%	90	100%	14	100%	36	100%	63	100%	39	100%	152



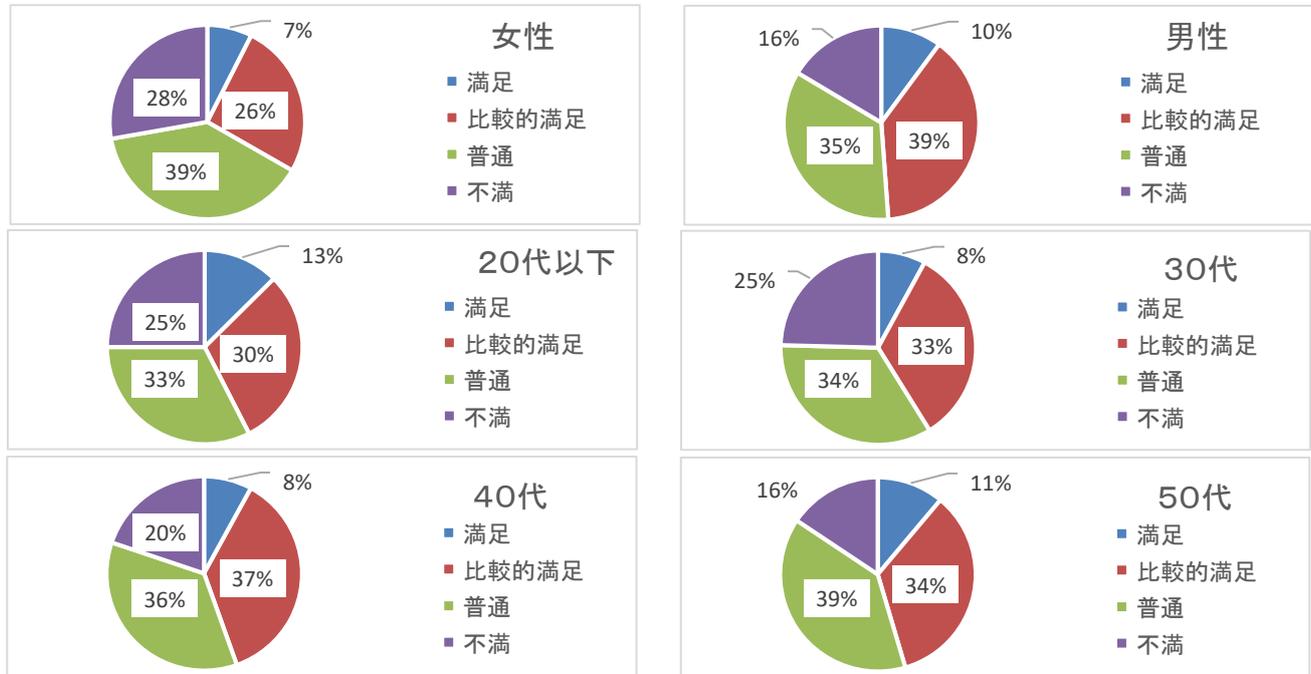
8 時間外勤務の状況

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
たくさんしている	43	27%	70	20%	11	28%	28	25%	53	26%	21	14%	113
時々している	64	40%	148	43%	15	38%	49	43%	80	40%	68	44%	212
ほぼしていない	55	34%	130	37%	14	35%	37	32%	69	34%	65	42%	185
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



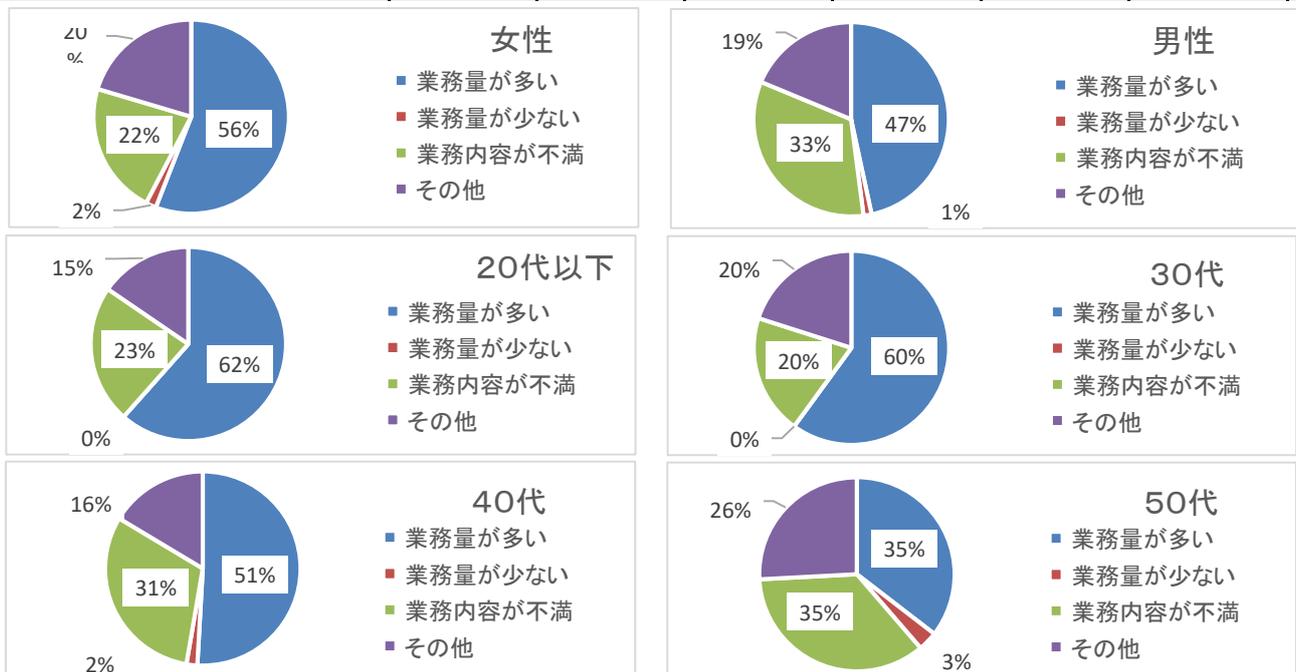
9 今回の働き方に満足していますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
満足	12	7%	35	10%	5	13%	9	8%	16	8%	17	11%	47
比較的満足	42	26%	135	39%	12	30%	38	33%	74	37%	53	34%	177
普通	63	39%	121	35%	13	33%	39	34%	72	36%	60	39%	184
不満	45	28%	57	16%	10	25%	28	25%	40	20%	24	16%	102
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



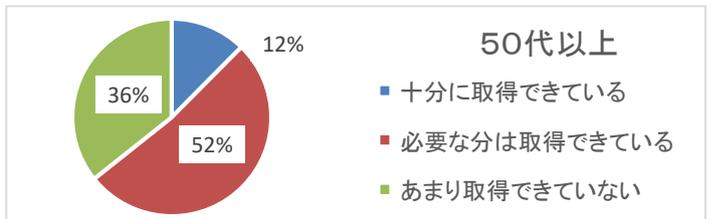
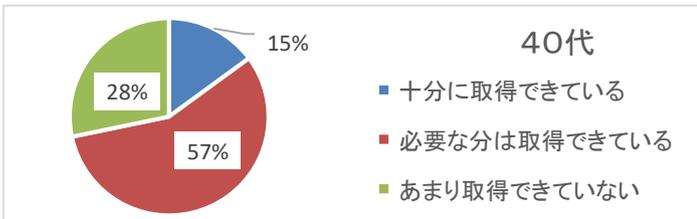
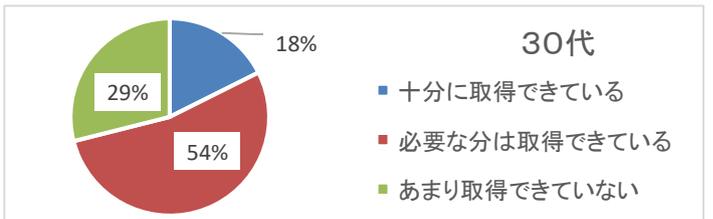
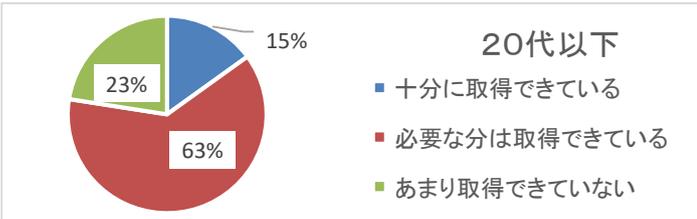
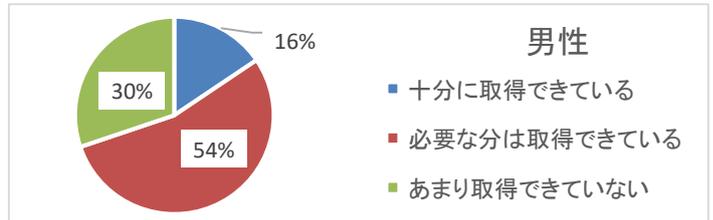
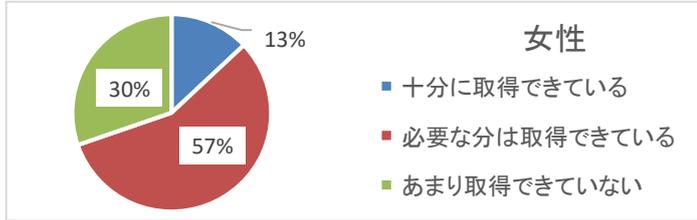
10 その理由は何ですか（複数選択可）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
業務量が多い	33	56%	35	47%	8	62%	21	60%	28	51%	11	35%	68
業務量が少ない	1	2%	1	1%	0	0%	0	0%	1	2%	1	3%	2
業務内容が不満	13	22%	25	33%	3	23%	7	20%	17	31%	11	35%	38
その他	12	20%	14	19%	2	15%	7	20%	9	16%	8	26%	26
合計	59	100%	75	100%	13	100%	35	100%	55	100%	31	100%	134



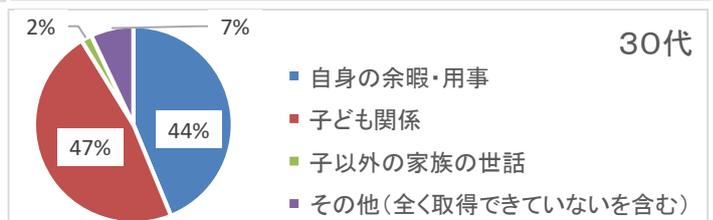
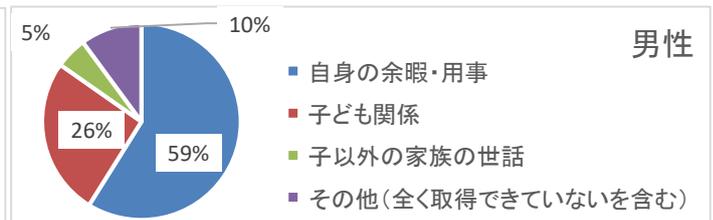
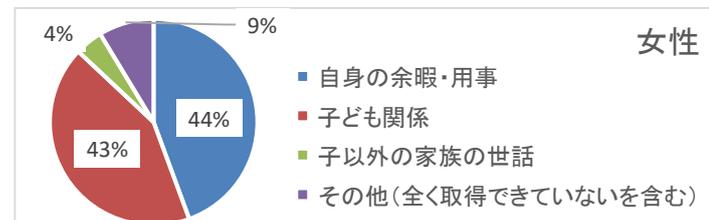
11 有給休暇は取得できていますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
十分に取得できている	21	13%	54	16%	6	15%	20	18%	30	15%	19	12%	75
必要な分は取得できている	92	57%	189	54%	25	63%	61	54%	115	57%	80	52%	281
あまり取得できていない	49	30%	105	30%	9	23%	33	29%	57	28%	55	36%	154
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



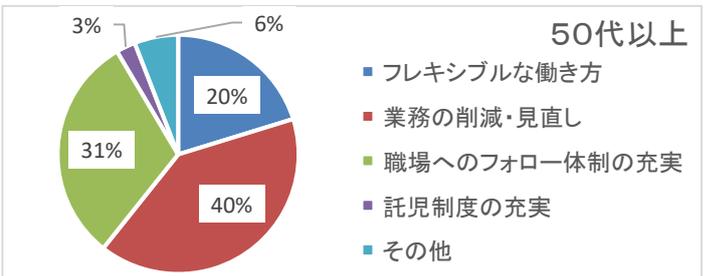
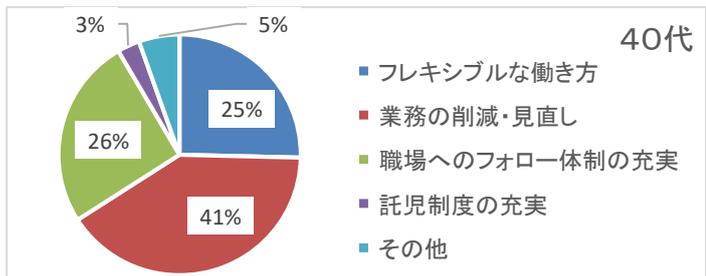
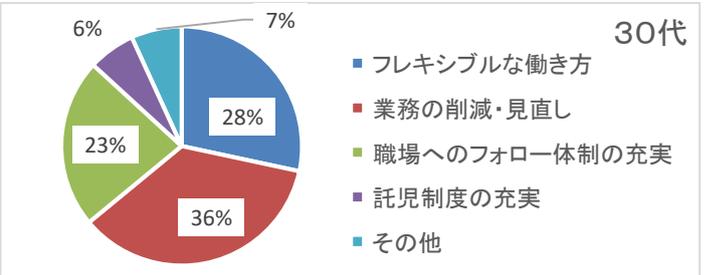
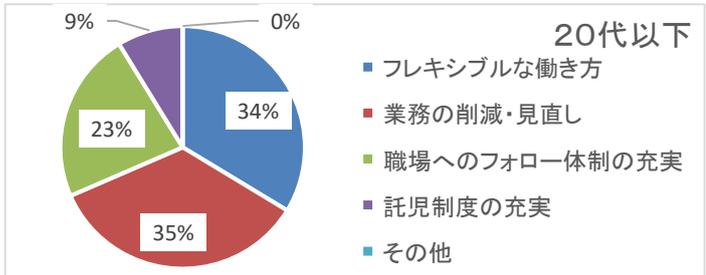
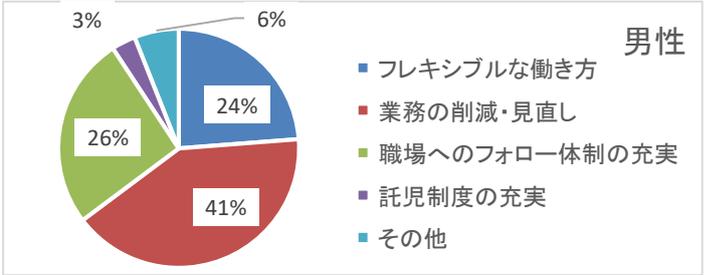
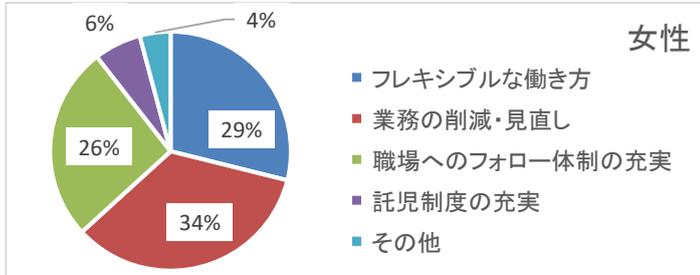
12 有給休暇の主な取得理由は何ですか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
自身の余暇・用事	72	44%	205	59%	34	85%	50	44%	90	45%	103	67%	277
子ども関係	69	43%	90	26%	2	5%	54	47%	85	42%	18	12%	159
子以外の家族の世話	7	4%	18	5%	1	3%	2	2%	9	4%	13	8%	25
その他(全く取得できていないを含む)	14	9%	35	10%	3	8%	8	7%	18	9%	20	13%	49
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



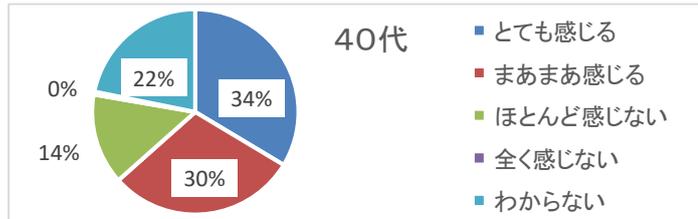
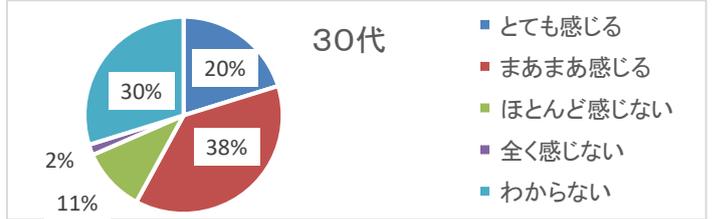
13 仕事と生活を両立するためには何が重要だと思いますか（複数選択可）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
フレキシブルな働き方	91	29%	155	24%	31	34%	67	28%	93	25%	55	20%	246
業務の削減・見直し	108	34%	267	41%	32	35%	84	36%	149	41%	110	40%	375
職場へのフォロー体制の充実	83	26%	170	26%	21	23%	54	23%	94	26%	84	31%	253
託児制度の充実	20	6%	21	3%	8	9%	15	6%	11	3%	7	3%	41
その他	13	4%	39	6%	0	0%	16	7%	20	5%	16	6%	52
合計	315	100%	652	100%	92	100%	236	100%	367	100%	272	100%	967



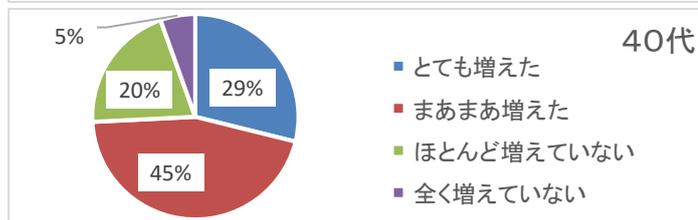
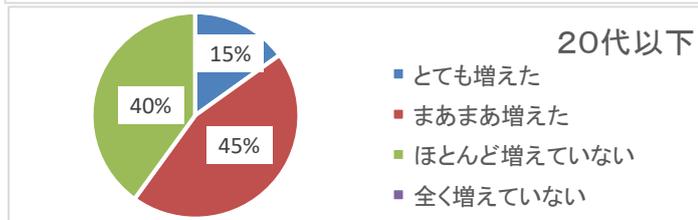
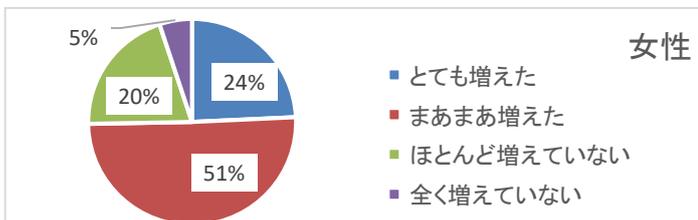
14 職場に長期休暇（1か月以上）を取得した職員がいた場合、自身への負担への影響を感じますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
とても感じる	46	28%	102	29%	9	23%	23	20%	68	34%	48	31%	148
まあまあ感じる	53	33%	119	34%	11	28%	43	38%	60	30%	58	38%	172
ほとんど感じない	17	10%	53	15%	5	13%	12	11%	29	14%	24	16%	70
全く感じない	3	2%	3	1%	1	3%	2	2%	1	0%	2	1%	6
わからない	43	27%	71	20%	14	35%	34	30%	44	22%	22	14%	114
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



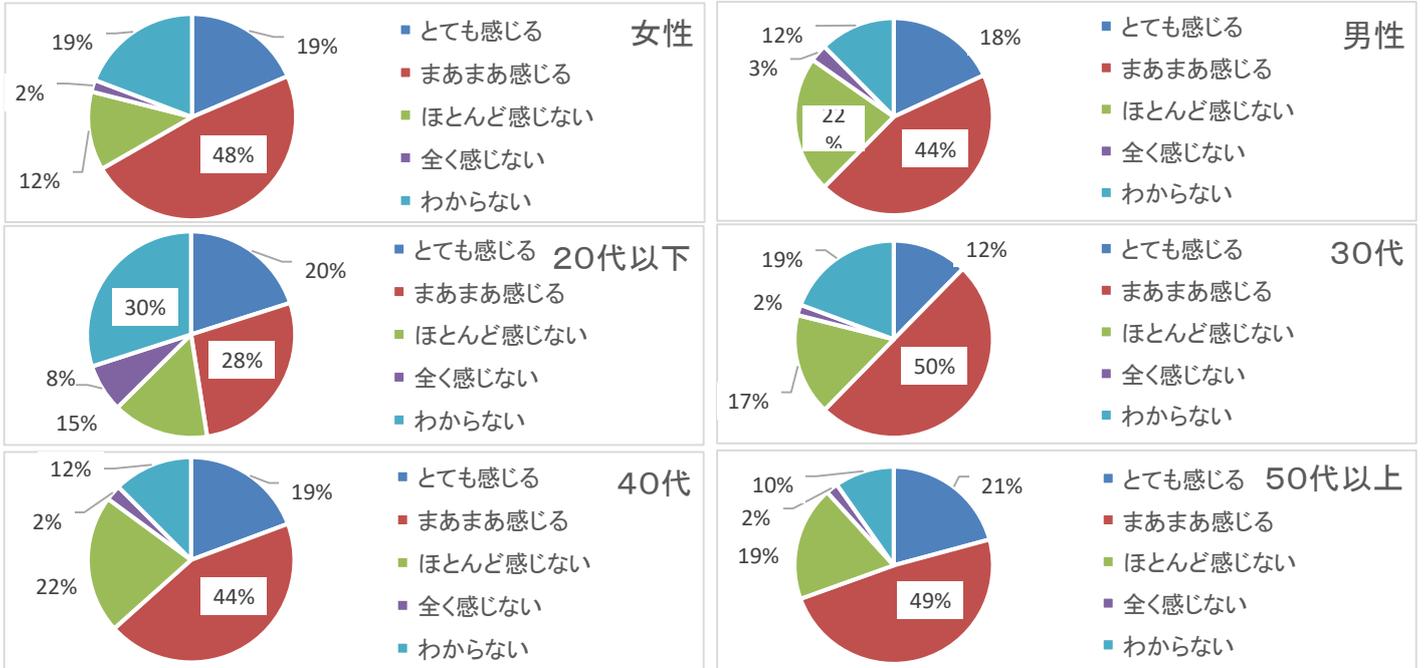
15 そのために時間外勤務をしていますか（増えましたか）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
とても増えた	24	24%	44	20%	3	15%	14	21%	37	29%	14	13%	68
まあまあ増えた	50	51%	114	52%	9	45%	40	61%	58	45%	57	54%	164
ほとんど増えていない	20	20%	52	24%	8	40%	10	15%	26	20%	28	26%	72
全く増えていない	5	5%	11	5%	0	0%	2	3%	7	5%	7	7%	16
合計	99	100%	221	100%	20	100%	66	100%	128	100%	106	100%	320



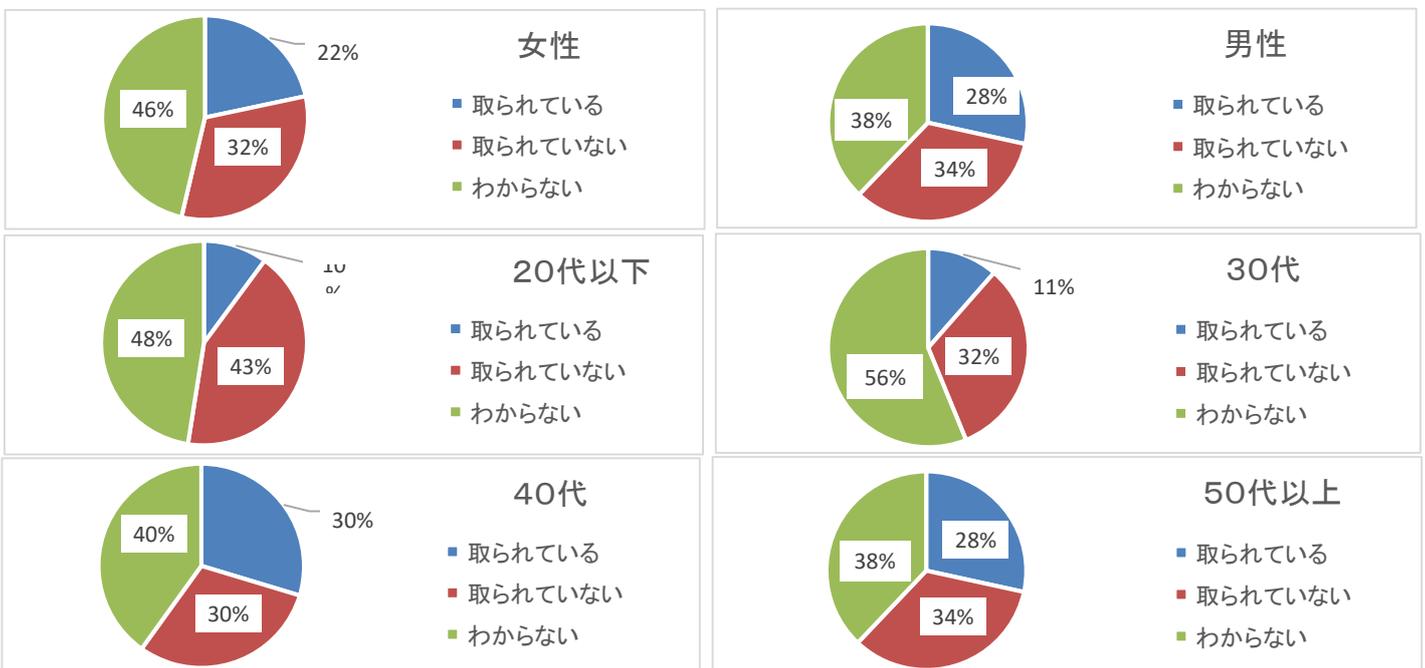
16 職場に突発的な休暇取得を頻繁に要する事情を抱えた職員がいた場合、自身の負担への影響を感じますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
とても感じる	30	19%	63	18%	8	20%	14	12%	39	19%	32	21%	93
まあまあ感じる	78	48%	154	44%	11	28%	57	50%	89	44%	75	49%	232
ほとんど感じない	20	12%	78	22%	6	15%	19	17%	44	22%	29	19%	98
全く感じない	3	2%	10	3%	3	8%	2	2%	5	2%	3	2%	13
わからない	31	19%	43	12%	12	30%	22	19%	25	12%	15	10%	74
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



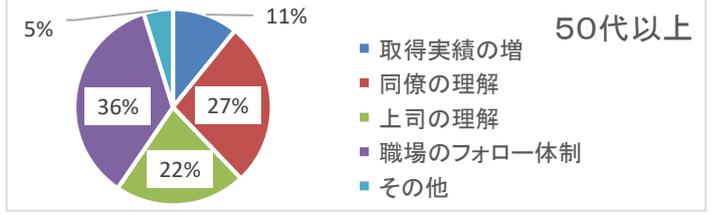
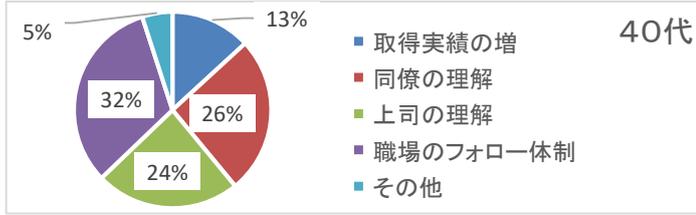
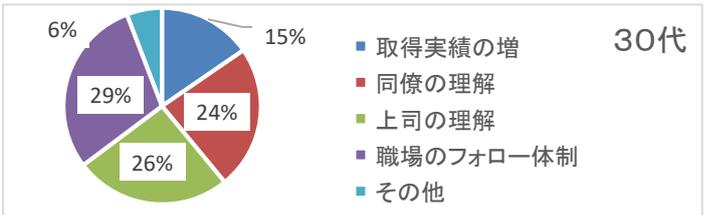
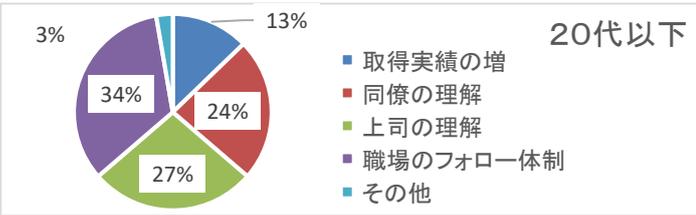
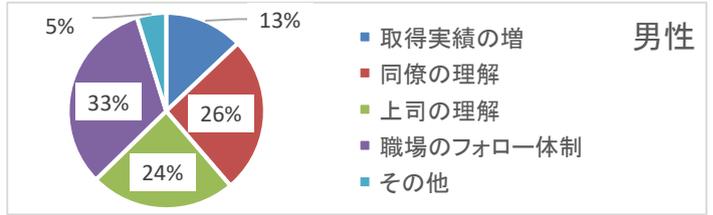
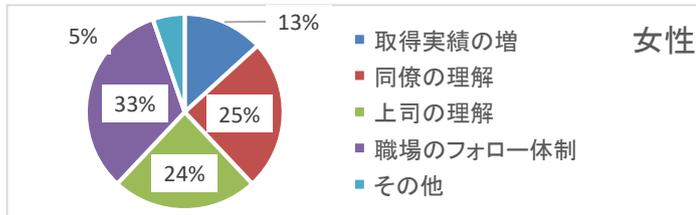
17 職場内で対応できる体制はとられていましたか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
取られている	35	22%	99	28%	4	10%	13	11%	60	30%	57	37%	134
取られていない	52	32%	117	34%	17	43%	37	32%	61	30%	54	35%	169
わからない	75	46%	132	38%	19	48%	64	56%	81	40%	43	28%	207
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



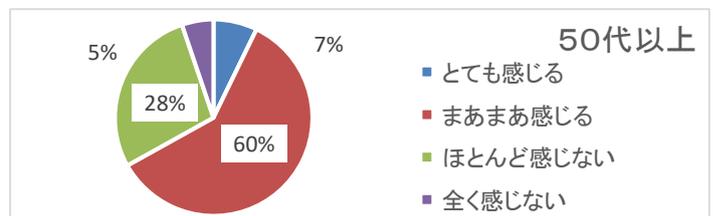
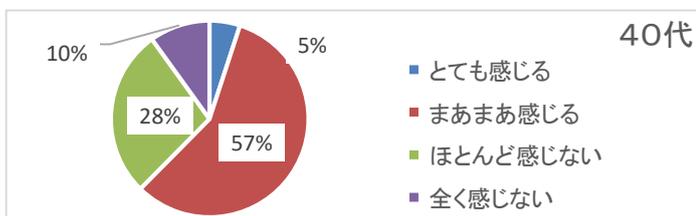
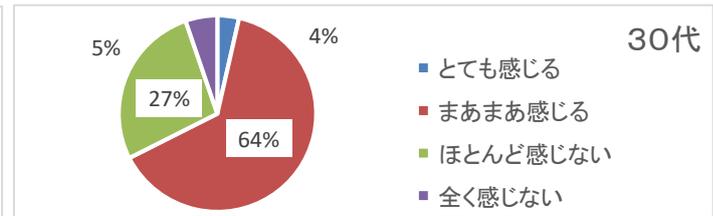
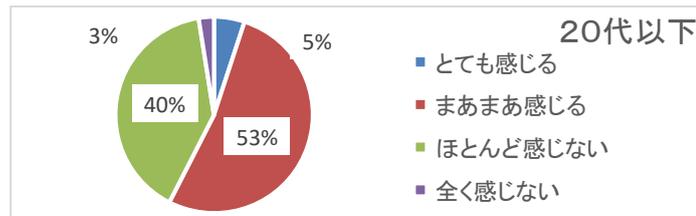
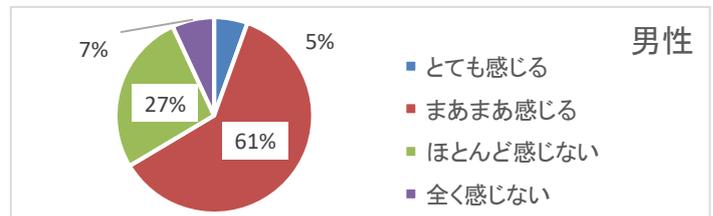
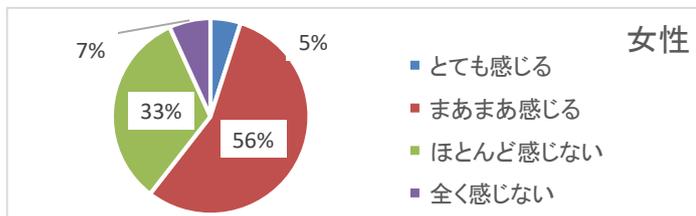
18 男性が育児休暇を取得しやすくなるためには何が必要だと思いますか（複数選択可）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
取得実績の増	53	13%	110	13%	14	13%	48	15%	63	13%	38	11%	163
同僚の理解	100	25%	221	26%	26	24%	74	24%	125	26%	96	27%	321
上司の理解	96	24%	204	24%	30	27%	80	26%	114	24%	76	22%	300
職場のフォロー体制	132	33%	278	33%	37	34%	92	29%	155	32%	126	36%	410
その他	21	5%	41	5%	3	3%	18	6%	24	5%	17	5%	62
合計	402	100%	854	100%	110	100%	312	100%	481	100%	353	100%	1256



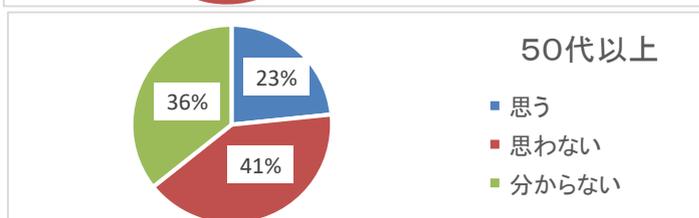
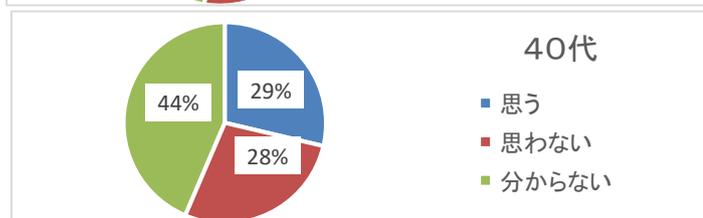
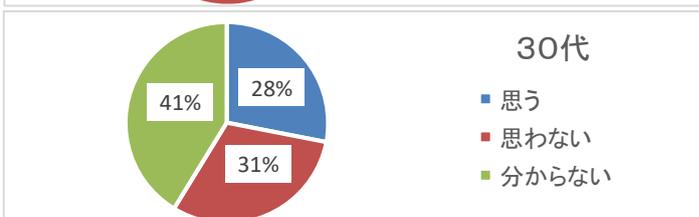
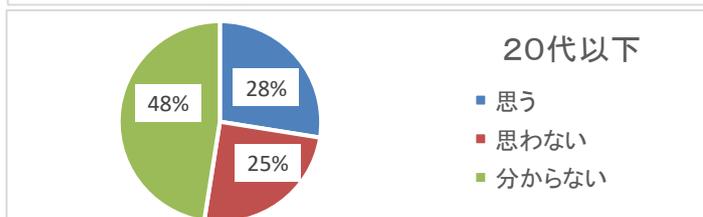
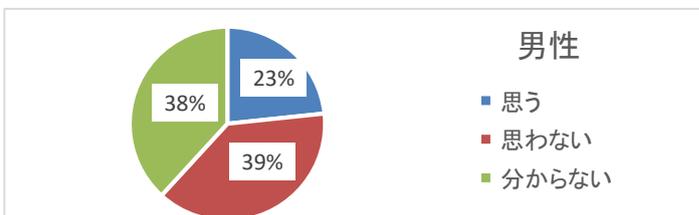
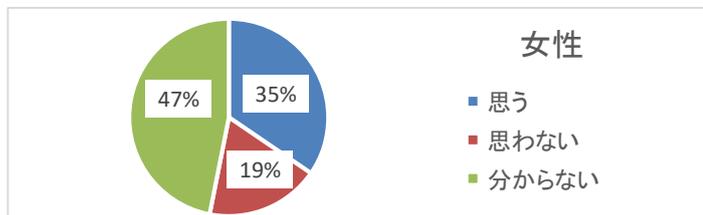
19 能力を発揮できる仕事・機会を与えられていると感じますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
とても感じる	8	5%	19	5%	2	5%	4	4%	10	5%	11	7%	27
まあまあ感じる	90	56%	212	61%	21	53%	73	64%	116	57%	92	60%	302
ほとんど感じない	53	33%	93	27%	16	40%	31	27%	56	28%	43	28%	146
全く感じない	11	7%	24	7%	1	3%	6	5%	20	10%	8	5%	35
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



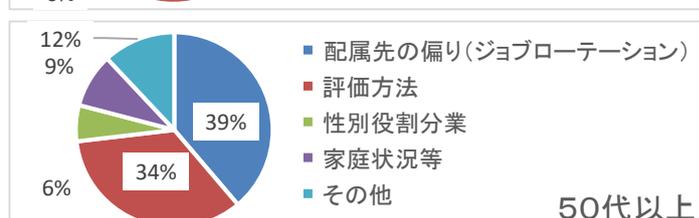
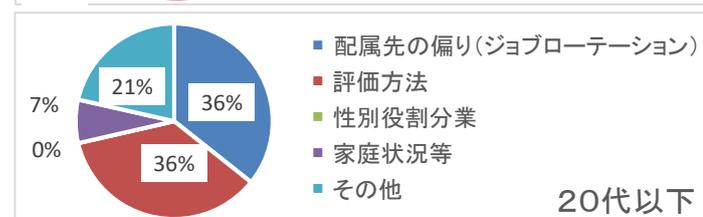
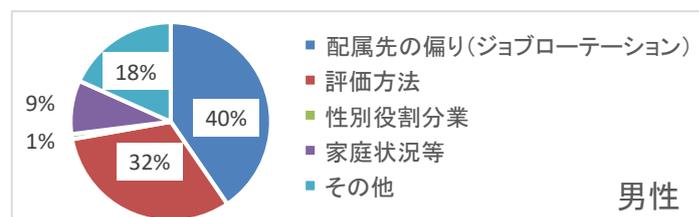
20 現座, 自身のキャリア形成を阻害するものがありますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
思う	56	35%	81	23%	11	28%	32	28%	58	29%	36	23%	137
思わない	30	19%	134	39%	10	25%	35	31%	56	28%	63	41%	164
分からない	76	47%	133	38%	19	48%	47	41%	88	44%	55	36%	209
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



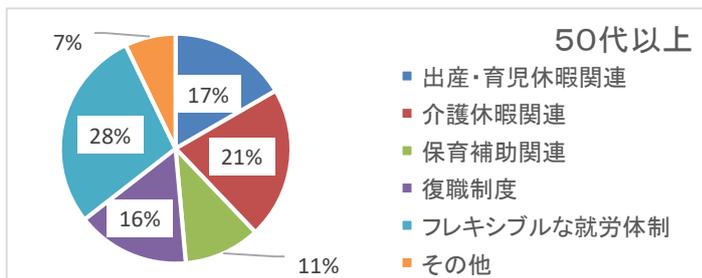
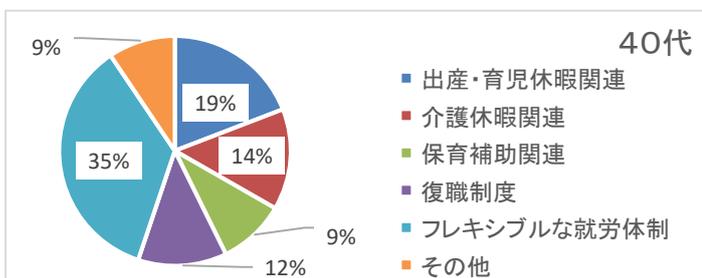
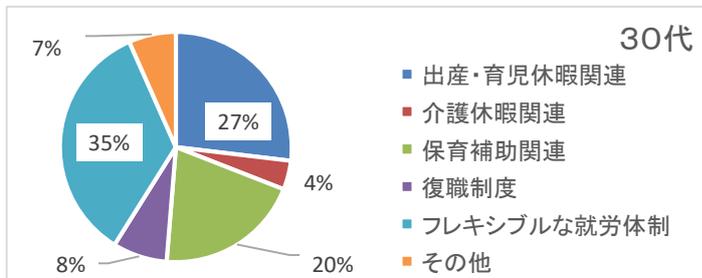
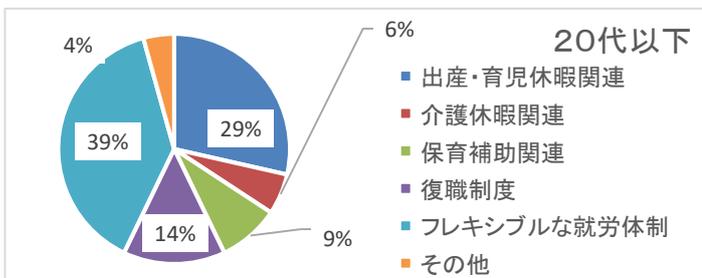
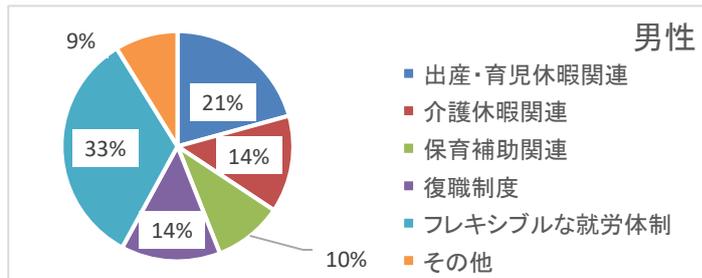
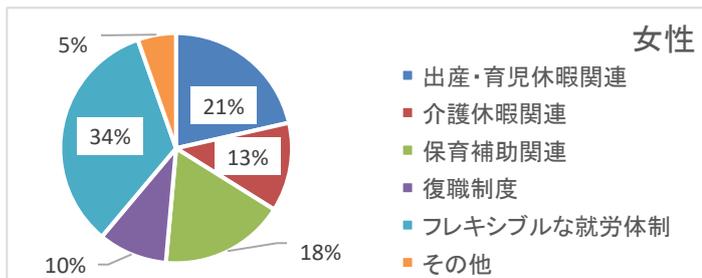
21 具体的な阻害原因は何だと思えますか (複数回答可) ※思う方

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
配属先の偏り (ジョブローテーション)	29	30%	51	40%	5	36%	16	32%	33	36%	26	39%	80
評価方法	22	23%	40	32%	5	36%	11	22%	23	25%	23	34%	62
性別役割分業	11	11%	1	1%	0	0%	3	6%	5	5%	4	6%	12
家庭状況等	22	23%	11	9%	1	7%	12	24%	14	15%	6	9%	33
その他	12	13%	23	18%	3	21%	8	16%	16	18%	8	12%	35
合計	96	100%	126	100%	14	100%	50	100%	91	100%	67	100%	222



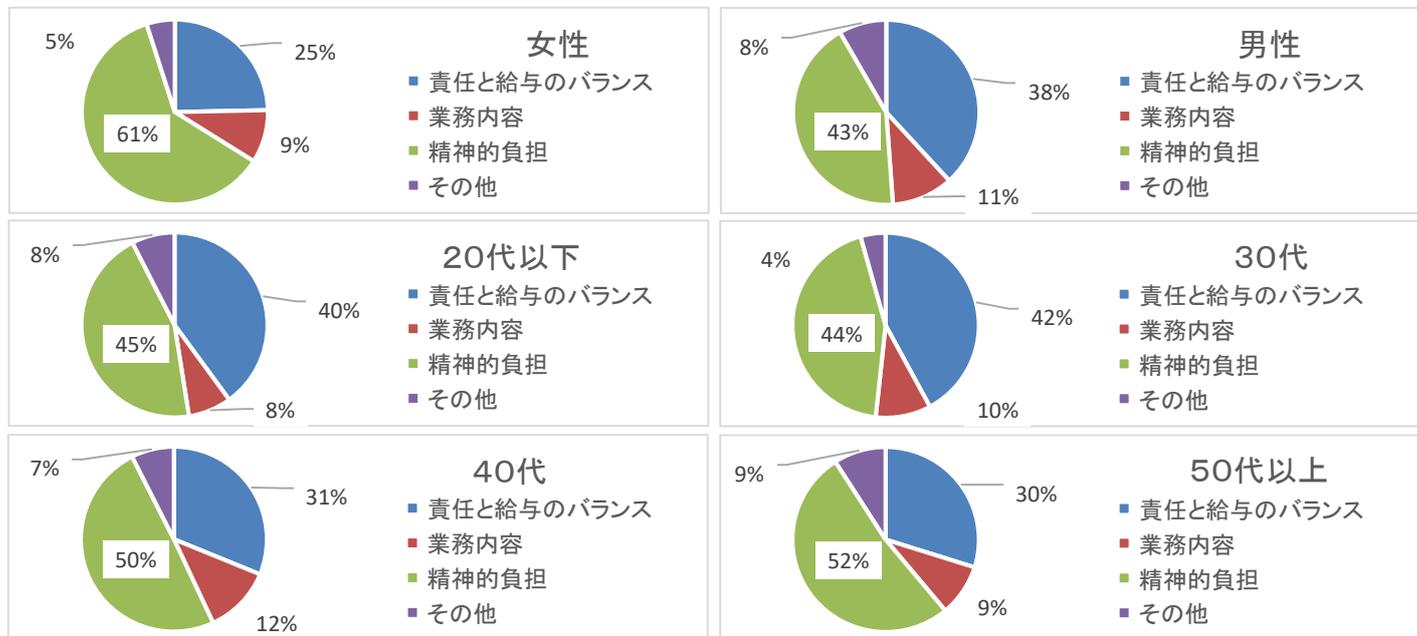
22 仕事と生活を両立しながら希望するキャリアを形成するために必要な仕組みは何ですか。
(上位2つまで選択)

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
出産・育児休暇関連	60	21%	118	21%	20	29%	53	27%	63	19%	42	17%	178
介護休暇関連	35	13%	78	14%	4	6%	8	4%	47	14%	54	21%	113
保育補助関連	49	18%	55	10%	6	9%	40	20%	31	9%	27	11%	104
復職制度	27	10%	79	14%	10	14%	15	8%	41	12%	40	16%	106
フレキシブルな就労体制	94	34%	190	33%	27	39%	68	35%	117	35%	72	28%	284
その他	15	5%	50	9%	3	4%	13	7%	31	9%	18	7%	65
合計	280	100%	570	100%	70	100%	197	100%	330	100%	253	100%	850



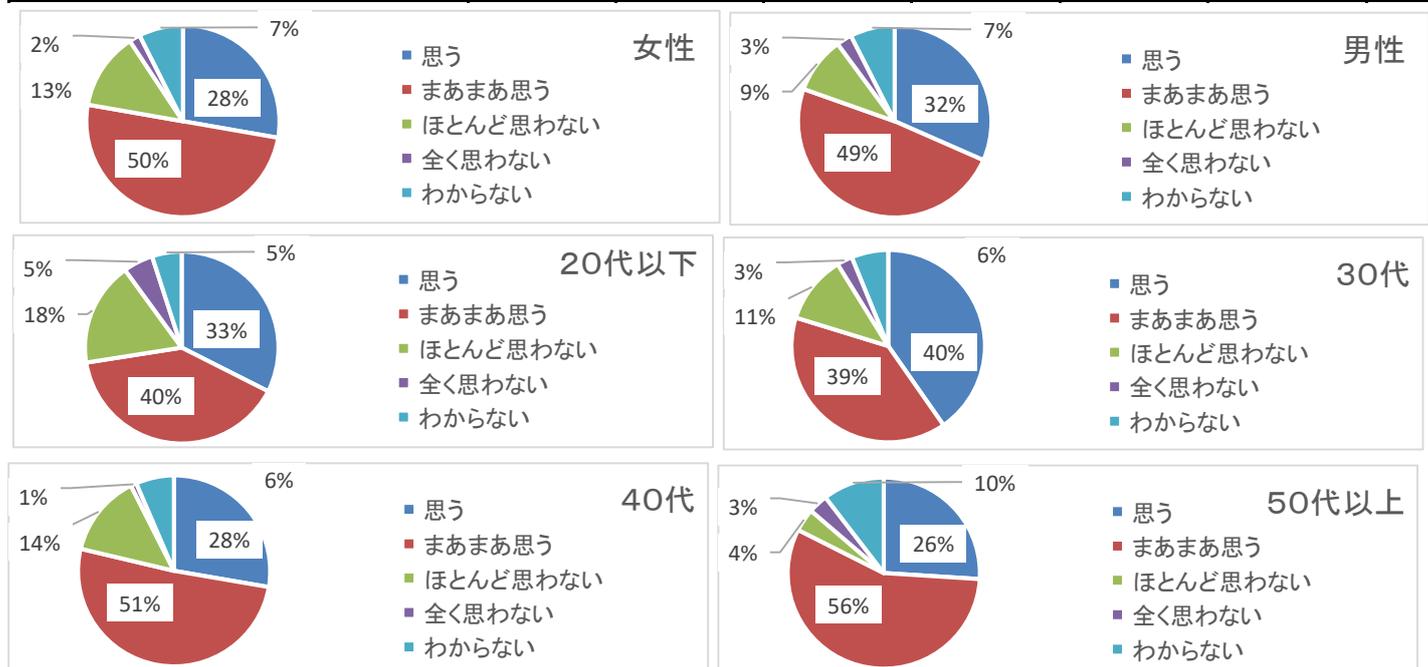
23 管理職になりたい人が減っていると言われてますが、一番の理由は何だと思えますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
責任と給与のバランス	40	25%	133	38%	16	40%	48	42%	63	31%	46	30%	173
業務内容	15	9%	37	11%	3	8%	11	10%	24	12%	14	9%	52
精神的負担	99	61%	149	43%	18	45%	50	44%	100	50%	80	52%	248
その他	8	5%	29	8%	3	8%	5	4%	15	7%	14	9%	37
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



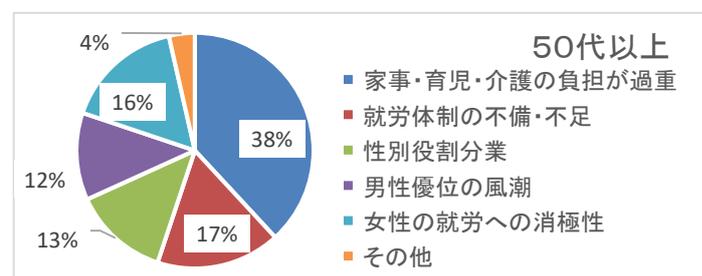
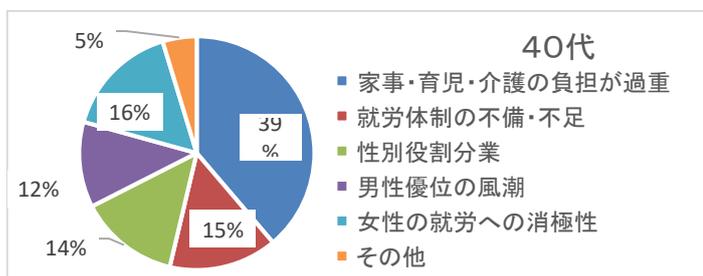
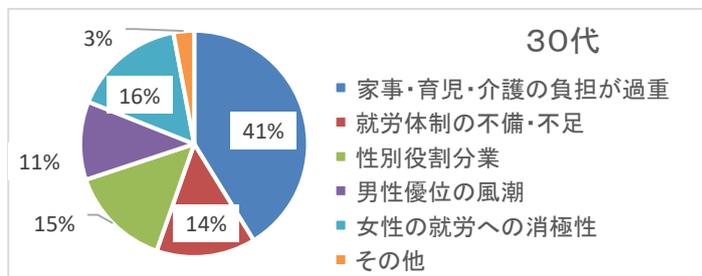
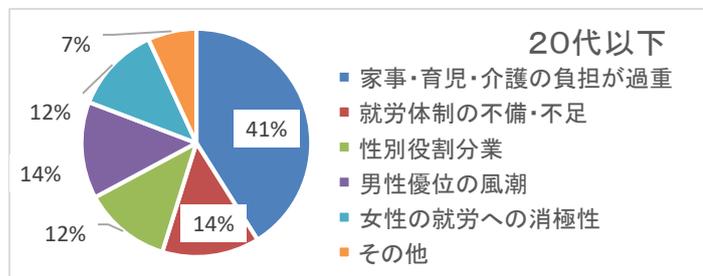
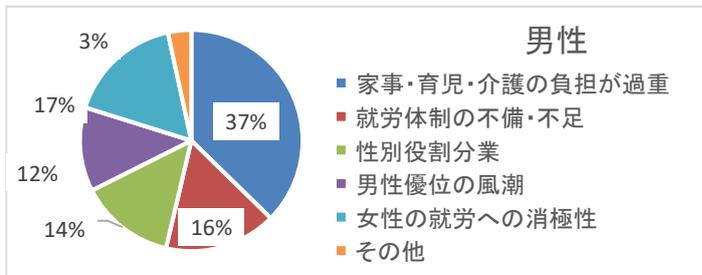
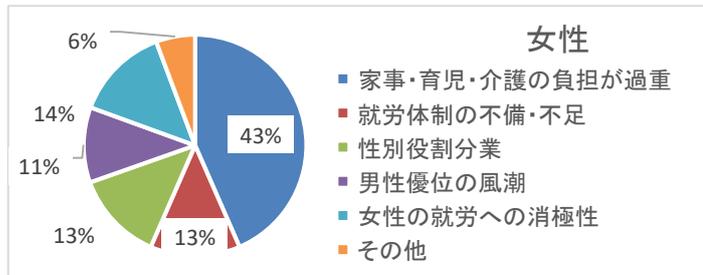
24 職場で女性は活躍できていると思えますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
思う	45	28%	110	32%	13	33%	46	40%	56	28%	40	26%	155
まあまあ思う	81	50%	170	49%	16	40%	45	39%	103	51%	87	56%	251
ほとんど思わない	21	13%	33	9%	7	18%	13	11%	28	14%	6	4%	54
全く思わない	3	2%	9	3%	2	5%	3	3%	2	1%	5	3%	12
わからない	12	7%	26	7%	2	5%	7	6%	13	6%	16	10%	38
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



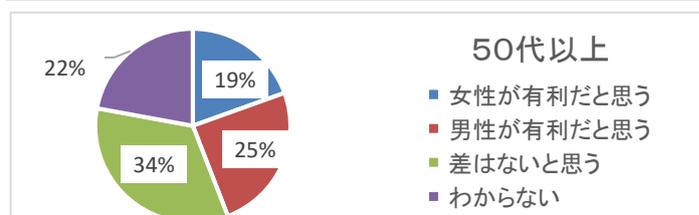
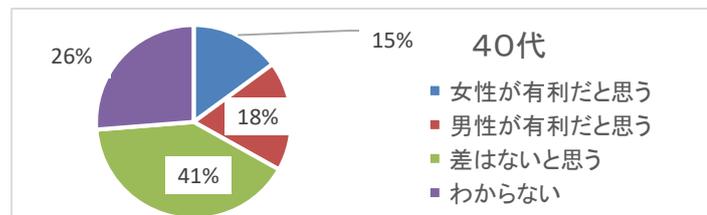
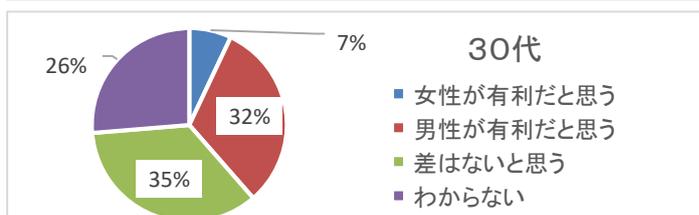
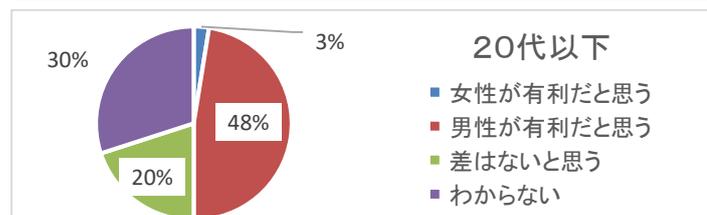
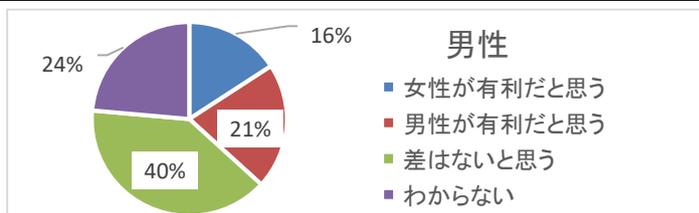
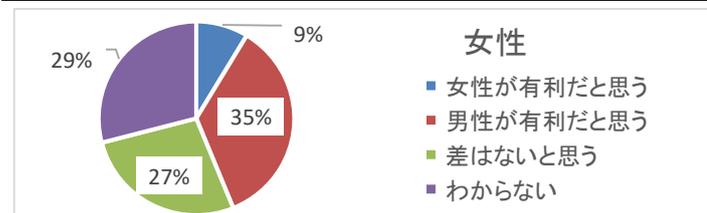
25 女性が仕事で活躍するための障害となるものは何だと思いますか（複数回答可）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
家事・育児・介護の負担が過重	130	43%	234	37%	30	41%	85	41%	141	39%	108	38%	364
就労体制の不備・不足	39	13%	102	16%	10	14%	29	14%	54	15%	48	17%	141
性別役割分業	39	13%	87	14%	9	12%	30	15%	50	14%	37	13%	126
男性優位の風潮	33	11%	77	12%	10	14%	23	11%	43	12%	34	12%	110
女性の就労への消極性	41	14%	105	17%	9	12%	33	16%	58	16%	46	16%	146
その他	17	6%	21	3%	5	7%	6	3%	17	5%	10	4%	38
合計	299	100%	626	100%	73	100%	206	100%	363	100%	283	100%	925



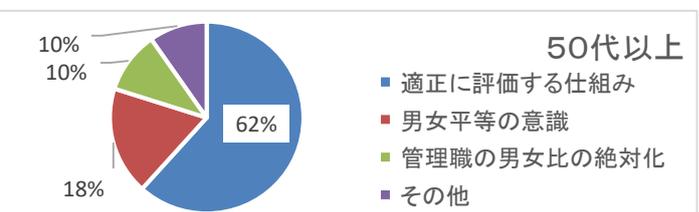
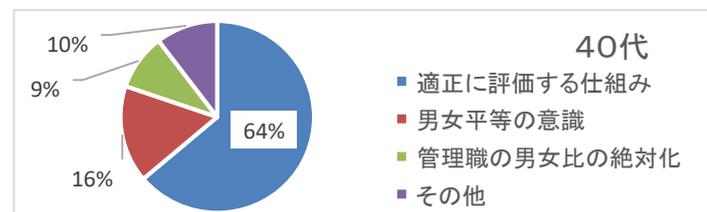
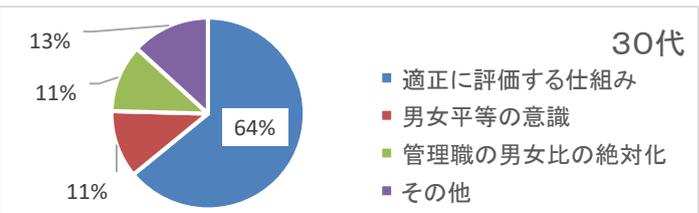
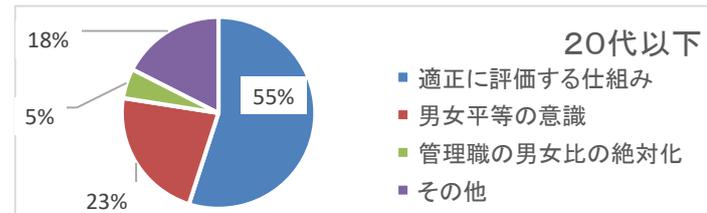
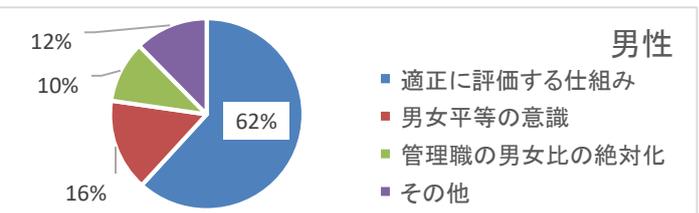
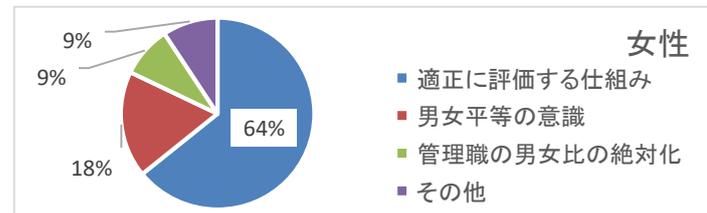
26 昇任・昇格について性別による差があると思いますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
女性が有利だと思う	14	9%	55	16%	1	3%	8	7%	30	15%	30	19%	69
男性が有利だと思う	57	35%	73	21%	19	48%	36	32%	37	18%	38	25%	130
差はないと思う	44	27%	138	40%	8	20%	40	35%	82	41%	52	34%	182
わからない	47	29%	82	24%	12	30%	30	26%	53	26%	34	22%	129
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



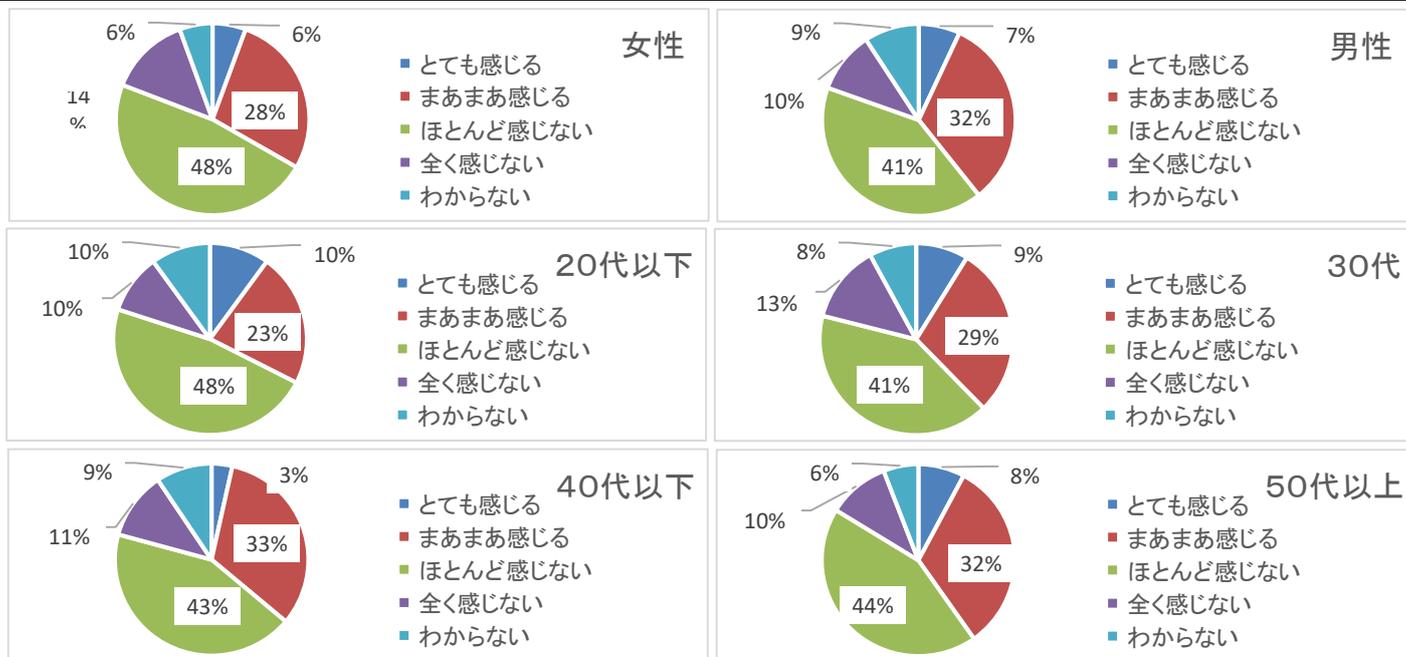
27 差がある場合の解消法として、最も適切だと思う改善策は何ですか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
適正に評価する仕組み	104	64%	215	62%	22	55%	73	64%	129	64%	95	62%	319
男女平等の意識	29	18%	54	16%	9	23%	13	11%	33	16%	28	18%	83
管理職の男女比の絶対化	14	9%	36	10%	2	5%	13	11%	19	9%	16	10%	50
その他	15	9%	43	12%	7	18%	15	13%	21	10%	15	10%	58
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



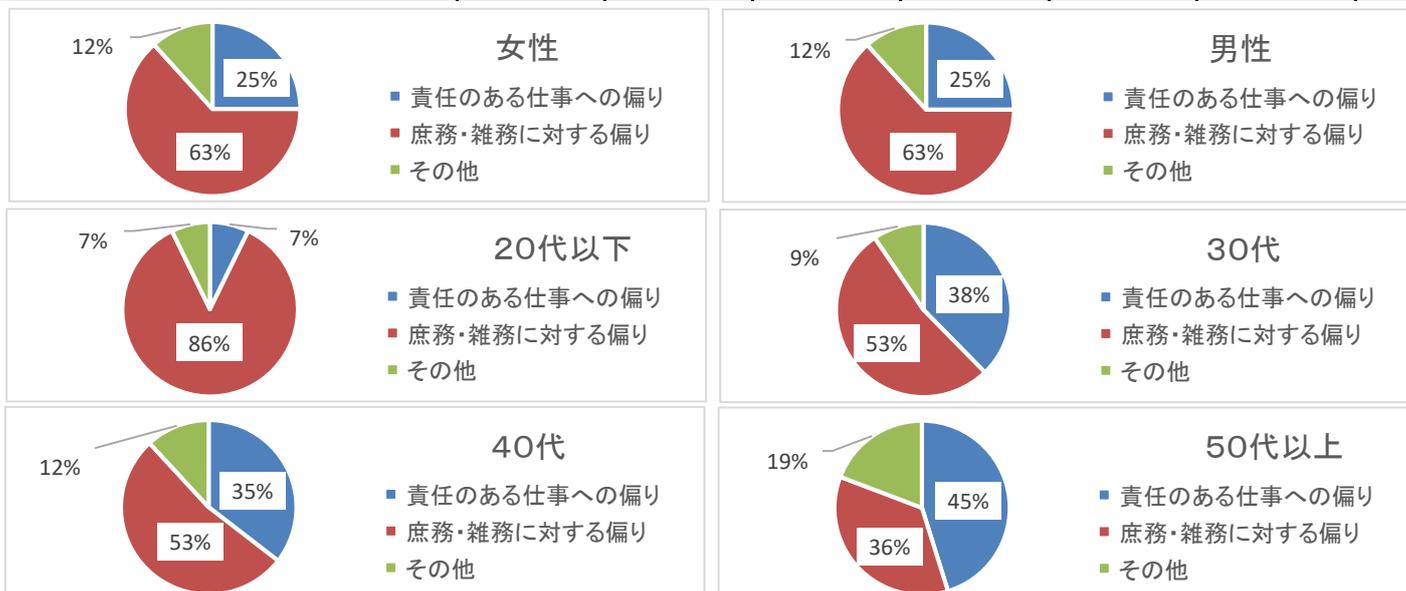
28 任される仕事内容について、性別による差を感じますか（自分以外も含め）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
とても感じる	9	6%	24	7%	4	10%	10	9%	7	3%	12	8%	33
まあまあ感じる	45	28%	113	32%	9	23%	33	29%	66	33%	50	32%	158
ほとんど感じない	77	48%	143	41%	19	48%	47	41%	87	43%	67	44%	220
全く感じない	22	14%	36	10%	4	10%	15	13%	23	11%	16	10%	58
わからない	9	6%	32	9%	4	10%	9	8%	19	9%	9	6%	41
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510



29 具体的にどのようなところで感じますか（複数選択可） ※感じる・まあまあ感じる方

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
責任のある仕事への偏り	15	25%	72	42%	1	7%	20	38%	33	35%	33	45%	87
庶務・雑務に対する偏り	38	63%	77	45%	12	86%	28	53%	49	53%	26	36%	115
その他	7	12%	24	14%	1	7%	5	9%	11	12%	14	19%	31
合計	60	100%	173	100%	14	100%	53	100%	93	100%	73	100%	233



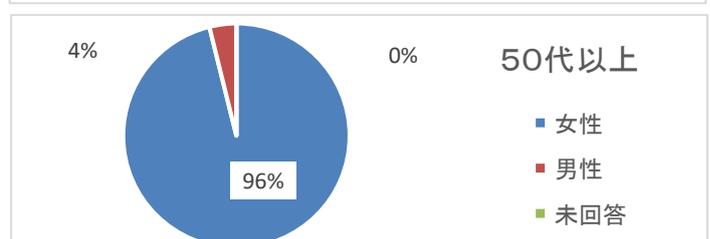
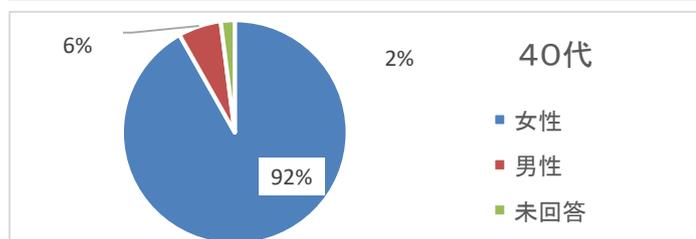
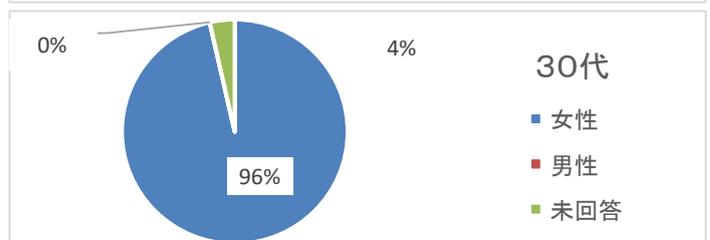
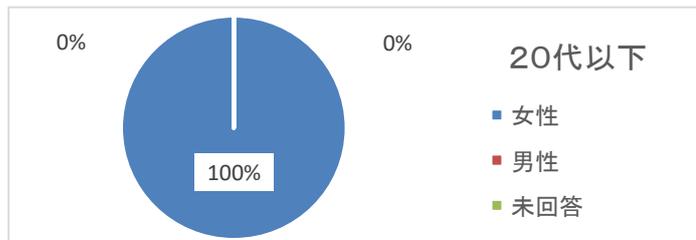
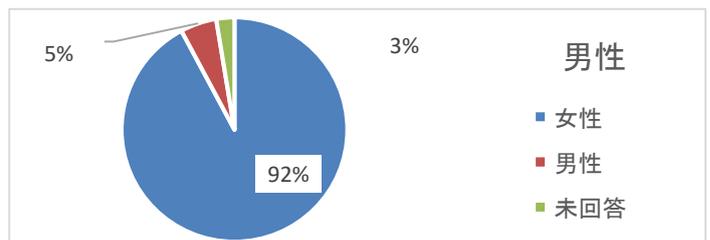
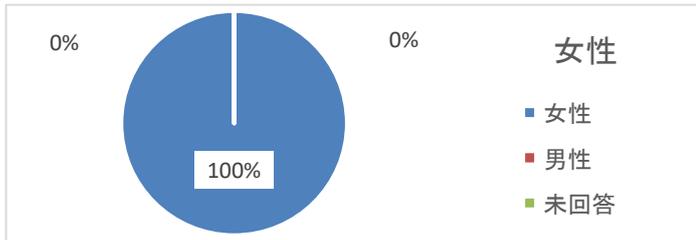
30 責任のある仕事への偏りはどちらに偏っていると感じますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
女性	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
男性	15	100%	72	100%	1	100%	20	100%	33	100%	33	100%	56
合計	15	100%	72	100%	1	100%	20	100%	33	100%	33	100%	87



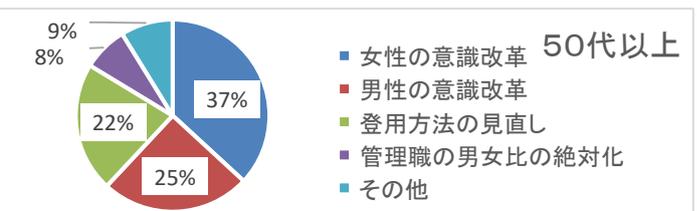
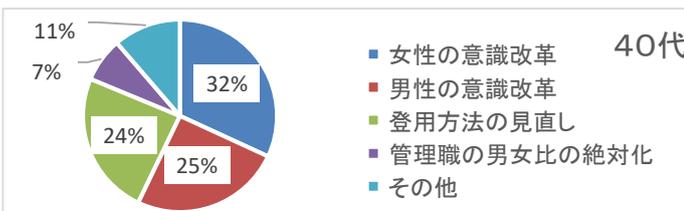
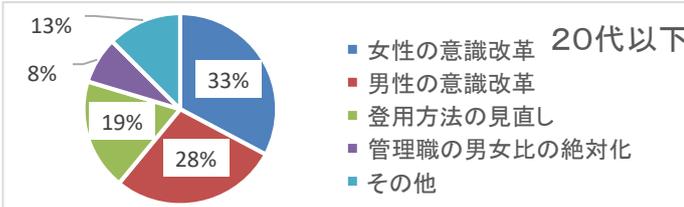
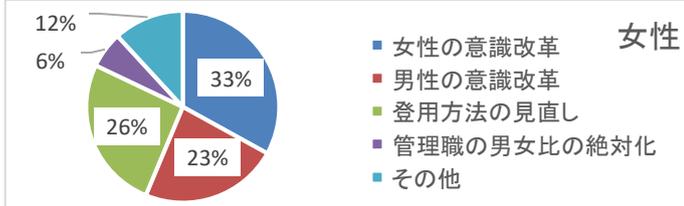
31 庶務・雑務はどちらに偏っていると感じますか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
女性	38	100%	71	92%	12	100%	27	96%	45	92%	25	96%	109
男性	0	0%	4	5%	0	0%	0	0%	3	6%	1	4%	4
未回答	0	0%	2	3%	0	0%	1	4%	1	2%	0	0%	2
合計	38	100%	77	100%	12	100%	28	100%	49	100%	26	100%	115



32 女性管理職が増えるために最も必要なことは何ですか（複数選択可）

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
女性の意識改革	87	33%	178	33%	21	33%	52	30%	99	32%	93	37%	265
男性の意識改革	61	23%	136	25%	18	28%	38	22%	78	25%	63	25%	197
登用方法の見直し	68	26%	122	23%	12	19%	48	28%	75	24%	55	22%	190
管理職の男女比の絶対化	16	6%	45	8%	5	8%	14	8%	23	7%	19	8%	61
その他	31	12%	55	10%	8	13%	21	12%	35	11%	22	9%	86
合計	263	100%	536	100%	64	100%	173	100%	310	100%	252	100%	799



33 女性が活躍できる職場にするために、最も必要なことは何ですか

	女性		男性		20代以下		30代		40代		50代以上		合計
就労環境の整備	102	63%	211	61%	28	70%	69	61%	128	63%	88	57%	313
評価方法の見直し	17	10%	43	12%	3	8%	19	17%	21	10%	17	11%	60
評価者の意識改革	30	19%	52	15%	7	18%	17	15%	29	14%	29	19%	82
その他	13	8%	42	12%	2	5%	9	8%	24	12%	20	13%	55
合計	162	100%	348	100%	40	100%	114	100%	202	100%	154	100%	510

