

第2次あさひかわ男女共同参画基本計画 概要版

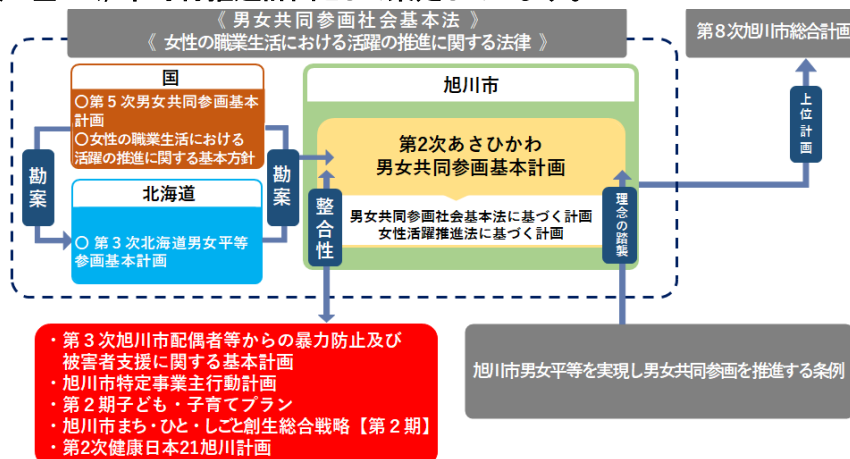
1 これまでの取組等と第2次あさひかわ男女共同参画基本計画について

旭川市では、市民が性別にかかわらず、社会のあらゆる分野において人権を尊重しつつ責任を分かち合い、それぞれの個性と能力を十分に発揮し、誰もがその利益を均等に享受することができる男女共同参画社会の実現を目指して、平成22年度に「あさひかわ男女共同参画基本計画(以下「旧計画」という。)」を策定、平成28年度に中間見直しを行い、これまで計画の目標達成に向けて、各種啓発事業をはじめ、子育て支援環境の整備や、保健・医療体制の充実など、全庁をあげて幅広い取組を行ってきました。

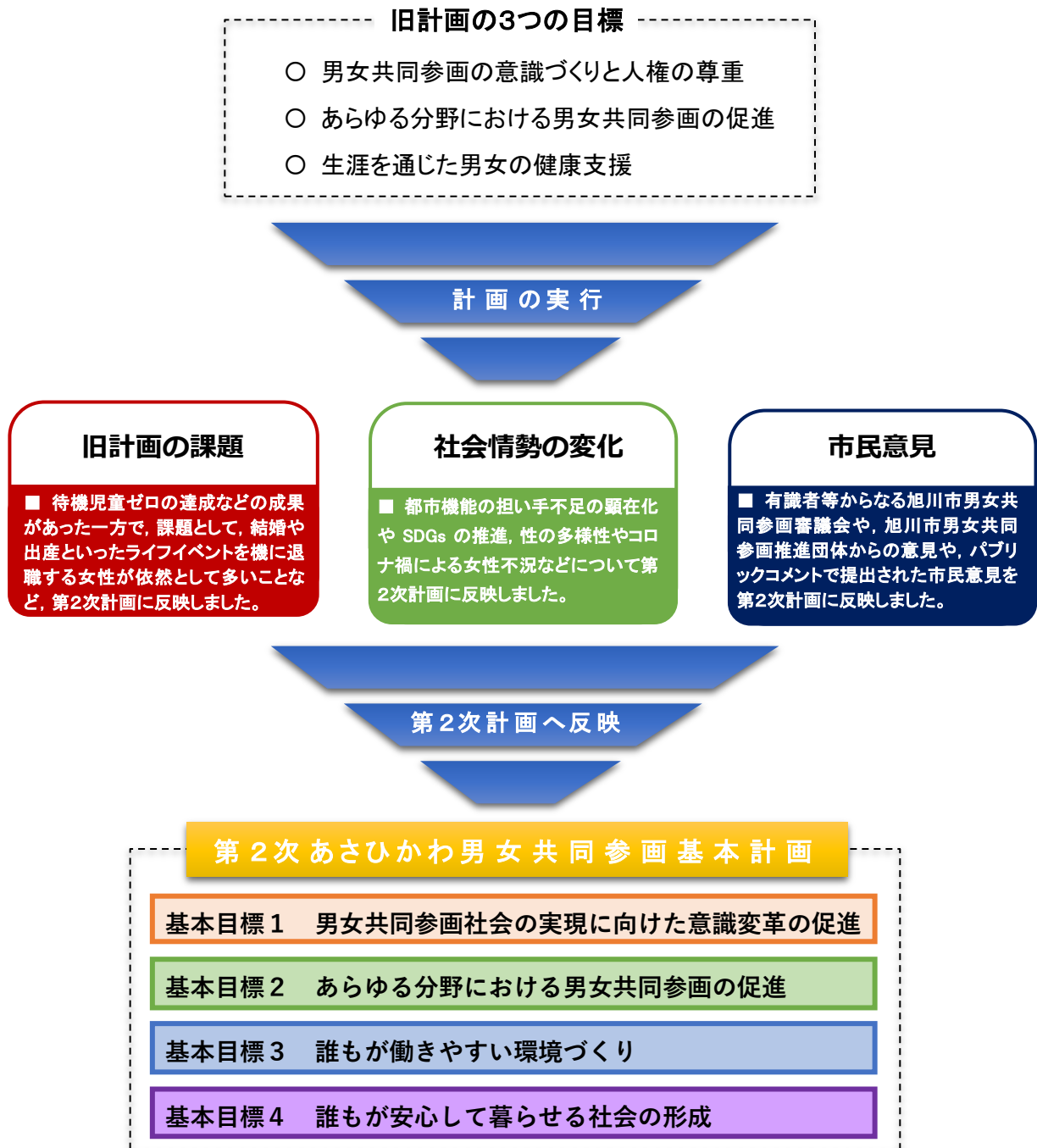
令和2年度末で旧計画の計画期間が終了することから、引き続き男女平等を実現し、男女共同参画の推進を図るため、旧計画における課題や社会情勢の変化などを踏まえ「第2次あさひかわ男女共同参画基本計画」を策定しました。

2 第2次あさひかわ男女共同参画基本計画の位置付け

- (1)旭川市男女平等を実現し男女共同参画を推進する条例第15条に規定する男女共同参画基本計画です。
- (2)第8次旭川市総合計画を上位計画とします。
※ 基本目標5「互いに支え合い、共に築くまちを目指します」と連動
- (3)男女共同参画社会基本法第14条第3項に基づく、市町村の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本計画として策定しています。
- (4)第2次計画の一部は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第6条第2項に基づく、市町村推進計画として策定しています。



(1) 第2次計画策定に当たっての考え方



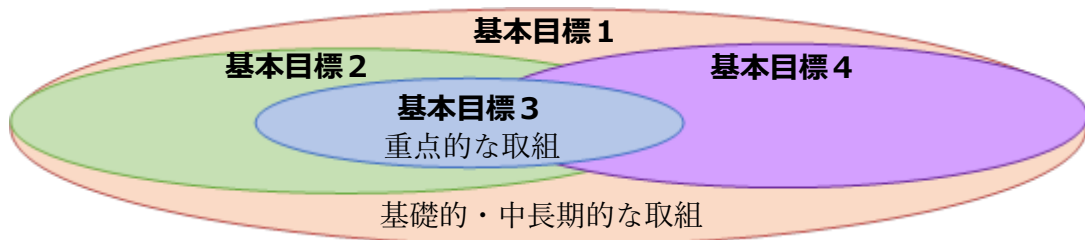
(2) 計画期間

令和3年度から令和12年度までの10年間

4 各基本目標及びSDGs との関係

(1)各基本目標の関係について

各基本目標は相互に関連しており、基本目標1の「意識変革」は、中長期にわたり取り組む必要がある基礎的な目標であること、また、社会・経済情勢を踏まえて、本計画において「働きやすい環境づくり」が重点的に取り組む目標であることを表しています。



(2)SDGs との関係について

SDGs の各ゴールは相互に関連しており、ジェンダー平等の実現に向けては、関連する他のゴールについても実現していく必要があります。本計画の各基本目標についても相互に関連しており、包括的に推進することで、目標像である男女共同参画社会の実現を目指しています。



5 施策の展開-基本目標 1

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識変革の促進

あらゆる世代への啓発活動や学習機会を充実し、男女共同参画社会の実現に向け固定的役割分担意識の払拭や、性別にとらわれない職業選択意識の醸成を促していきます。

基本的方向 1 男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進

評価指標	実績値	目標値
性別に基づく固定的役割分担の考え方に反対の人	52.1% (R1)	62% (R11)
男女共同参画社会の形成についての満足度	12.6% (R1)	15.6% (R11)

施策の方向性

- ① 男女共同参画の視点に立った学校教育の推進
- ② 性別にとらわれない職業意識の醸成，意識啓発の実施 **女活**
- ③ 男女共同参画の視点に立った生涯学習の推進

5 施策の展開-基本目標 2

基本目標 2 あらゆる分野における男女共同参画の促進

行政や企業等の方針決定の場，地域活動や防災活動等のまちづくりの場など，組織の性質や規模の大小を問わず，あらゆる分野における男女共同参画を促していきます。

基本的方向 2 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

評価指標	実績値	目標値
市の附属機関等における女性委員の割合	25.5% (R2)	36% (R12)
市職員の管理職における女性の割合	11.1% (R2)	15% (R8)
企業の管理職における女性の割合	7.9% (R1)	15% (R11)

施策の方向性

- ① 女性の登用の促進 **女活**
- ② 女性の能力や感性を活かすための環境整備 **女活**

基本的方向 3 男女共同参画の視点に立ったまちづくりの推進

評価指標	実績値	目標値
市の附属機関等における女性委員の割合（再掲）	25.5% (R2)	36% (R12)

施策の方向性

- ① 地域活動における男女共同参画の促進
- ② 男女共同参画の視点に立った防災活動の推進
- ③ 男女共同参画を推進する市民団体等への情報提供及び活動への支援

5 施策の展開-基本目標3

基本目標3 誰もが働きやすい環境づくり

被雇用者や起業家，農業をはじめとする家族経営の参画者など，業種や就労形態を問わず，男女がともに仕事と家庭に平等にかかわれるような環境づくりを目指します。

基本的方向4 男女の多様な働き方の促進

評価指標	実績値	目標値
女性就業率	39.8% (R1)	43% (R6)

施策の方向性

- ① 男女の均等な雇用機会と待遇の確保 女活
- ② 農業・商工自営業等従事者の労働環境の整備 女活
- ③ 女性起業家の支援等さらなる女性活躍の促進 女活

基本的方向5 ワークライフバランスの推進

評価指標	実績値	目標値
ワークライフバランスを実現できていると思う人の割合	17.1% (R1)	22% (R11)
市職員の年次有給休暇取得率	11.6日 (R1)	15日 (R8)
企業に勤める人の年次有給休暇取得率	19.9% (R1)	35% (R11)
市職員の男性の育児休業取得率	10.5% (R1)	20% (R8)
企業に勤める男性の育児休業取得率	6.8% (R1)	13.6% (R6)

施策の方向性

- ① 男女が仕事と家庭生活を両立できる働き方改革 女活
- ② 子育て・介護の支援体制の充実と固定的役割分担意識の解消 女活

5 施策の展開-基本目標 4

基本目標 4 誰もが安心して暮らせる社会の形成

平等意識が浸透し、誰もがその人権を尊重され、安心して健康でいきいきと暮らしていける社会を目指します。

基本的方向 6 男女の人権の尊重

評価指標	実績値	目標値
相談機会が確保されていると感じている市民の割合	24.9% (R1)	34% (R5)

施策の方向性

① DV等の防止のための啓発と被害者の支援

② 女性にかかわる各相談窓口体制の充実と連携

③ 性別による人権侵害防止等に関する啓発

基本的方向 7 生涯を通じた健康の保持・増進

評価指標	実績値	目標値
健康寿命	(健康寿命) 男性：79.32 歳 女性：83.75 歳 (H29) (平均寿命) 男性：80.70 歳 女性：86.65 歳 (H29)	平均寿命の 増加分を上 回る健康寿 命の増加

施策の方向性

① 保健・医療体制の充実とライフステージに応じた健康推進

② 性及び生殖に関する個人の意思の尊重についての意識啓発

6 計画策定の推進

(1) 計画の推進状況の管理・公表

本計画に基づく各施策を計画的に推進するため、年次報告書を作成し、毎年進捗状況を的確に把握・評価するとともに、その内容を公表します。

(2) 旭川市男女共同参画審議会の機能活用

男女共同参画の推進について幅広い視点からの意見や専門的意見を市の施策に反映させるため、「旭川市男女共同参画審議会」において、男女共同参画の推進に関する基本的かつ重要な事項について、調査・審議を行い、審議会の機能が十分に発揮されるよう努めます。

(3) 庁内における推進体制

計画に基づく各施策の推進においては、市役所内において関係部局が連携しながら組織横断的に取組を進めることが必要であることから、庁内組織の「旭川市男女共同参画推進本部」で庁内情報の共有化と連携を強化するとともに、計画に基づいた事業の推進状況の把握を行うなど、男女共同参画施策を総合的かつ効果的に推進します。

7 計画策定の流れ

計画策定に係り、以下のとおり審議会やパブリックコメント等を実施しました。

年月日	会議等
令和元年10月15日～令和元年11月15日	令和元年度旭川市男女共同参画に関する市民意識調査
令和2年2月～3月	庁内関係部局への意見聴取調査
令和2年3月	令和元年度旭川市男女共同参画に関する市民意識調査報告書作成
令和2年3月23日～令和2年3月30日	令和元年度第1回あさひかわ男女共同参画推進本部会議幹事会（書面会議）
令和2年4月1日	令和2年度第1回あさひかわ男女共同参画推進本部会議
令和2年4月28日～令和2年5月15日	令和2年度第1回旭川市男女共同参画審議会（書面会議）
令和2年8月3日～令和2年8月17日	令和2年度第1回あさひかわ男女共同参画推進本部会議幹事会（書面会議）
令和2年8月27日	令和2年度第2回あさひかわ男女共同参画推進本部会議
令和2年9月18日～10月19日	第2次あさひかわ男女共同参画基本計画に対する意見提出手続（パブリックコメント）の実施
令和2年10月9日	男女共同参画推進団体情報交換会
令和2年10月19日	令和2年度第2回旭川市男女共同参画審議会（諮問）
令和2年11月16日	令和2年度第3回旭川市男女共同参画審議会
令和3年3月5日	令和2年度第4回旭川市男女共同参画審議会
令和3年3月9日	答申
令和3年3月12日～3月19日	令和2年度第2回あさひかわ男女共同参画推進本部会議幹事会（書面会議）
令和3年3月26日	令和2年度第3回あさひかわ男女共同参画推進本部会議
令和3年3月31日	第2次あさひかわ男女共同参画基本計画の決定