

旭川市報道依頼

各報道機関 様

発表日	令和元年11月22日
発信課	政策調整課
担当者	山下
連絡先	電話 25-5358
	FAX 23-8217
	E-mail seisakuchosei@city.asahikawa.lg.jp

分類	<input checked="" type="checkbox"/> イベント・行事 募集 契約・入札 会議・説明会 その他 (該当する分類を囲むこと。)
日程	令和元年11月28日(1日間)
発表項目 (行事名)	令和元年度旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰式
概要 (趣旨・日時・場所・内容等を記入すること。)	従業員の年次有給休暇の取得促進や仕事と育児・介護の両立支援など、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業者を表彰します。 1 日時 令和元年11月28日(木)午前9時30分から30分程度 2 会場 総合庁舎2階 秘書課第2応接室 3 趣旨 ワーク・ライフ・バランスの推進を積極的に行っている事業者の取組を表彰することにより、ワーク・ライフ・バランスに関する意識の向上及び男女が共に安心して働くことのできる職場環境整備の促進を図ることを目的としております。 4 式の内容 ・表彰の趣旨説明 ・表彰状及び副賞授与 ・記念撮影 ・歓談 令和元年度受賞事業者(応募順) 株式会社アイ・ディー・エフ 株式会社フレアサービス 有限会社成瀬印刷
添付資料	<input checked="" type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 資料：受賞事業者の取組内容 (有・無のいずれかを囲むこと。) ※ 有の場合、資料の内容を記入すること。なお、別途冊子等の配付を希望する場合は、その旨記入すること。
報道(取材)に当たってのお願い	受賞事業者の報道は、表彰式終了後としていただきますようお願いいたします。
備考	

令和元年度旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰
受賞事業者の取組内容

※従業員数は推薦時

株式会社アイ・ディー・エフ

【建設業／従業員数 60人（男性49人，女性11人）】

- ・働きはじめてからすぐに休暇を取得できるように，入社後直ちに労働基準法の規定を上回る12日の有給休暇を付与している。また，お盆休みを週の真ん中に設定し，前後の有給休暇取得を促すことで長期休暇化を図るなど，有給休暇取得促進の取組を行っている。
- ・育児休業中の従業員にスマートフォンを支給し，アプリケーションを活用して自宅に居ながら会社の動き（通知や会議録など）を確認できる体制を整えている。
- ・多様な働き方の支援として，プロバレーボール選手として試合に出場したり，スポーツ指導を行ったりしている従業員が活動しやすいように配慮をしている。

株式会社フレアサービス

【食料品製造業／従業員数48人（男性5人，女性43人）】

- ・工場の機械警備開始時間を19時30分に設定し，所定労働時間の18時に業務が終わるよう，各部署で作業行程を工夫している。また，勤怠管理をデータ化・ペーパーレス化し，総務担当以外の従業員の誰もが，自分の部署の労働時間を確認したり，他部署と比較したりできる体制を取っている。
- ・設備の導入や，従業員を増やすことにより，所定外労働時間の削減に努めている。
- ・社会人1年目である新卒採用者の受入体制として，社内疑似家族，里親制度を取り入れ，仕事の悩み，人間関係の相談などを受ける体制を取っている。

有限会社成瀬印刷

【印刷業／従業員数 16人（男性12人，女性4人）】

- ・月の半分は残業が生じないよう18時までに全員退勤と定め，所定外労働時間の削減を図っている。
- ・従業員だけではなく，配偶者や子どもも対象とした誕生日・結婚記念日休暇を設け，取得した従業員には記念日手当を支給するなど，休みやすい環境作りに努めている。
- ・従業員自らが目的意識を持って働くことができるよう，社長が受講した研修や講座などの内容を従業員に伝える社内研修会を実施したり，部署を超えて，従業員をチーム分けし，各チームが主体的に業務に取り組む体制とすることで，より働きやすい職場空間作りと生産性の向上につなげている。