

旭川市報道依頼

各報道機関 様

発表日	令和2年8月26日
発信課	経済総務課
担当者	小川
連絡先	電話 0166-25-7152
	FAX 0166-26-7093
	E-mail keizaisomu@city.asahikawa.lg.jp

分類	イベント・行事 募集 契約・入札 会議・説明会 その他 (該当する分類を囲むこと。)
日程	9月 1日 ~
発表項目	旭川圏トライアルワーク連携支援事業について
概要 (趣旨・日時・場所・内容等を記入すること。)	<p>働き手の流出、地域中小企業の慢性的な人材不足、大学等進学・就職に伴う若年層の流出など、喫緊の課題に対応するため、上川中部地域の産学官金の連携により「旭川圏トライアルワーク連携支援事業」を次のとおり実施します。</p> <p>「旭川圏トライアルワーク連携支援事業」</p> <p>1 旭川圏トライアルワーク事業 求職者と圏域の中小企業を「トライアルワーク」(常用雇用を出口とした就労体験)という形でマッチングし、地域中小企業の人材獲得に繋げる。</p> <p>2 高校生インターンシップ事業 地域中小企業のしごとの魅力や社会的役割を学ぶ事前学習、受入企業で短時間のインターンシップを体験、地域と生徒本人の将来の関わり方(地元就職を想定したキャリアプラン)を考える事後学習を実施する。各事業の詳細は別添事業概要をご参照ください。</p> <p>なお、事業を行う「トライアルワークセンター」の開設セレモニーを次のとおり予定。</p> <p>1 日 時：令和2年9月1日(火)10時15分~</p> <p>2 場 所：旭川市2条通7丁目227番地の1 マルカツデパート5階 「旭川まちなかしごとプラザ」前</p> <p>3 参加予定者：旭川信用金庫理事長 原田直彦 旭川市長 西川将人 北海道上川総合振興局長 中島俊明 ほか</p>
添付資料	有 ・ 無
報道(取材)に当たってのお願い	報道解禁日：9月1日(火)以降の報道をお願いします。 積極的な取材等をお願いします。
備考	

あらゆる働き手と地域中小企業を繋ぐ!! 旭川圏トライアルワーク連携支援事業

令和2～4年度予定 地方創生推進交付金 (R2事業費: 26,319千円)

課題

- 1) 働き手の都市圏（特に札幌圏）流出
- 2) 地域中小企業の慢性的な人材不足
- 3) 大学等進学から就職に伴う若年層の流出

取組方向

- 1) 働き手の流出抑制
圏域における地域就労・定着の促進
- 2) 地域中小企業の人材獲得
人材獲得に向けた新たな仕組みの構築
- 3) 高校生の地元志向を高める（進学後 地元回帰）
地元就職の志向を高める高校生インターンとキャリア教育の普及

スケジュール

- | | |
|--------|-----------------------------|
| R2.6月 | 協議会立ち上げ |
| R2.9月～ | トライアルワーク試行運用
(シニア対象) |
| 秋頃～ | 高校生インターンシップ ^o 開始 |
| R3.4月～ | トライアルワーク本格運用
(全世代対象) |

旭川圏トライアルワーク推進協議会

働き手（現役+シニア）

昨年の圏域求職件数：1.5万件うち0.4万件就職

声) 表面的な企業・求人情報等の提供だけでは、希望の就職先は見つからない（ミスマッチ恐れあり）

その結果、転職等を機に多くが都市圏（札幌）へ流出

処方箋

旭川圏トライアルワーク事業（職業紹介）

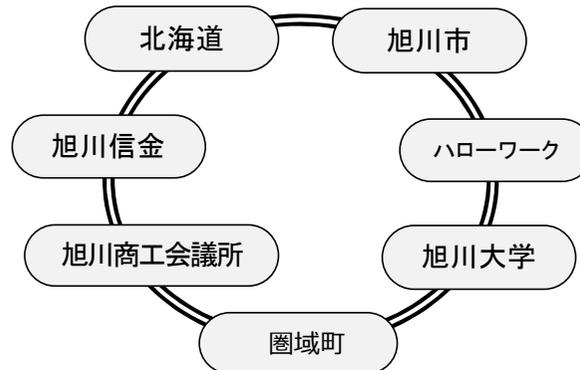
まちなかしごとプラザ（ハローワーク併設）に隣接した相談窓口を設置

求職者に実践的なトライアル（お試し）就業機会を提供

受入企業と求職者の最終的な就職マッチングまで対応

その他、受入企業の確保充実（中小企業500社予定）

- 働き手（全世代）に対する就職支援
- 中小企業の人材確保
- 企業の受入環境の改善支援
- 高校生の地元志向化を醸成
- ※活動エリア：旭川圏



高校生（進学予定者）

卒業3千人のうち、約7割進学

声) 就職はまだ先、進学後に求人条件のいい大手または都市圏企業の就職を検討したい

その結果、圏外進学者の多くが大手、都市圏企業に就職

処方箋

高校生インターンシップ事業（ふるさと×キャリア教育）

地場産業の特徴・魅力を学ぶ学習プログラムの実施

地域中小企業でのインターンシップの実施

地元就職を考えさせるキャリア教育の実施

地元帰省時（大学生等）インターン実施（トライアルワーク活用）

受入申込

人手不足
地域中小企業
(受入企業)

受入協力

求職者紹介

○事業の自立・発展

- ✓ 自立性
就職時の成功報酬を財源に自立
- ✓ 事業の将来展望
外国人雇用、多様な雇用形態（副業・兼業）、旭大卒業生囲込み
Society5.0等による省人化

○事業により得られる効果《地元回帰》

- ✓ 生徒に対する地場産業の魅力浸透と職業観の醸成
- ✓ 圏外進学者のUターン創出
- ✓ 将来の担い手となる若年層の囲い込み

○事業により得られる効果《流出抑制》

- ✓ 求職者が自分にあった職業か判断した上での就職
- ✓ 人手不足に陥っている地域中小企業の人材確保
- ✓ トライアル受入結果に基づいた企業の職場環境の改善
- ✓ 未経験者、転職者による労働力移動の円滑化