

旭川市報道依頼

各報道機関 様

KJ00393183

2025年1月14日

発信課	女性活躍推進部女性活躍推進課
担当者	麻生
連絡先	電 話 直通25-9785／内線2703
	F A X
	E-mail joseikatsuyaku@city.asahikawa.lg.jp

分 類	イベント・行事 ☒ 募集 ☐ 契約・入札 ☐ 会議・説明会 ☐ その他 ☐
日 程	令和7年1月23日 10時00分 ～ 令和7年1月23日 10時25分
発表項目 (行事名)	令和6年度多様な働き方推進事業者表彰 表彰式
概 要 (趣旨・日時・場所・内容等を記入すること。)	誰もが働きやすく活躍できる職場環境づくりに積極的に取り組む事業者を表彰し、仕事と生活の両立や女性活躍について社会的気運の醸成を図ることを目的として表彰式を開催します。 1 日時 令和7年1月23日(木) 午前10時から午前10時25分まで 2 会場 総合庁舎7階 秘書課第2応接室 3 次第 (1) 受賞事業者及び取組の紹介 (2) 表彰状及び表彰盾の授与 (3) 記念写真撮影 4 受賞事業者 (1) 人材育成・働きがい部門 ・千代田電装工業株式会社 (2) ワークライフバランス部門 ・社会福祉法人 北海道療育園 ・株式会社総北海
添付資料	有 ☒ 無 ☐
報道(取材)に当たってのお願い	
備 考	

令和6年度多様な働き方推進事業者表彰

1 概要

テレワーク、フレックス制度など時間や場所にとらわれない働き方の導入、ライフステージに応じた勤務形態の選択、性別によらない各種休暇の取得奨励、長時間勤務の是正など、仕事や生活の両立を支援し、誰もが働きやすく活躍できる職場環境づくりに積極的に取り組む事業者を表彰し、仕事と生活の両立や女性活躍について社会的気運の醸成を図ることを目的として実施。

2 表彰

多様な働き方推進事業者として認定（※）を受けた事業者のうち、表彰に応募があった事業者の中で、特に優れた取組を行う事業者を表彰。

- (1) 人材育成・働きがい部門
- (2) ワークライフバランス部門
- (3) ダイバーシティ＆インクルージョン部門

※誰もが働きやすく活躍できる職場環境づくりに取り組む事業者に対し、取組項目数に応じて4つの区分（プラチナ、ゴールド、シルバー、ブロンズ）により認定する制度。

3 受賞事業者

- (1) 人材育成・働きがい部門
千代田電装工業株式会社
- (2) ワークライフバランス部門
社会福祉法人 北海道療育園，株式会社総北海
- (3) ダイバーシティ＆インクルージョン部門
なし

4 認定事業者

- (1) プラチナ認定 社会福祉法人 北海道療育園
- (2) ゴールド認定 国立大学法人 旭川医科大学，公立大学法人旭川市立大学
- (3) シルバー認定 株式会社総北海，株式会社朝日M＆G
- (4) ブロンズ認定 千代田電装工業株式会社

令和6年度多様な働き方推進事業者表彰 受賞事業者の取組

人材育成・働きがい部門受賞 千代田電装工業株式会社【業種：卸売業，小売業】

1 人材育成のための研修

人材育成のための研修制度として CHIYODA アカデミーを設立し，共通スキルと専門スキルを学べる Web 環境を構築している。

2 やりがい創出のための人事評価制度

若手社員のやりがい創出の取組みとして Web 環境を利用した人事評価制度の運用を行っている。

3 人材定着のための制度

上司・先輩社員が新入社員への実務指導や相談役を担うエルダー制度を導入し，業務習得や成長促進，職場定着に取り組んでいる。

4 会社全体としての従業員へのサポート体制

入社後3年以内の新卒・中途採用者を対象に業務サポートアンケートを実施し，社員をフォローしている。

5 自己のキャリアを選択できる制度

個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を選択できるスマイルワーク社員制度を導入し，勤務時間の短縮を含むフレキシブルな働き方に取り組んでいる。

ワークライフバランス部門受賞 社会福祉法人北海道療育園【業種：医療，福祉】

1 ワークライフバランスへの取組

職員に育児休業等の取得率の数値目標や年休休暇の取得等，また，1年毎に職員の休暇取得実績を周知し，休暇取得の促進に取り組んでいる。

2 柔軟な働き方ができる勤務制度

正職員の短時間勤務制度を導入し，研修等で制度を周知。また，育児・介護休暇を整備し，該当する職員に対し個別に利用希望の聞き取りを実施している。

3 女性が活躍できる職場づくり

長時間労働を是正するため勤務体系を4交代シフト制とし，女性の正社員比率が約60%，女性管理職比率が31.4%と女性が活躍できる職場づくりを推進している。

4 職員の健康増進やヘルスケアサポートに関する取組

定期健康診断とストレスチェック，産業医の面談を実施。また，職員互助会が健康診断費用やスポーツジム，健康器具の助成をしている。

5 働きやすさを感じられる職場環境づくり

現状の問題解決や職員の資質向上を目的として職場環境改善対策チームを設置している。

ワークライフバランス部門受賞 株式会社総北海【業種：製造業】

1 ワークライフバランスへの取組に対する社員の意識調査の実施

e－ラーニングの環境整備や、有給取得100%を目標として取得の奨励と達成率の確認を実施。また、これらの取組に対する従業員の意見をヒアリングしている。

2 ワークライフバランスへの取組について目標設定の周知

仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートする就業規則を整備し、社員が育児休業を取得することにより不利益が生じないよう組織的に取り組むことを明示している。

3 柔軟な働き方ができる勤務制度

テレワークを導入し、一定条件を満たした場合に働く場所の制約を受けずに働くことができる環境を整備している。

4 各種休業制度の利用者以外に過度な負担がかからないための環境整備

育児休業取得者の業務を代替することとなった社員の業務負担を軽減するための規定を整備している。

5 育児休暇の取得促進

育児休暇取得者へのインタビュー記事を社内コミュニケーション誌に掲載し、育児休暇の取得を促進している。

多様な働き方推進事業者表彰受賞事業者一覧

年度	部門	受賞事業者	業種
R6	人材育成・働きがい	千代田電装工業株式会社	卸売業，小売業
	ワークライフバランス	社会福祉法人 北海道療育園	医療，福祉
	ワークライフバランス	株式会社総北海	製造業
R5	人材育成・働きがい	旭川信用金庫	金融業
	ワークライフバランス	株式会社日本政策金融公庫旭川支店	金融業
	ワークライフバランス	株式会社北海道通信特機	情報通信業，教育・学習支援業
R4		株式会社カワムラ	総合工事業（建設）
		株式会社ルシダス	マーケティング戦略コンサルティング
R3		アクサ損害保険株式会社 旭川センター	損害保険業
		株式会社ノムラ	製造業（建築構造材製造・卸）
		株式会社NTT東日本－北海道 北海道北支店	情報通信業
R2		損害保険ジャパン株式会社北北海道支店	損害保険業
		アフラック生命保険株式会社旭川支社	生命保険業
R1		株式会社アイ・ディー・エフ	建設業
		株式会社フレアサービス	食料品製造業
		有限会社成瀬印刷	印刷業
H30		株式会社エイブル保険事務所	保険代理店
		株式会社総北海	印刷業
		株式会社ササキ工芸	木製クラフト製品の製造・販売
		旭川信用金庫	金融業
H29		有限会社アウトバーン	自動車販売・整備，保険，建築設計・リフォーム，ウォーターサーバーレンタル
		株式会社グリーンフォレスト	獣医業
		日東石油株式会社	石油製品販売，自動車整備・修理・用品販売
H28		国立大学法人旭川医科大学	大学・病院
		株式会社ライナーネットワーク	広告業
		社会福祉法人北海道療育園	社会福祉事業

※R4年度までは，前身の表彰制度（旭川市ワーク・ライフ・バランス事業者表彰）。