

旭川市報道依頼

各報道機関 様

発表日	令和3年1月13日
発信課	政策調整課
担当者	遠藤
連絡先	電 話 25-5358
	F A X 23-8217
	E-mail seisakuchosei@city.asahikawa.lg.jp

分 類	<input checked="" type="checkbox"/> イベント・行事 募集 契約・入札 会議・説明会 その他 (該当する分類を囲むこと。)
日 程	令和3年1月13日(1日間)
発表項目 (行事名)	令和2年度旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰式
概 要 (趣旨・日時・ 場所・内容等を 記入すること。)	従業員の年次有給休暇の取得促進や仕事と育児・介護の両立支援など、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業者を表彰します。 1 日時 令和3年1月13日(水)午前9時30分から20分程度 2 会場 総合庁舎2階 秘書課第2応接室 3 趣旨 ワーク・ライフ・バランスの推進を積極的に行っている事業者の取組を表彰することにより、ワーク・ライフ・バランスに関する意識の向上及び男女が共に安心して働くことのできる職場環境整備の促進を図ることを目的としております。 4 式の内容 ・表彰の趣旨説明 ・表彰状及び副賞授与 ・記念撮影 ・歓談 令和2年度受賞事業者(応募順) アフラック生命保険株式会社旭川支社 損害保険ジャパン株式会社北海道支店
添付資料	<input checked="" type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 資料：受賞事業者の取組内容 (有・無のいずれかを囲むこと。) ※ 有の場合、資料の内容を記入すること。なお、別途冊子等の配付を希望する場合は、その旨記入すること。
報道(取材)に当たってのお願い	受賞事業者の報道は、表彰式終了後としていただきますようお願いいたします。
備 考	

令和2年度旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰
受賞事業者の取組内容

※従業員数は推薦時

アフラック生命保険株式会社旭川支社

【保険業／従業員数 13人（男性8人、女性5人）】

●仕事の進め方の見直し

時間外労働の削減の観点に留まらず仕事の進め方を抜本的に見直し生産性を向上することを目的に、仕事の進め方の基本指針として「Work SMART5原則」を定めるとともに、「Work SMART 推進責任者・推進担当者」を設定し、仕事の進め方を見直す「Work SMART 推進計画」を年初に策定し、実践している。

●時間や場所に捉われない多様な働き方

全従業員を対象にシフト勤務やフレックスタイム制度、時間単位有給などを導入するとともに、全従業員にシンクライアント端末等を配布し、取引先とのWeb面談導入を進めるなど、従業員一人ひとりのライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を推進している。なお、令和2年の従業員のテレワーク利用率は100%を達成している。

●女性従業員のキャリア支援制度

地域総合職の従業員のキャリア形成を目的として、①短期間の一時転勤制度、②近隣エリア内での転居を伴う異動、③在宅勤務と遠距離通勤を組み合わせた異動（転居を伴わない）、④主に首都圏のみで遂行される業務の全社展開（リモートキャリア制度）の制度を導入し、女性従業員のキャリア形成を支援している。また、「女性の活躍推進プログラム」を策定し、主任・課長代理の女性従業員を対象に次グレード昇格に向けた「アクションプラン」および「育成計画」による育成支援を行っている。

損害保険ジャパン株式会社北北海道支店

【金融業（損害保険業）／従業員数87人（男性25人、女性62人）】

●フレキシブルな働き方を目指した取組

勤務時間帯を選択できる「シフト勤務制度」の導入や、テレワークに必要なインフラを整備することで、テレワークの積極的な実施が可能となり、時間や場所に捉われないフレキシブルな働き方を実践・推進している。

●デジタル技術を活用した研修会の実施

ビデオ会議システムを活用することで、代理店向けの研修や従業員のスキルアップのためのロールプレイングをリモートで行い、従業員の出張による移動時間削減など、業務の効率化等に関する効果が生まれている。

●ダイバーシティの推進

従業員の育児と仕事の両立支援に力を入れており、「産前産後休暇・育児休暇」だけでなく、「短時間勤務制度」、「勤務時間帯を選択できるシフト勤務」の活用や、男性従業員の育児への積極的な参加を推進している。