

旭川市報道依頼

各報道機関 様

| | |
|------------|--|
| 発表日 | 平成29年11月1日 |
| 発信課 担当者 | 政策調整課 藤澤 |
| 連絡先 | 電話 25-5358 |
| | FAX 23-8217 |
| | E-mail seisakuchosei@city.asahikawa.lg.jp |

| | |
|--------------------------------------|--|
| 分類 | <input checked="" type="checkbox"/> イベント・行事 <input type="checkbox"/> 募集 <input type="checkbox"/> 契約・入札 <input type="checkbox"/> 会議・説明会 <input type="checkbox"/> その他 (該当する分類を囲むこと。) |
| 日程 | 11月20日～11月20日 |
| 発表項目 (行事名) | 旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰式 |
| 概要 (趣旨・日時・ 場所・内容等を 記入すること。) | <p>従業員の年次有給休暇の取得促進や仕事と育児・介護の両立支援など、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業者を表彰します。</p> <p>1 日時：平成29年11月20日（月）午後2時から30分程度 2 会場：総合庁舎2階 秘書課第2応接室 3 趣旨：ワーク・ライフ・バランスの推進を積極的に行っている事業者の取組を表彰することにより、ワーク・ライフ・バランスに関する意識の向上及び男女が共に安心して働くことのできる職場環境整備の促進を図ることを目的としております。</p> <p>4 式の内容：・表彰の趣旨説明 ・表彰状及び副賞授与 ・記念撮影</p> <p>受賞事業者 1. 有限会社アウトバーン 2. 株式会社グリーンフォレスト 3. 日東石油株式会社 ※受賞事業者の報道は、表彰式終了後としていただきますようお願いいたします。</p> |
| 添付資料 | <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 資料：受賞事業者の取組内容 (有・無のいずれかを囲むこと。) ※ 有の場合、資料の内容を記入すること。なお、別途冊子等の配付を希望する場合は、その旨記入すること。 |
| 報道（取材）に当たってのお願い | |
| 備考 | |

受賞事業者の取組内容

有限会社アウトバーン

【自動車販売，自動車整備，来店型保険ショップ，建築設計・施工リフォーム，
ウォーターサーバーレンタル・メンテナンス
／従業員数 175 人（男性 94 人，女性 81 人）】

○取組内容

- ・ 育児休業，介護休暇制度があり，復帰後の勤務についても，業務内容や勤務時間の変更など，従業員の状況に合わせて調整している。
- ・ 従業員が働き続けることができるように，勤務地の変更を従業員の家族の状況や生活環境の変化に合わせて，相談しながら柔軟に対応している。
- ・ 通常の休日と合わせて年次有給休暇が自由に取得できるほか，連続 5 日のリフレッシュ休暇を導入している。

株式会社グリーンフォレスト

【獣医業／従業員数 80 人（男性 14 人，女性 66 人）】

○取組内容

- ・ IT システムの導入，シフトの見直しなどにより，業務の効率化を図り，所定外労働時間を削減している。
- ・ 育児休業制度，短時間勤務制度を導入して，従業員が家庭環境に応じた勤務ができるようにし，働きやすい環境を整えている。
- ・ 年次有給休暇申請の手続きを簡略化し，取得促進を図っている。

日東石油株式会社

【石油製品販売，自動車整備・修理，自動車用品販売
／従業員数 766 人（男性 283 人，女性 483 人）】

○取組内容

- ・ 社内に時間管理委員会を設置し，従業員一人一人の勤務時間表を作成し，所定外労働時間や休日の取得状況を把握することで，業務の効率化を図り，所定外勤務時間を削減している。
- ・ 従業員を増員し，余裕のある労働環境を整えている。
- ・ 月に 1 回年次有給休暇の残数の告知を行い取得促進に努めているほか，会社の休日と年次有給休暇を合わせて 3 日以上連休を取得することを推奨している。