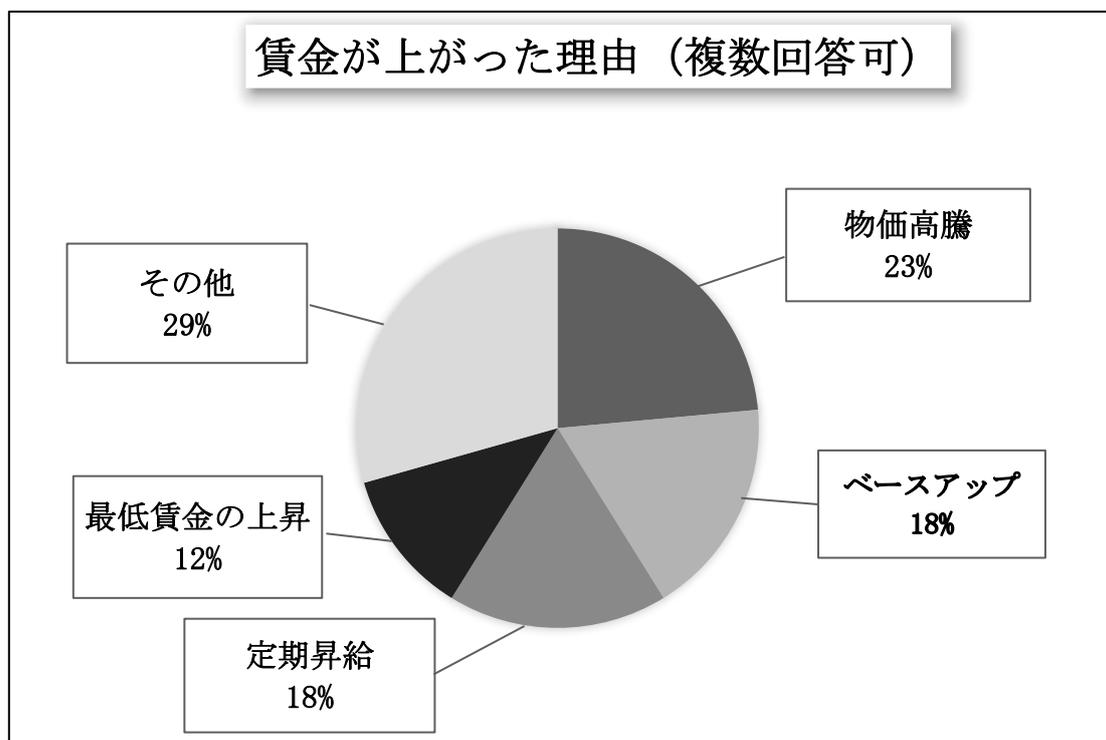
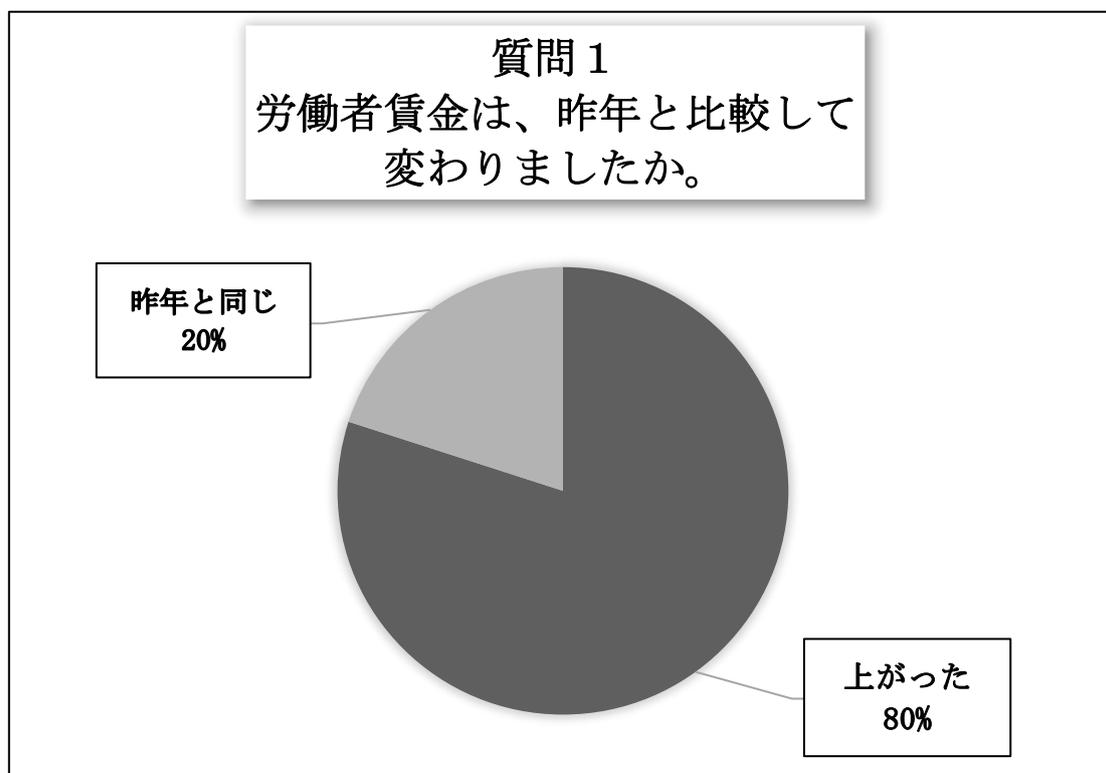
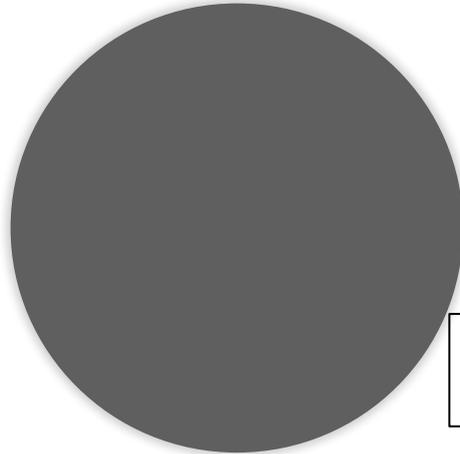


事業者調査結果と主な意見

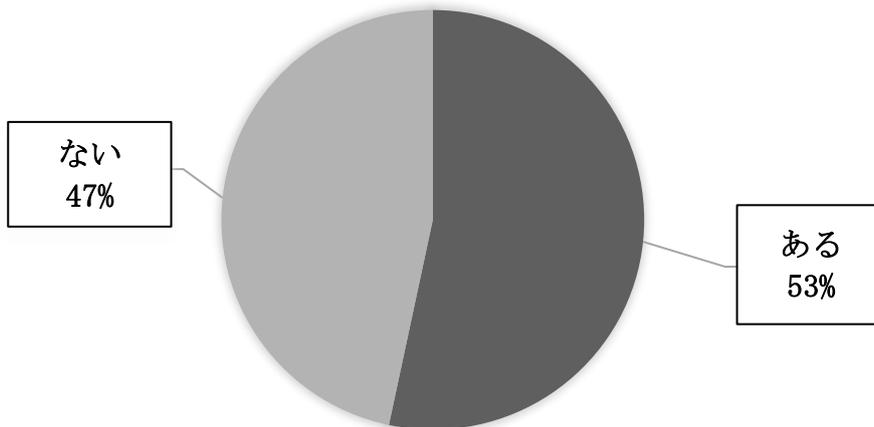


質問 2  
工事に必要な作業員、技術者等は  
充足していますか。



足りていない  
100%

質問 3  
公共工事設計労務単価に準じて、  
賃金を支給する考えはありますか。



ない  
47%

ある  
53%

## < 主 な 意 見 >

### ○作業員不足について

- ・作業員不足については、主にハローワークに依頼しているが、反応なし。  
去年、作業員の親戚を採用したが、何らかの縁故採用でしか人が集まらない。  
い。
- ・作業員不足については、夏に1名入社したが、イメージと違ったとすぐに退職してしまった。ハローワーク等に求人を出してもなかなか人が集まらない。
- ・作業員は足りていないが、求人募集をハローワーク等に出しても集まらないため、現状は関係会社から応援を出してもらって何とか仕事をまわしている。
- ・作業員については、不足しているが求人募集しても集まらない。ここ2～3年は退職者も新採用者もない。
- ・作業員については、不足しているが、ハローワーク等に依頼しても、人が集まらない。ここ2～3年新採用なし。

### ○会社の業績について（コロナ前後）

- ・コロナ後、業績は回復し、売り上げも上がったが、材料費や人件費等も上がっているため、なかなか利益に結び付かない。

- ・コロナ後、業績も回復傾向にあるが、コロナ前には戻ってはいない。
- ・材料費、リース料や人件費等が上がって利益がなかなか出ないため、賃金アップが困難である。
- ・コロナ中、会社は景気が良かったが、コロナ後は明確な理由は不明だが業績が少し下がった。
- ・会社の業績は、コロナの影響をほとんど受けなかった。
- ・法令上の特別な検査を受注しているため、少し工事が減ったくらいでコロナの影響はほとんど受けなかった。