

旭川市報道依頼

各報道機関 様

KJ00028671

2023年1月25日

発信課	総合政策部 女性活躍担当
担当者	村田 友哉
連絡先	電 話 0166765520
	F A X
	E-mail joseikatsuyaku@city.asahikawa.lg.jp

分 類	イベント・行事 <input checked="" type="checkbox"/> 募集 <input type="checkbox"/> 契約・入札 <input type="checkbox"/> 会議・説明会 <input type="checkbox"/> その他 <input type="checkbox"/>
日 程	令和5年1月31日（火）午後1時15分から
発表項目 (行事名)	令和4年度旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰 表彰式
概 要 (趣旨・日時・場所・内容等を記入すること。)	<p>従業員の年次有給休暇の取得促進や業務の効率化，仕事と育児・介護の両立支援など，ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業者を表彰します。</p> <p>1 日時 令和5年1月31日（火）午後1時15分から15分程度 2 会場 総合庁舎2階 秘書課第2応接室 3 趣旨 ワーク・ライフ・バランスの推進を積極的に行っている事業者の取組を表彰することにより，ワーク・ライフ・バランスに関する意識の向上及び男女が共に安心して働くことのできる職場環境整備の促進を図ることを目的としております。 4 式の内容 ・表彰状及び副賞授与 ・記念撮影 ・歓談</p> <p>令和4年度受賞事業者（応募受付順） ・株式会社カワムラ ・株式会社ルシダス</p>
添付資料	有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/>
報道（取材）に当たってのお願い	受賞事業者の報道は，表彰式終了後としていただきますようお願いいたします。
備 考	

# 令和4年度旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰について

## 1 概要

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を推進し、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰し、その取組をたたえ、広く紹介することにより、働く場におけるワーク・ライフ・バランスに関する意識の向上及び男女がともに安心して働くことのできる職場環境整備の促進を目的とした表彰制度であり、平成28年度に創設。今回が7回目の表彰である。

## 2 表彰の対象

市内に事業所を置き、次のような取組を積極的に行っていると認められる事業者。

- (1) 従業員の所定外労働時間の削減
- (2) 従業員の年次有給休暇の取得促進
- (3) 従業員の自己啓発又はキャリアアップの支援
- (4) 従業員の仕事と育児・介護の両立
- (5) 従業員の健康管理
- (6) 短時間勤務、在学勤務等の多様な働き方の導入
- (7) その他従業員のワーク・ライフ・バランスの推進に資する取組

## 3 受賞者選考方法

2者から応募があり、旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰選考委員会における選考結果に基づき、受賞者を決定した。

※選考委員:市制100年・女性活躍担当部長, 経済部長, 経済総務課長,  
総合政策部主幹(女性活躍担当)

## 4 これまでの受賞者

別紙「旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰受賞事業者一覧」のとおり

令和4年度旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰  
受賞事業者の取組内容

**株式会社 カワムラ**

【総合工事業(建設)／従業員数 140人(男性86人,女性54人)】 ※従業員数は応募時

① 労働時間縮減に向けた取組

サイボウズを基幹としたDX推進を行っている。勤怠管理システムを活用し、有給消化率をグラフで表示するなど見える化を行うとともに、有給休暇の取得に向けた上長との情報共有により有給取得目標を85%以上としている。(昨年取得率88%)また、社員満足度を上げるために委員会を立ち上げノー残業デイを設定するなど労働時間の縮減を推進。

② 休日付与日数の増

昨年年間休日115日から本年度年間休日を120日に変更、年間休日付与日数を増加するとともに、年に一度休日を含めた5連休を取得させるリフレッシュ休暇取得制度を導入し、仕事と私生活の両立を促している。

③ 人材育成の取組

社員のスキルアップ及び社員の人間性を高めることを目的とし、トピアアカデミー(新入社員研修)、リーダー研修、店長・副店長を対象とした健太塾、など様々な社員研修プランを実施している。また、年に一回研修優秀者を選抜し、見聞を広げる国外研修旅行を行っている。

④ キャリアアップ支援

キャリアアップのための資格取得の推奨もっており、資格取得祝金、資格取得支援制度など社員のスキル強化及び多様なキャリア形成を支援している

⑤ 健康管理・ワークライフバランス取組

健康管理の取組として、スポーツジムと法人契約を結び、安い値段で利用可能とすることで、健康管理を促している。また、働きやすい環境づくりの一環として、様々なクラブ活動を会社として支援し、仕事とプライベートの充実を図っている。

⑥ 各種支援制度

現在当社でマイホームを購入した社員に足し5年間1万円の補助金を行っているが、来年度から更に期間を延長、金額を増加するなど、社会人としての独立を促す制度、マイホーム早期取得制度の充実を検討中である(2023.4～)

上限金額を決め、積立ニーサに対し10%の上乗せを行う補助金の制度を設定。

⑦ 仕事と育児の両立支援

女性社員の職場復帰を支援するため、保育園と提携し、優先的に通常より安い料金で利用することができ女性の職場復帰を支援している。また中学生以下の子供に対し月3,000円の子供手当を支給するなど、子育てを支援する補助金を設定している。

## 株式会社ルシダス

【マーケティング戦略コンサルティング／従業員数 30 人(男性18 人,女性 12 人)】

※従業員数は応募時

### ① テレワークの積極的な運用

弊社は創業時、全社員がテレワークであった経緯があり、テレワーク体制のノウハウや ICT ツールを備えていたため、コロナ禍でもスムーズに対応可能であった。現時点(2022 年 8 月)においても、旭川本社を2チームに分けて、1週間ごとに交代で出社する体制としている。

＜具体的な取り組み＞

- ・吹雪や台風等の悪天候で通勤が困難な時にテレワークに切り替えるなど、柔軟な体制をとっている。
- ・お子様の学校行事や社員自身の通院などの際、テレワークと半日単位の有給休暇を組み合わせることで、社員の生活環境に合わせた勤務を可能としている。
- ・オフィス出社時と比べ、コミュニケーション機会が減ることを防ぐために、チャットツールやビデオ会議ツールを積極活用している。特にチームマネージャーからメンバーに対し、積極的にビデオ会議を実施して疑問点の解消に努め、業務を円滑に進められるよう工夫している。

### ② 所定時間内での退社奨励および積極的な有給休暇取得の促進

代表自らが繰り返し全社会議等で業務の効率化を指導している。また、平均残業時間や有給取得率をブログなどで外部に向けて発信し、透明性を図っている。

＜取り組み実績＞

- ・平均残業時間 8.3 時間/月(2021 年 7 月～2022 年 6 月、役職者含む)
- ・有給休暇の取得率 100%を目標に掲げており、直近取得率 79.0%(2021 年 1 月～12 月)。
- ・総務より各チームマネージャーへ管下社員の労働時間数や有給残日数・期限の情報を共有し、マネージャーから管下社員へ時間外労働の削減指導および有給休暇の取得を促進している。
- ・役職に関わらず、有給休暇の取得を全社員に通知し、休暇を取得しやすい環境の醸成を図っている。

### ③ 生活向上支援のための補助

弊社では、社員の生活向上支援のために、福利厚生の一環として「カフェテリアプラン」というユニークな補助制度を設けている。使用目的を「健康支援」「生活支援」「余暇支援」「自己啓発支援」として、社員1人につき年間 3 万円を上限に支給している。この制度により、労働意欲や能率の向上、組織力の強化を図っている。

＜利用実例・実績＞

- ・健康診断のオプション費、スポーツジム代、家族旅行の宿泊代、セミナー代
- ・社員本人と一緒に使用した場合に家族の分も申請対象とすることができることや、年間上限額までは複数回申請できるなどして、制度利用の促進を図っている。
- ・利用者実績 88.9%(2021 年 11 月末時点)

## 旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰受賞事業者一覧

年度	受賞事業者	事業内容
R4	株式会社カワムラ	総合工事業(建設)
	株式会社ルシダス	マーケティング戦略コンサルティング
R3	アクサ損害保険株式会社 旭川センター	損害保険業
	株式会社ノムラ	製造業(建築構造材製造・卸)
	株式会社NTT東日本ー北海道 北海道北支店	情報通信業
R2	損害保険ジャパン株式会社北海道支店	損害保険業
	アフラック生命保険株式会社旭川支社	生命保険業
R1	株式会社アイ・ディー・エフ	建設業
	株式会社フレアサービス	食料品製造業
	有限会社成瀬印刷	印刷業
H30	株式会社エイブル保険事務所	保険代理店
	株式会社総北海	印刷業
	株式会社ササキ工芸	木製クラフト製品の製造・販売
	旭川信用金庫	金融業
H29	有限会社アウトバーン	自動車販売・整備, 保険, 建築設計・リフォーム, ウォーターサーバーレンタル
	株式会社グリーンフォレスト	獣医業
	日東石油株式会社	石油製品販売, 自動車整備・修理・用品販売
H28	国立大学法人旭川医科大学	大学・病院
	株式会社ライナーネットワーク	広告業
	社会福祉法人北海道療育園	社会福祉事業