

第1次計画における未達成数値目標の第2次計画への引継状況

第1次計画（H23～R2）

【17項目の数値目標】

◎達成（10項目）

- ・子育て支援関連目標

●未達成（7項目）

- ・市の附属機関における女性委員の割合（25.8%）
- ・市の附属機関における女性委員割合10%未満の数（11機関）
- ・市の私的諮問機関等における女性委員の割合（22.4%）

- ・市の管理職における女性の割合（11.6%）

- ・市職員の男性の育児休業取得率（12.7%）

- ・企業の管理職における女性の割合（10.0%）

- ・旭川市総合体育館スポーツ教室女性受講者数（157人）

第1次計画の評価と検証（R2）

- ・男女共同参画に関するさらなる啓発周知
- ・女性の安全と健康
- ・方針決定の場への女性参画
- ・就労の場での男女平等
- ・家庭生活と他の活動との両立～ワークライフバランス
- ・地域における男女平等

社会経済情勢の変化と新型コロナによる影響

社会経済情勢の変化

- ・防災、理工系分野をはじめあらゆる分野における女性参画拡大の必要
- ・女性が働きやすい環境の整備・強化
- ・少子高齢化による都市機能の担い手不足の進行
- ・持続可能な社会の実現に向けた取組の推進（SDGs）
- ・多様性の理解（ダイバーシティ、LGBTs）

新型コロナによる影響

- ・女性不況（女性の雇用悪化）
- ・DV件数の増加
- ・生理の貧困

市民意識調査

パブコメ意見等

第2次計画（R3～R12）

【4の基本目標と13項目の評価指標】

1 男女共同参画社会の実現に向けた意識変革の促進

- ①性別に基づく固定的役割分担の考え方に反対の人
- ②男女共同参画社会の形成についての満足度

2 あらゆる分野における男女共同参画の促進

- ③市の附属機関等における女性委員の割合 36%(R12)
- ④市職員の管理職における女性の割合 15%(R8)
- ⑤企業の管理職における女性の割合

3 誰もが働きやすい環境づくり

- ⑥女性就業率
- ⑦ワークライフバランスを実現できていると思う人の割合
- ⑧市職員の年次有給休暇取得率
- ⑨企業に勤める人の年次有給休暇取得率

⑩市職員の男性の育児休業取得率 20%(R8)

- ⑪企業に勤める男性の育児休業取得率

4 誰もが安心して暮らせる社会の形成

- ⑫相談機会が確保されていると感じている市民の割合
- ⑬健康寿命