

誰もが社会で活躍するための関連要素

社会参画への第一歩を後押し

目的 暮らしの中の様々な不安を抱えた方への支援を行い、社会参画への第一歩を支援する。

方針 ○あらゆるジェンダーの人格尊重 ○就労に向けた環境整備
○困窮者への精神的支援と経済的自立支援

取組内容

- ・教育現場への啓発・支援
- ・相談窓口の充実と情報発信の強化（コーディネーター、女性相談、男性相談）
- ・他部局との連携による包括的支援（心身の健康確保/自立支援/子の居場所など）
- ・性的マイノリティ関連事業（パートナーシップ制度等）

共同参画の推進

目的 様々なライフステージにおいて持続可能な就労環境の整備を推進し、多様な人々による共同参画社会の実現を目指す。

方針 ○長時間労働の解消 ○性別役割分担意識の是正
○持続可能な就労に向けた環境整備

取組内容

- ・男女共同参画の推進
- ・女性活躍の推進
- ・ワークライフバランスの推進
- ・附属機関委員の女性割合の向上
- ・持続可能な就労環境整備への支援
- ・就労支援・スキルアップ支援

D & I

（ダイバーシティ&インクルージョン）

職員の働き方・キャリア形成

目的 全ての職員がその意欲と能力を発揮できる機会を持てる職場を実現するため、業務の適正化と併せて職員研修や人員配置など、職員管理を含めて一体的に取り組む。

方針 ○庁内ワークライフバランスの推進
○ライフステージに応じたキャリア形成の実現

取組内容

- ・男女共同参画に係る職員意識の醸成
- ・男性育児休暇取得率の向上
- ・管理職の女性登用率向上
- ・多様なキャリア形成の提示
- ・職員の適正配置と柔軟な応援体制の構築

業務改善

目的 多様な市民の利便性を向上させるとともに、全ての職員が個別の事情によらずキャリア形成を実現するため、DXなどによる業務改善を推進する。

方針 ○フレキシブルな働き方の実現
○適正な業務量と人員配置の実現

取組内容

- ・リモートワークやフレックス制度に対応した就労環境の整備
- ・業務改善

職場環境の整備・職員の健康管理

目的 職員のワークライフバランスの推進をより効果的なものとするため、人事課機能と合わせて、職場環境の整備や職員の健康管理などの職員厚生機能についても新組織で一体的に取り組む。

方針 ○庁内ワークライフバランスの実現に向けた職場環境の整備
○就労継続に向けた職員健康管理

取組内容

- ・職員の託児制度の充実
- ・ライフステージに応じた健康管理支援
- ・「働き方」に係る相談窓口