

# 平成30年度介護人材確保対策（地域福祉課所管分）

## 目的

介護を必要とされる方々が地域で安心して暮らし、必要な介護サービスが提供されるために、介護現場における人材の安定的な確保と離職防止に向け、幅広い施策を総合的に推進する。

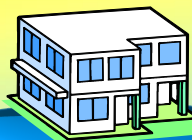
## 事業・取組

### 多様な人材の参入促進

- ・次世代の担い手育成推進事業  
小・中学校等に有識者を「ババ」・「ババ」として派遣
- ・職場体験事業  
福祉人材センターにおいて職場体験の機会を提供
- ・介護のしごとと魅力アップ推進事業  
中・高校生、高齢者や主婦等の一般の方を対象とした普及啓発事業に対し補助
- ・介護のしごと普及啓発事業  
道内4箇所で開催
- ・介護福祉士等修学資金貸付事業  
介護福祉士養成施設等の学生に対する修学資金等を貸付
- ・福祉人材センター運営事業  
福祉・介護分野の無料職業紹介や就職説明会を開催
- ・福祉・介護人材マッチング機能強化事業  
キャリア支援専門員による求人・求職開拓、就業支援
- ・潜在的介護職員等活用推進事業  
人材派遣会社を介して介護事業所に潜在有資格者等を派遣
- ・離職した介護福祉士等の再就業促進事業  
介護福祉士等が離職した際の届出制度の普及や再就業に向けた相談支援の実施
- ・再就職準備金貸付事業  
介護職員として再就職する際の準備金を貸付
- ・介護未経験者に対する研修支援事業  
福祉人材センター登録者の初任者研修受講料減免分を補助  
障がい者を対象に初任者研修を実施し就労・定着を支援



若年層、未就業層、主婦層、高齢層、潜在的有資格者、現任介護職員 など



介護事業者



雇用・福祉・教育分野の行政機関、介護事業所団体、職能団体 など

### 関係機関の連携強化

- ・介護従事者定着支援事業（協議会の開催・運営）  
雇用・福祉・教育分野の行政機関、介護事業所団体や職能団体等で構成する「北海道介護人材確保対策推進協議会」において、介護職員の確保及び定着に向けた対策を協議することを通じ、各種の施策や取組が効果的に推進されるよう関係機関、団体の連携、協働を図る

### 職員の資質向上

- ・介護職員等研修事業  
業務遂行上必要な知識・技術等に係る各種研修を開催
- ・キャリアパス支援等研修事業  
職員のキャリア形成や資質向上研修の実施に対し補助
- ・介護職員等のたん吸引等研修事業・登録研修機関初年度経費支援事業  
たん吸引等の医療行為の研修及びブランクがある職員へのフォローアップ研修を開催  
喀たん吸引等の研修機関として新たに登録するものに対し初年度経費を助成
- ・外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業  
経済連携協定（EPA）に基づく外国人介護福祉士候補者の資格取得に向けた学習を支援



### 労働環境・処遇の改善

- ・介護事業所内保育所運営支援事業  
事業所内に保育所を設置した場合の運営費を補助
- ・介護従事者定着支援事業  
労働環境改善に向けた相談支援、雇用管理改善や職員の健康対策に関する研修を開催
- ・介護職員等研修事業（エルダー・メンター研修）  
指導的立場や中堅職員に対し、人材育成制度の導入やOJT志向研修を開催
- ・キャリアパス支援等研修事業（実務者研修支援）  
実務者研修等を受講させるために代替職員を雇用した際の人件費等を補助
- ・地域人材を活用した労働環境改善促進事業  
高齢者や主婦などを補助的な業務を担う人材として活用する取組に補助
- ・外国人介護人材受入研修事業  
外国人材の受入に係る制度（在留資格「介護」、技能実習制度、EPA）に関する研修を開催

