

特定施設入居者生活介護

加算の種類	提出を求める書類
職員の欠員による減算の状況	<ul style="list-style-type: none"> ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙7）（人員欠如の月若しくは減算解消月の勤務表） <p>※減算解消は、資格証の写し及び研修修了証の写しが必要な場合があります</p>
身体拘束廃止の取組の有無	<p>【基準型の場合】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・身体的拘束等の適正化のための対策を検討する委員会の議事録 ・身体的拘束等の適正化のための指針 ・身体的拘束等の適正化のための研修計画 <p>【減算型の場合】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・添付書類なし
入居継続支援加算（Ⅰ）	<ul style="list-style-type: none"> ・入居継続支援加算に関する届出（別紙20） ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙7）（届出日の属する月の前3月） ・介護福祉士資格証 （入居者の状況及び介護福祉士の状況要件） ●入居者総数のうち、社会福祉士及び介護福祉士法施行規則第1条各号に掲げる行為を必要とする者の割合が15%以上 ●介護福祉士と利用者の数が、常勤換算方法で6：1
入居継続支援加算（Ⅱ）	<ul style="list-style-type: none"> ・入居継続支援加算に関する届出（別紙20） ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙7）（届出日の属する月の前3月） ・介護福祉士資格証 （入居者の状況及び介護福祉士の状況要件） ●入居者総数のうち、社会福祉士及び介護福祉士法施行規則第1条各号に掲げる行為を必要とする者の割合が5%以上15%未満 ●介護福祉士と利用者の数が、常勤換算方法で6：1
テクノロジーの導入 （入居継続支援加算関係）	<ul style="list-style-type: none"> ・テクノロジーの導入による入居継続支援加算に関する届出書（別紙20-2） ・パンフレット等見守り機器の機能説明資料 ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙7）（届出日の属する月の前3月） ・委員会の議事録（利用者ケアの質、職員負担軽減） ・緊急時の体制整備 ・機器の不具合の定期チェックの実施状況 ・職員に対するテクノロジー活用に関する教育状況・ （テクノロジーを活用した複数の機器（見守り機器、インカム、記録ソフト等のICT、移乗支援機器）を活用し、利用者に対するケアのアセスメント評価や人員体制の見直しをPDAサイクルによって継続して行う場合は、当該加算の介護福祉士の配置要件が7：1）
生活機能向上連携加算（Ⅰ），（Ⅱ）	<ul style="list-style-type: none"> ・リハ施設若しくは病院等との業務連携契約書等（連携がわかるもの）
個別機能訓練加算（Ⅰ），（Ⅱ）	<ul style="list-style-type: none"> ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙7）（加算算定月のもの） ・機能訓練指導員の資格証

特定施設入居者生活介護

加算の種類	提出を求める書類
A D L 維持等加算〔申出〕の有無	<ul style="list-style-type: none"> ・添付書類なし
夜間看護体制加算	<ul style="list-style-type: none"> ・夜間看護体制に係る届出書（別紙 9） ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙 7）（加算算定月のもの） ・雇用証明書（若しくは連携医療機関との同意書） ・資格証 ・看護に係る責任者がわかる資料 ①夜間における連絡・対応体制に関する取り決め（24時間の連絡体制の確保がわかる資料） ②看護職員不在時の介護職員による利用者の観察項目の標準化がわかる資料 ・施設内研修を行って、上記①、②の内容を周知したことがわかる資料 ・重度化した場合の対応に係る指針
若年性認知症利用者受入加算	<ul style="list-style-type: none"> ・添付書類なし
科学的介護推進体制加算	<ul style="list-style-type: none"> ・添付資料なし
看取り介護加算	<ul style="list-style-type: none"> ・看取り介護体制に係る届出書（別紙 9 - 5） ・看取りに関する指針 ・看取りに関する職員研修
認知症専門ケア加算（Ⅰ）、（Ⅱ）	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症専門ケア加算に係る届出書（別紙 2 6） ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙 7）（加算算定月のもの） ・介護職員、看護職員ごとの認知症ケアに関する研修の目標、内容、研修期間、実施時期等を定めた計画（※加算Ⅱの場合のみ） ・定期会議の記録（すでに実施している場合）又は予定表 ・認知症介護実践リーダー研修の修了証 又は ・認知症ケアに関する専門性の高い看護師の配置がわかるもの ※次のいずれか <ul style="list-style-type: none"> 日本看護協会認定看護師教育課程「認知症看護」の研修修了証 日本看護協会が認定している看護系大学院の「老人看護」及び「精神看護」の専門看護師教育課程修了証 日本精神科看護協会が認定している「精神科認定看護師」

特定施設入居者生活介護

加算の種類	提出を求める書類
サービス提供体制強化加算（Ⅰ）	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス提供体制強化加算に関する届出書（別紙12-6） ・（別紙7参考様式）有資格者等の割合の参考計算書 ・介護福祉士登録者名簿（参考様式）又は介護福祉士の登録証 ・職員雇用状況表（参考様式）又は雇用年数が分かるもの <p>【人材要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙7）（前年度（3月の除く）、前年度実績が6月満たない事業所は届出日の属する月の前3月） ●介護職員の総数（看護師又は准看護師を除く）のうち、介護福祉士の占める割合が70%以上であることを計算した資料（常勤換算） <p>又は</p> <ul style="list-style-type: none"> ●介護職員の総数（看護師又は准看護師を除く）のうち、勤続年数10年以上の介護福祉士の占める割合が25%以上であることを計算した資料（常勤換算）
サービス提供体制強化加算（Ⅱ）、（Ⅲ）	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス提供体制強化加算に関する届出書（別紙12-6） ・（別紙7参考様式）有資格者等の割合の参考計算書 ・介護福祉士登録者名簿（参考様式）又は介護福祉士の登録証 ・職員雇用状況表（参考様式）又は雇用年数が分かるもの <p>【人材要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表（別紙7）（前年度（3月の除く）、前年度実績が6月満たない事業所は届出日の属する月の前3月） <p>（Ⅱ）の場合</p> <ul style="list-style-type: none"> ●介護職員の総数（看護師又は准看護師を除く）のうち、介護福祉士の占める割合が60%以上であることを計算した資料（常勤換算） <p>（Ⅲ）の場合</p> <ul style="list-style-type: none"> ●介護職員の総数（看護師又は准看護師を除く）のうち、介護福祉士の占める割合が50%以上であることを計算した資料（常勤換算） <p>又は</p> <ul style="list-style-type: none"> ●介護職員の総数（看護師又は准看護師を除く）のうち、常勤の者の占める割合が75%以上であることを計算した資料（常勤換算） <p>又は</p> <ul style="list-style-type: none"> ●サービスを直接提供する者の総数のうち、勤続年数7年以上の者の占める割合が30%以上であることを計算した資料（常勤換算）
LIFEへの登録	<ul style="list-style-type: none"> ・添付書類なし