

旭川市報道依頼

各報道機関 様

発表日	平成29年 1月31日
発信課 担当者	政策調整課 藤澤
連絡先	電話 25-5358
	FAX 23-8217
	E-mail seisakuchosei@city.asahikawa.hokkaido.jp

分類	<input checked="" type="checkbox"/> イベント・行事 募集 契約・入札 会議・説明会 その他 (該当する分類を囲むこと。)
日程	2月8日 ~ 2月8日
発表項目 (行事名)	旭川市ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰式
概要 (趣旨・日時・ 場所・内容等を 記入すること。)	<p>従業員の年次有給休暇の取得促進や仕事と育児・介護の両立支援など、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業者を表彰します。</p> <p>1 日時：平成29年2月8日（水）午後1時から30分程度 2 会場：総合庁舎2階 秘書課第2応接室 3 趣旨：ワーク・ライフ・バランスの推進を積極的に行っている事業者の取組を表彰することにより、ワーク・ライフ・バランスに関する意識の向上及び男女が共に安心して働くことのできる職場環境整備の促進を図ることを目的としております。この表彰は本年度から実施したため、今回が初めての表彰となります。</p> <p>4 式の内容：・表彰の趣旨説明 ・表彰状及び副賞授与 ・記念撮影</p> <p>受賞事業者 1. 国立大学法人 旭川医科大学 2. 社会福祉法人 北海道療育園 3. 株式会社 ライナーネットワーク</p> <p>※受賞事業者の報道は、表彰式終了後としていただきますようお願いいたします。</p>
添付資料	<input checked="" type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 資料：受賞事業者の取組内容 (有・無のいずれかを囲むこと。) ※ 有の場合、資料の内容を記入すること。なお、別途冊子等の配付を希望する場合は、その旨記入すること。
報道（取材）に当たってのお願い	
備考	

受賞事業者の取組内容

国立大学法人旭川医科大学

【大学・病院／従業員数 1,944 人（男性 766 人，女性 1,178 人）】

○取組内容

- ・ 育児・介護休業法の規定を上回る育児・介護休業制度を整備している。
- ・ 事業所内保育所を設置している。
- ・ 二輪草センター（復職・子育て・介護支援センター）を設置し、復職支援プログラムの提供、キャリア相談の実施など復職やキャリアアップの支援を実施しているほか、バックアップナースシステム（急に子どもや家族の看病や介護が必要となった時に代理勤務者が勤務するシステム）、病児・病後児の預かりなど、子育てや介護に関する支援を実施している。

株式会社ライナーネットワーク

【広告業／従業員数 43 人（男性 14 人，女性 29 人）】

○取組内容

- ・ 小学校入学前の子どもがいる社員には、個人の状況に応じ、時間短縮勤務を認めている。
- ・ 余裕のある人員配置を行い、育児中の社員を他の社員がフォローしやすい環境をつくっている。
- ・ 有給休暇は1時間単位で取得でき、新入社員に休暇制度に関する丁寧なガイダンスを実施しているほか、全職員に年2回程度、有給休暇の残日数や消滅期限を提示し、休暇の取得を促進している。

社会福祉法人北海道療育園

【社会福祉事業／従業員数 766 人（男性 283 人，女性 483 人）】

○取組内容

- ・ 採用時において、男性、女性ともに育児休業取得が可能であることを周知するなど、女性社員はもとより、男性社員の育児休業取得を促進する取組を行っており、男性社員の育児休業取得実績がある。
- ・ 事業所内保育所を設置している。
- ・ 監督者研修で年次有給休暇取得について取り上げ、各部署で取得の啓発を行い年次有給休暇の取得を促進している。