旭川市報道依頼

各報道機関　様

発表日	平成３０年１１月２１日
発信課	政策調整課
担当者	山下
連絡先	電　話　２５－５３５８ ＦＡＸ　２３－８２１７ E-mail seisakuchosei@city.asahikawa.lg.jp

分　　類	イベント･行事　募集　契約･入札　会議･説明会　その他 （該当する分類を囲むこと。）
日　　程	１１月２７日（１日間）
発表項目 （行事名）	旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰式
概　　要 （趣旨・日時・場所・内容等を記入すること。）	従業員の年次有給休暇の取得促進や仕事と育児・介護の両立支援など，ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業者を表彰します。 １　日　時：平成３０年１１月２７日（火）午前１０時から３０分程度 ２　会　場：総合庁舎２階　秘書課第２応接室 ３　趣　旨：ワーク・ライフ・バランスの推進を積極的に行っている事業者の取組を表彰することにより，ワーク・ライフ・バランスに関する意識の向上及び男女が共に安心して働くことのできる職場環境整備の促進を図ることを目的としております。 ４　式の内容：・表彰の趣旨説明 ・表彰状及び副賞授与 ・記念撮影 平成３０年度受賞事業者 株式会社エイブル保険事務所 株式会社総北海 株式会社ササキ工芸 旭川信用金庫
添付資料	有　・　無　　資料：受賞事業者の取組内容 （有・無のいずれかを囲むこと。） ※　有の場合，資料の内容を記入すること。なお，別途冊子等の配付を希望する場合は，その旨記入すること。
報道（取材）に当たってのお願い	受賞事業者の報道は，表彰式終了後としていただきますようお願いします。
備　　考	

受賞事業者の取組内容

株式会社エイブル保険事務所

【保険代理店／従業員数　9 人（男性 5 人，女性 4 人）】

・所定外労働時間の削減や休暇取得の促進と併せて，特定保健指導の実施機会や運動機会の提供，メンタルヘルス対策方針の作成などを行い，従業員が心身ともに健康で働くことができる環境の整備に取り組んでいる。

・従業員に対し社会保険労務士による育児・介護休業制度の説明会を実施するなど，積極的に制度の周知に努めている。

株式会社総北海

【印刷業／従業員数 66 人（男性 51 人，女性 15 人）】

・休暇を取得しやすい雰囲気づくりに努めるとともに，従業員が複数の業務をこなし互いに仕事をカバーすることができる仕組みをつくり，有給休暇の取得率を向上させている。

・書籍購入の費用や通信教育の受講費等を会社が負担し，従業員の自己研鑽やキャリアアップの支援を行っている。

株式会社ササキ工芸

【木製クラフト製品の製造・販売／従業員数　25 人（男性 20 人，女性 5 人）】

・誕生日休暇を設けるなど，有給休暇を取得しやすい環境や雰囲気づくりに努めている。

・従業員が通常の勤務時間以外の時間に新たな技術の習得などにチャレンジをしたいと希望したときには，勤務として行うことを認め，スキルアップを支援している。

旭川信用金庫

【金融業／従業員数　343 人（男性 221 人，女性 122 人）】

・各部店ごとの退店時間や，有給休暇取得日数の目標を設定し，併せて職員の意識改革と業務の効率化や生産性の向上に取り組むことにより，所定外労働時間を削減し，有給休暇取得日数を向上させている。

・配偶者の出産時には，人事部が当該職員に特別休暇の取得を促し，父親の育児参加を推奨しているほか，「子育て支援ガイドブック」の作成・配布，介護休暇制度等の社内 LAN データベースへの掲示など，育児や介護に関する制度の周知と休暇を取得しやすい職場風土の構築に努め，職員の育児・介護と仕事の両立を支援している。